

Nr. 252. Marts 2026

VANDPOSTEN

DANSKE VANDVÆRKERS MEDLEMSMAGASIN

Anja Philip:
Forskellighed, tillid, strategi
og struktur er nøglen til
stærke bestyrelser



**Danske
Vandværker**



Teknisk stærke. Menneskeligt til stede.

Hvis Mathias ikke får vand i morgen, er det ikke et IT-problem. Det er et ledelsesansvar.

Holder jeres systemer vand?

Få overblik over jeres største IT-/OT-cyberrisici og de næste vigtige skridt for styrkelse af disse.



Scan QR-koden og få en målrettet cybersikkerheds-screening for vandværker.



Indhold

10 Årtiers fejlslagne beskyttelse af drikkevandet kalder på forbud.

Miljøministeriet har udgivet en analyse, som skal danne grundlag for den politiske stillingtagen til beskyttelse af sårbare grundvandsdannende områder.



22 Forskellighed, tillid, strategi og struktur er nøglen til stærke bestyrelser.

Med erfaring fra både lokale fællesskaber og tunge nationale bestyrelser giver Anja Philip sit bud på, hvordan bestyrelser kan arbejde mere professionelt, og hvorfor forskellighed, tillid, strategi og struktur er helt centrale, også i vandværker.

43 Vandets Dag er jeres dag: Ganløse Vandværk bruger dagen aktivt.



5 Leder jeres input former vores fælles strategi

7 Messe i Roskilde Fyraften i beredskabets tegn

9 Nitrat og drikkevand: Hvordan håndterer vi lavere grænseværdier?

10 Årtiers fejlslagen beskyttelse af drikkevandet kalder på forbud

15 Grøn Trepert Hvad er næste skridt?

15 Hvidbog

17 Ny aftale om jord løser ikke udfordringer for drikkevand

17 Jordhandlingsplanens 15 tiltag

18 Nye anbefalinger til nitrat i drikkevand: Udfordringer og behov for den decentrale indvinding

20 Granly Vandværk i voksende nitratklemme

22 Forskellighed, tillid, strategi og struktur er nøglen til stærke bestyrelser

26 Hvordan fastholder vi tavs viden i vandbranchen?

28 Når erfaringer deles, vokser lederskabet

29 Vi deltog i netværksmødet

31 Godt i gang efter generalforsamlingen

32 Planlagt generationsskifte, nye vedtægter og bestyrelseskompetencer

36 Snyderkoderne i bestyrelseslokalet skal gives videre til næste generation

41 Man kan ikke forestille sig en karriere, man aldrig har set

42 Årets Vandværk: En pris for dem, der går forrest

45 Vandets Dag er jeres dag: Gribskov satte vand på dagsordenen

47 Da frosten slukkede for strømmen i Granslev

48 Mød et medlem

49 Aktuelle arrangementer

50 Generalforsamling i din region

53 Kontante medlemsfordele: Spar penge på alt fra pension til kontorartikler

53 Få overblik over organisationen

54 Nyt om navne

55 Leverandøroversigt

HVEM HOLDER VAGT VED PORTEN?

Et Vandværk er som en borg: Bag ydermuren med jeres IT firewall bor jeres systemer til administration, og bag indermuren bor jeres aller dyrebareste systemer der holder driften igang.

Men for mange mindre vandværker skal der ikke meget til, at bryde hele vejen igennem og ødelægge driften.

Det kræver kun...

B

En fast udokumenteret vej ind på netværket, som I ikke har kontrol over.



A

Fjernadgang der viser vej til værkets digitale hovedindgang.



C

... eller en hullet firewall.



..og så står hovedindgangen gennem jeres indermur, ikke kun åben for jeres leverandører, men også for hackere.

Selv når leverandører bruger en sikker løsning, er den ofte kun sikker i deres ende, og finder en hacker ind i jeres netværk, har de ligesom leverandøren = admin rettigheder til alt.



Opgrader til **isoleret fjernadgang**, og beskyt borgen med **AccessGuard**.



BIFROST
connect

Jeres input former vores fælles strategi

Når du læser dette, har vi gennemført fem dialogmøder rundt i landet. Møderne er afholdt som led i arbejdet med en ny strategi for Danske Vandværker.

På dialogmøderne har vi spurgt jer: "Hvad skal sekretariat, landsbestyrelse og repræsentantskab have fokus på for bedst muligt at understøtte jer på vandværkerne, som hver dag leverer knapt hvert andet glas vand, der drikkes i Danmark?" Jeg synes, at vi har haft nogle inspirerende snakke og fået mange gode input. Hermed lidt om de emner, vi kom omkring.

Fremtidens robuste vandforsyning

Med krigen i Ukraine har vi fået krig og trusler tæt på, og samtidig ser vi at 'gamle' allierede som USA opfører sig helt anderledes. Det er nye tider for sikkerhedspolitikken og dermed for os allesammen.

Vi står med kritisk infrastruktur mellem hænderne: For en robust og sikker vandforsyning er en forudsætning for vores liv, vores virksomheder, vores samfund.

Forsyningsikkerhed, beredskab og herunder sikring af it-sikkerhed og fysisk sikring er derfor spørgsmål og opgaver, som er kommet højt op på den politiske dagsorden og for alvor rykket ind i vores bestyrelseslokaler og på vandværket.



Hvad kan og skal vandværkerne selv gøre? Og hvordan kan Danske Vandværkers sekretariat fortsat være en stærk medspiller og støtte for vandværkerne? Det er nogle af de spørgsmål, som vi var omkring på dialogmøderne.

Vi har masser at være stolte af. Vores decentrale struktur er i sig selv modstandsdygtig. Samtidig er der godt styr på beredskabet, samarbejdet og dermed forsyningsikkerheden. Men det stopper ikke her. At arbejde systematisk med forsyningsikkerhed og beredskab er kommet for at blive.

Fremtidens kompetente vandsektor

Der bliver hver dag leveret et kompetent og ansvarligt stykke arbejde for at sikre rent drikkevand. Det kræver en vedvarende indsats, hvor efteruddannelse, netværk og samarbejder er afgørende for at opsnappe ny viden og omsætte inspiration og læring til praksis.

På dialogmøderne kom vi godt omkring, hvordan vi i en ny strategi fortsat kan

understøtte kompetenceudviklingen i bestyrelser og hos medarbejdere. Herunder hvordan Danske Vandværker kan understøtte vidensdeling på tværs og ikke mindst videnoverdragelse.

I en stadig mere kompleks verden må vi også erkende, at ikke alle bestyrelser kan eller skal have de samme kompetencer. Det er hverken realistisk eller hensigtsmæssigt.

Til gengæld er det afgørende at have overblik over opgaver og krav, så man ved, hvad man selv kan løse, og hvor det er nødvendigt at trække på samarbejdspartnere eller række ud på anden vis. Der kommer heldigvis også god hjælp med den teknologiske udvikling, hvor viden kan lagres og overleveres ved hjælp af nye platforme. De muligheder skal vi gribe.

Afslutningsvis: Tak igen for jeres input, der tages med i det videre arbejde med vores ny strategi.

Når vi vender kalenderbladet fra 2026 til 2027, står vi klar til at indlede en ny epoke – og til at omsætte strategien til konkret handling.

Som medlem af en professionel brancheforening kan I med rette forvente værktøjer, sparring og relevant kompetenceudvikling, der gør hverdagen lettere og sikrer tilfredse forbrugere. Tak for tilliden. ■

Messe i Roskilde

Fyraften i beredskabets tegn

Før Roskilde-messen blev sluttet af med hyggeligt samvær og stegt flæsk, blev der sat fokus på vandværkernes virkelighed i den nye verdensorden. I løbet af to timer fyldte en række indlægsholdere scenen med beredskab fra forskellige vinkler: Alt lige fra hackernes virkelighed og logik til kommunernes og det enkelte vandværks ansvar.

Keld Norman, sikkerhedskonsulent i Conscia, arbejder med at redde folk, der er blevet hacket. Men også med at lege hacker: For hvor nemt er det at bryde ind i digitale systemer? Hvordan tænker og arbejder hackere – og hvordan finder de deres ofre? Og hvad skal man gøre, hvis man vil gøre det så svært for hackerne som muligt?

Tre pointer fra Keld Norman:

- 1** Tre sekunder efter en ny ip-adresse er lagt op, bliver den forsøgt hacket.
- 2** 81 procent af alle digitale indbrud sker med stjålne kodeord eller dårlige passwords.
- 3** Hackerne kan godt lide at hacke i weekenden, så når I går hjem kl. 14 om fredagen, er det rigtig godt at have nogen, der overvåger vandværket efter fyraften og i weekenden.

Jesper Florin, afdelingsleder ved Sikrings- og Resiliensafdelingen hos Dansk Brand- og sikringsteknisk Institut (DBI), pegede i sit oplæg på, at det i de seneste par år er blevet meget mere synligt, hvad vandforsyningen betyder. Hybrid-truslen er en del af hverdagen: Formålet er at skabe usikkerhed eller afbrydelser i hverdagen. Det kan være angreb uden en klar afsender eller flere små hændelser, som ofte ligner fejl eller uheld. Derfor er det meget vigtigt, at vi begynder at dele også de små ting, så de kan indgå som en del af vurderingen af det samlede trusselsbillede.

Jesper Florin: Hvad virker i praksis?

- Følg med i trusselsbilledet
- Kend de kritiske funktioner på jeres værk
- Prioriter – sikr de vigtigste funktioner
- Hold løsningerne simple
- Fokuser på driften, beredskab og genopretning.

Lars Robetje, beredskabsdirektør i Roskilde Brandvæsen, kom med kommunens perspektiv på vandsektorens beredskab. Han understregede, at det vigtigste princip er sektoransvarsprincippet: Den enhed, der har ansvaret til hverdag, har det også i en krise.

Miljøstyrelsen sendte i begyndelsen af januar et brev til alle landets kommuner med budskabet: Beredskabsplanerne skal på plads, og det skal ske hurtigt. Men meget er stadig muligheder, anbefalinger, forslag og opfordringer. Der mangler stadig et tydeligt **SKAL**.

Tre budskaber fra Lars Robetje:

- 1** Hvis ikke I allerede er i gang, så er det nu. I må ikke vente. Opdater jeres beredskabsplaner.
- 2** Sørg for, at I kan klare jer selv. Det er ikke sikkert, at kommunen har ressourcer til at hjælpe jer.
- 3** Træning og øvelser gør os stærke. Fælles kriseøvelser og scenariebaseret planlægning.

Jesper Frederiksen er driftsleder på Gilleleje Vandværk. På Gilleleje Vandværk er beredskab hverdagsdrift. Når man ser beredskab som stort set det samme som forsyningssikkerhed, så er det en måde at sikre, at beredskabsarbejdet indgår i hverdagen og ikke bare ender som en plan i skuffen. Beredskab er bygget ind i designet af Gillelejes nye vandværk, hvor der er lavet to ens linjer, der hver især kan klare forsyningen. Hver gang der sker en driftsforstyrrelse, bruger de det i Gilleleje Vandværk som anledning til at se på, hvad de kan gøre anderledes.

Stilhed skaber panik – ærlighed og information skaber ro: "Jo mere vi siger og jo mere ærlige, vi er om, hvad der er muligt, desto mere rolige er vores forbrugere også", understreger Jesper Frederiksen, driftschef på Gilleleje Vandværk.

Tre gode råd fra Jesper Frederiksen til små ting, man kan gøre i hverdagen, som styrker beredskabet:

- 1** Gå en lille runde i hverdagen. Så opdager vi, hvad vi kan gøre bedre.
- 2** Test en lille hændelse af, og evaluer alle driftsforstyrrelser.
- 3** Opdater relationer. Ring til kommunen og nabovandværkerne. ■

"Jeg har hørt at messen er et must."

Medlem der deltog på messen

Lars Robetje



Tilmeld dig til messe i Aars

Fredag 27. marts i Aars
fra kl. 8.30-15.00.

Messecenter
Vesthimmerland,
Messevej 1, 9600 Aars



Jesper Frederiksen



Jesper Florin

Rekordstor opbakning til messen i Roskilde

Messen i Roskilde trak folk af huse:

Med 105 udstillere og knap 700 besøgende var der dagen igennem en summen af aktivitet i hallen.

Derudover blev et nyt messekoncept testet, som indebar: Afholdelse af messen en torsdag, længere åbningstid, fyraftensarrangement med fokus på et aktuelt emne og afslutningsvis fælles aftensmad.

Efterfølgende har de medlemmer, der havde forhåndstilmeldt sig til messen, udfyldt et evalueringsskema. Det viser blandt andet, at:

- 98 procent giver udtryk for at messen i høj eller nogen grad lever op forventningen.
- 80 procent foretrækker at messen finder sted en torsdag.
- 64 procent bruger fire timer eller mere på messen.

Keld Norman



Rent drikkevand, der lever op til kravene – også i morgen

Grundvandet er under pres, blandt andet fra PFAS, pesticider og bakterier. Heldigvis kan både nye og velkendte teknologier sikre, at der også kan leveres rent drikkevand i morgen.

Hos Grundfos har vi et hold af vandbehandlingsspecialister klar til at hjælpe jer med viden og løsninger, når skærpede grænseværdier udfordrer drikkevandskvaliteten.

Tag kontakt til os – og lad os finde den rette løsning til jer.

Ring på 87 93 83 00
grundfos.dk/wt

GRUNDFOS 

Possibility in every drop

Nitrat og drikkevand:

Hvordan håndterer vi lavere grænseværdier?

Messekursus: Får vi nye grænseværdier for nitrat i drikkevandet? Skal vi rense? Bliv klogere på grundvandets tilstand.

Nye grænseværdier for nitrat er på vej. Hvad betyder det for vandværkerne? Og hvis vi skal til at rense for nitrat, hvilke muligheder findes der så?

Deltag på dette messekursus og hør om de sidste nye udmeldinger om nitrat i drikkevand og hvilke muligheder, vandværkerne har for at rense for nitrat.

Efter kurset er der mulighed for at deltage på Danske Vandværkers fagmesse og tage en snak med de leverandører, der tilbyder løsninger til nitratrensning.

Nitrat er kun en del af udfordringen

For mange vandværker opleves grundvandsbeskyttelse i dag som et stadig mere komplekst puslespil af zoner, fagbegreber og regler. Fredningsbælter, BNBO, 25-meter zoner, 300-meter zoner, SGO, NFI, SFI – listen er lang, og det kan være vanskeligt at holde styr på både betydning, ansvar og konsekvenser.

Tilmeld dig her

Fredag 27. marts i Aars
kl. 9.00 -11.00.

Sted
Messecenter, Vesthimmerland,
Messevej 1, 9600 Aars.

Pris
For medlemmer: 350 DKK
Ikke medlemspris: 1.350 DKK

Tilmeldingsfrist
Mandag 16. marts 2026

Forplejning
Kaffe, isvand og lidt sødt.

Der vil være mulighed for at tilkøbe morgenmad og frokost i forbindelse med Danske Vandværkers fagmesse, der afholdes i kongrescenteret samme dag.



Kender I:

- De forskellige beskyttelseszoner?
- Hvordan de afgrænses?
- Hvem der har ansvaret for hvad?
- Hvordan reglerne administreres i praksis?

Kurset stiller skarpt på netop dette

Deltagerne får en systematisk gennemgang af de vigtigste zoner, deres formål og deres betydning for vandværkets drift og fremtidige muligheder.

Kurset henvender sig til medlemmer af vandværksbestyrelser, kommunale sagsbehandlere, rådgivere og virksomheder, der arbejder med grundvandsbeskyttelse, monitorering, rensning eller forvaltning. ■

Årtiers fejlslagen beskyttelse af drikkevandet kalder på forbud

Beskyttelsen af drikkevandet har indtil nu slået fejl. Det er konklusionen den netop offentliggjorte analyse, der ser på, hvad der skal til for at fremtidssikre grund- og drikkevandet.



Lyt til 'Det dyrebare drikkevand'

DR-podcasten Genstart har fol-
det analysens mange facetter ud
med en nuanceret gennemgang
af truslerne mod vores drikkevand
og af, hvad der er gjort – eller ikke
gjort – for at beskytte det de sidste
mange år.

"Vi kan ikke længere tillade, at der bliver gamblet med vores livsvigtige drikkevand. Derfor er det meget positivt, at analysen viser, at et nationalt forbud mod det, der skader grundvandet, er den bedste vej frem."

En analyse udgivet af Miljø- og Ligestillingsministeriet i januar 2026 peger på, at der bør være et nationalt forbud mod blandt andet sprøjtemidler og nitrat i de områder, hvor grundvandet er sårbart. Det vil være et stort skridt for at fremtidssikre drikkevandet.

Beskyttelsen af drikkevandet har indtil nu slået fejl. Det er konklusionen på den netop offentliggjorte analyse, der ser på, hvad der skal til for at fremtidssikre grund- og drikkevandet.

Analyse peger på forbud

Analysen peger på, at der kan være behov for at forbyde sprøjtning, gødskning og jordudlæg der, hvor grundvandet er sårbart.

"I Danske Vandværker har vi længe efterspurgt en samlet plan for fremtidens drikkevand. Jeg er derfor meget glad for endelig at have fået analysen i hånden. I Danske Vandværker ser vi nu frem til de kommende politiske drøftelser, så drikkevandet kan blive beskyttet, uanset hvor i landet man bor. Det er et vigtigt skridt på vejen, så også vores børn og børnebørn kan drikke rent, godt vand fra hanen", siger Lise Lotte Toft, direktør i Danske Vandværker.

Lise Lotte Toft glæder sig til at nærlæse analysens konklusioner og de forskellige scenarier for forbud og den samlede indsats, der skal til for at komme i mål med drikkevandsbeskyttelsen.

"Vi kan ikke længere tillade, at der bliver gamblet med vores livsvigtige drikkevand. Derfor er det meget positivt, at



Læs hele
analysen her

Om analysen

Miljø- og Ligestillingsministeriet sendte 12.01.2026 rapporten "Analyse af reguleringsmuligheder for beskyttelse af drikkevandet: Sårbare grundvandsdannende områder." til Folketinget.

Analysen vil danne grundlag for den politiske stillingtagen til, hvordan man på baggrund af drikkevandskortlægningen vil sikre en samlet beskyttelse af de sårbare grundvandsdannende områder.

analysen viser, at et nationalt forbud mod det, der skader grundvandet, er den bedste vej frem", siger Lise Lotte Toft.

Langt fra nok

I analysen peges der på, at intensiv landbrugsdrift ikke kan forenes med den nødvendige fremtidssikring af grundvandet. Staten har igennem årtier tilladt udledninger fra blandt andet landbruget, som vores grundvand reelt ikke kan holde til.

Analysen konkluderer entydigt, at indsatsen hidtil har været helt utilstrækkelig: "Kun 1,5 procent af det areal, det var vigtigt at beskytte, er blevet sikret over

de seneste 27 år. I 2024 blev der fundet rester af pesticider i over halvdelen af de undersøgte borer".

"Vi står med et akut behov for at få en målrettet beskyttelse af de områder, hvor vores sårbare grundvand dannes nu og fremover. Forsyningssikkerheden afhænger af, at der er nok rent vand, som vandværkerne kan sende ud til danskerne. Analysen konkluderer klart, at den hidtidige indsats har spillet fallit, og at det nu er tid til, at man for alvor tager hånd om vores vigtige grund- og drikkevand", siger Lise Lotte Toft.

Miljøminister Magnus Heunicke (S) har i forbindelse med offentliggørelsen af rapporten sagt, at han vil have et sprøjteforbud på de områder, hvor der er store drikkevandsinteresser i undergrunden. Det har en bred vifte af partier, heriblandt Moderaterne, Enhedslisten, SF, Radikale Venstre og Alternativet, bakket op om.

"Nu har vi nogle meget, meget klare argumenter, også økonomiske argumenter for, hvorfor det er det eneste rigtige", siger Heunicke til DR om et sprøjteforbud. ■



Hvorfor gætte, når data kan give dig det fulde overblik?

**Når målinger ikke skaber handling,
ryger meningen med det hele.**

Med Kamstrup bliver hver måler i dit netværk til en sensor, der lytter efter lækager 24/7 – helt automatisk. Tilsammen skaber de et komplet indblik i dine skjulte lækager.

Vores AI-drevne Leak Detector-software bygger på data fra over en million målere, og for hver ny tilslutning bliver softwaren endnu skarpere.



Få mere
information ved at
scanne QR-koden

We make what you measure **matter**

kamstrup

Pasningsservice til vandværker

- når driftssikkerhed skal være enkelt

Hos X Automation tilbyder vi pasningsservice til vandværker, der ønsker sikker overvågning og hurtig handling – enten som en fast løsning eller i en afgrænset periode.

Vagtservice

Vi overtager vagten på vandværket og håndterer alarmer, fjernopkobling og nødvendige tiltag i samarbejde med driftsleder og lokale installatører.

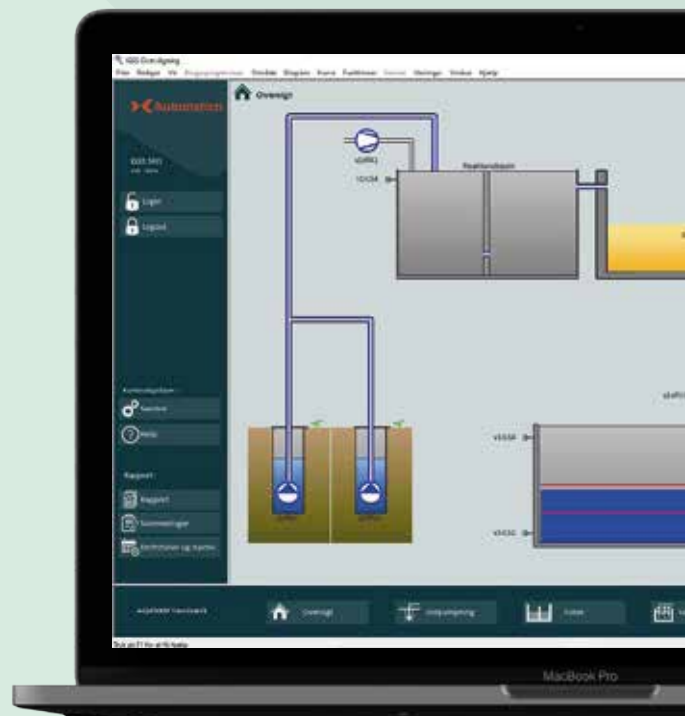
Feriepasning

Har I brug for ekstra tryghed i en ferieperiode eller ved fravær, kan I købe os ind i en aftalt periode. Vi tager vagten, mens I holder fri.

Pasningsservice giver jer:

- Modtagelse og håndtering af alle alarmer
- Fjernopkobling ved alarm
- Vurdering og kvittering af alarmer
- Koordinering ved kritiske fejl
- Log over alarmer og handlinger

Kom og få en snak
på Vandmessen i
Aars d. 27. marts



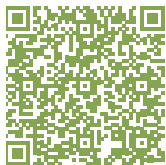
Grøn Trepert Hvad er næste skridt?

Den næste fase af 'Aftalen om et grønt Danmark' er nu sat i gang, og Grøn Trepert skal rulle den ud i praksis. Hvad skal der ske? Hvilke muligheder har vandværkerne?

Omlægningsplanerne for de lokale grønne treparter blev vedtaget i byrådene i december 2025. De politiske rammer er dermed sat, men beskyttelsen af grundvandet bliver ikke automatisk en del af lokale beslutninger. Her spiller vandværkerne en nøglerolle.

Det er jer, der kender sårbarheden i jeres indvindingsområder, behovet for nye kildepladser, og hvor eksisterende borerer bør udfases. Den viden skal bringes aktivt i spil over for kommuner og samarbejdspartnere, hvis grundvandet skal tænkes ind i fremtidens arealanvendelse.

Heldigvis står vandværkerne ikke alene. Der findes både samarbejdspartnere og finansieringsmuligheder, som kan dække dele af omkostningerne ved f.eks. aftaler med lodsejere eller areal-erhvervelse. Med den rette dialog kan grundvandsbeskyttelse derfor styrkes, uden at hele byrden lander på vandværket. ■



Scan QR-koden og se støttemuligheder.



Hvidbog

**Konkrete anbefalinger
til at sikre grundvandet -
også i den grønne trepart**

Ni centrale aktører er kommet med anbefalinger til at beskytte grundvandet. Blandt andre har Danske Vandværker og DANVA bidraget til hvidbogen 'Fremtidssikret grundvandsbeskyttelse i Grøn Trepert'.

"Grundvandsbeskyttelsen er ikke prioriteret i Aftalen om Et Grønt Danmark, men fra ministre, eksperter og kommuner bliver der givet udtryk for, at man ønsker at inddrage den i de kommende faser", lyder det i forordet til hvidbogen.

Danske Vandværker peger sammen med DANVA på behovet for politisk vilje og nye værktøjer, hvis drikkevandsbeskyttelsen skal spille en reel rolle i den grønne trepart:

- 1 Inddrag straks drikkevandsbeskyttelse i de lokale grønne treparter.
- 2 Staten må ekspropriere jord – frivillighed er utilstrækkeligt.
- 3 Fokus på bæredygtig vandforvaltning gennem national vandressourceplan.
- 4 Du kan læse hvidbogen på Region Hovedstadens hjemmeside



Du kan læse hvidbogen på Region Hovedstadens hjemmeside.

Hvidbogen er udarbejdet som led i Region Hovedstadens projekt "Fremtidssikret grundvandsbeskyttelse i Nordsjælland" og samler anbefalinger fra ni centrale aktører på grund- og drikkevandsområdet. ■

NITRAT I DRIKKEVANDET?

Vi har teknologierne – og erfaringen
til at fjerne nitrat sikkert.

Du får:

- ✓ Markedets mest erfarne rådgivere
- ✓ Stort udvalg af teknologier
- ✓ Indgående kendskab til nitrat



Læs mere om
løsningerne på
kruger.dk/nitrat





Ny aftale om jord løser ikke udfordringer for drikkevand

Aftalen om forurennet jord er et skridt i den rigtige retning, men tager ikke hånd om beskyttelsen af vores drikkevand her og nu.

Et bredt flertal i Folketinget blev 28. januar 2026 enige om 15 indsatser, der skal tage hånd om problemerne med flytning af jord. Men flere tiltag herunder hensynet til drikkevandet skal først endelig besluttes på et senere tidspunkt. Lige nu er der afsat midler til et forskningsprojekt, der skal undersøge påvirkningen fra jord udlagt på sårbare grundvandsdannende områder.

"Det er positivt, at et bredt flertal i Folketinget vil stramme op på svindel med forurennet jord. Men når det handler om beskyttelsen af vores drikkevand er handling nu skudt til hjørne og skal afvente nye analyser og arbejdsgrupper. Når det handler om forurennet jord og vores fælles drikkevand, har vi brug for mere handlekraft og færre udsættelser. Det er ret enkelt: Vi skal forbyde udbringning af jord, der hvor vores drikkevand bliver dannet. Vi skal stille krav til dem, der tester jorden – så vi undgår snyd. Og vi skal have kontrol med jorden, når den flyttes fra A til B", siger Danske Vandværkers direktør Lise Lotte Toft.

Forebyggelse er både billigere og mere effektiv end oprydning og rensning. Derfor bør beskyttelsen af grundvandet stå helt centralt, når de udskudte beslutninger skal træffes i de kommende år.

"Jeg er enormt ærgerlig over, at hensynet til vores allesamens drikkevand endnu engang bliver udskudt. Vi har nu i flere år gjort opmærksom på, at der bør indføres et forbud mod at udbringe jord de steder, hvor vores grundvand bliver dannet og er sårbart. Vi har set meget grelle eksempler på udbringning af forurennet jord på grundvandsdannende områder. Det handler om fremtidens drikkevand, som allerede er under massivt pres. Der er behov for politisk handling her-og-nu, så vi ikke gambler med fremtidens drikkevand", siger Lise Lotte Toft, direktør i Danske Vandværker. ■

Jordhandlingsplanens 15 tiltag

Øget sporbarhed

- 1) Fælles it-løsning
- 2) Vurdering af krav om anmeldelse af al jord

Skærpet kontrol og ensartet praksis

- 3) Rammer for anvendelsen af jord – forskningsprojekt om påvirkningen fra jord udlagt på sårbare grundvandsdannende områder
- 4) Regelændringer
- 5) Skærpede krav til prøvetagere
- 6) Øget vejledningsindsats
- 7) Øget myndighedssamarbejde
- 8) Import af forurennet jord
- 9) Selektiv nedrivning (bygge- og anlægsaffald)
- 10) Styrket affaldstilsyn (bygge- og anlægsaffald)
- 11) Best-practices for administrationen og håndhævelse af regler for jordhåndtering og bygge- og anlægsaffald i kommunerne

Øget håndhævelse i forhold til bøde- og strafniveauer

- 12) Skærpede straffe for lovovertrædelser
- 13) Øget vejledning om håndhævelse og straf
- 14) Udbredelse af best-practices for håndhævelse i kommunerne

Den fremtidige anvendelse af jord

- 15) Analyse af "Jord som ressource".

Nye anbefalinger til nitrat i drikkevand

Udfordringer og behov for den decentrale indvinding

Miljøministeren nedsatte i 2024 en international ekspertgruppe, som skulle se på grænseværdien for nitrat i vandet ud fra en sundhedsmæssig vurdering. Ekspertgruppen er kommet med anbefaling om at sænke det tilladte indhold af nitrat i drikkevand fra 50 mg/L til 6 mg/L. En anbefaling, som miljøministeren bakker op om.

Anbefalingen bygger på den nyeste sundhedsfaglige viden og peger på, at selv lave koncentrationer af nitrat kan indebære en sundhedsrisiko. Omkring 215 vandværker har i dag et gennemsnitligt indhold af nitrat på mere end 6 mg/L, - svarende til cirka 10 procent af drikkevandsforsyningen i Danmark.

En unik ressource – og et klart politisk ansvar

I Danmark har vi haft den fordel, at vi kan hente grundvand op fra undergrunden, som i vid udstrækning kan bruges direkte som drikkevand.

Men vandværkerne er afhængige af, at myndighederne løfter deres ansvar og sikrer, at grundvandet ikke udsættes for forureninger, som vi ikke kan tillade i drikkevandet.

Et nyt nitratkrav vil ikke ramme alle lige hårdt. Udfordringerne med nitrat er i høj grad geografisk bestemt, fordi nedsivningen til grundvandet sker hurtigere og mere koncentreret i sandede jordlag. Det betyder, at udgifterne til beskyttelse og et eventuelt kommende behov for rensning vil ramme skævt, før effekten af den nødvendige (men endnu ikke vedtagne) grundvandsbeskyttelse sætter ind.

Må aldrig gå fra naturligt rent vand til dyr rensning

Grundlæggende vil en markant lavere grænseværdi medføre, at vi ikke længere i hele landet kan forsyne forbrugerne med drikkevand uden videregående vandbehandling. Konsekvensen kan i sidste ende blive, at vi kommer til at gentænke den måde, vi tænker rent drikkevand på. Langt de fleste af de vandværker, der bliver ramt, vil reelt kun have en mulighed for at komme under så lave kravværdier, som anbefalingerne lægger op til: Nemlig rensning. Indsatsen for de ramte forsyninger vil for manges vedkommende komme til at løbe i to spor: Grundvandsbeskyttelse og rensning.

For det første vil behovet for at rense vandet på grund af for store mængder tilladt udbredt gødning på landbrugsjord være et klart brud med det statslige princip om at sikre den nødvendige grundvandsbeskyttelse, som overflødig gør rensning af drikkevandet.

For det andet vil det gøre vandet meget dyrere for de ramte vandværkers forbrugere.

Det vil derfor være bydende nødvendigt med statslige puljer, der kan sikre, at den forurening, der er sket af grundvandet, ikke rammer de enkelte forbrugere unødigt skævt.

Forebyggelse er nøglen

Vandværkerne vil – som altid – leve op til de krav, myndighederne fastsætter. Men de nye anbefalinger sætter en tyk streg under, at vi ikke længere kan gøre, som vi plejer. Hvis vi vil sikre tilliden til drikkevandet, må indsatsen målrettes selve årsagen:



Udvaskningen af nitrat fra landbrugsarealer i sårbare grundvandsdannende områder.

Forebyggelse må og skal være det bærende princip. Det indebærer målrettede restriktioner eller forbud mod gødskning i nitratfølsomme indvindingsområder (NFI), som også miljøministeriets analyse af reguleringsmuligheder i sårbare grundvandsdannende områder peger entydigt på.

Fra anbefalinger til bindende regulering

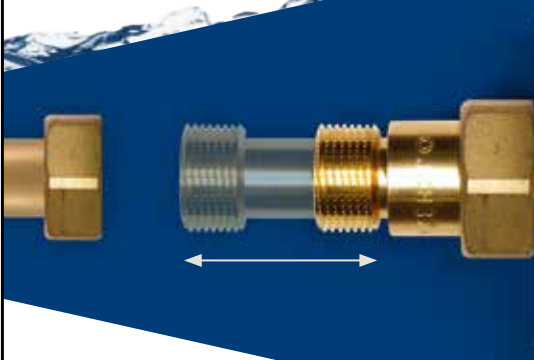
Det er nu op til myndighederne at omsætte ekspertgruppens anbefalinger til klar og effektiv regulering. Forbrugernes tillid til drikkevandet afhænger af tydelige sundhedsfaglige udmeldinger og konkrete handlinger, særligt i de berørte områder.

Skal Danmark fortsat basere drikkevandsforsyningen på naturligt rent grundvand, kræver det en markant højere politisk prioritering af grundvandsbeskyttelsen. I de grundvandsdannende og sårbare områder skal sprøjtning, gødning og andre forurenende aktiviteter forbydes. Det er både samfundsøkonomisk fornuftigt og afgørende for at sikre rent drikkevand til kommende generationer. Den igangværende omlægning af landbrugsjorden i den grønne trepart er en oplagt mulighed. Indsatser for klima, fjorde og vandmiljø må tænkes sammen med beskyttelsen af det grundvand, vi skal drikke.

Grundvandsbeskyttelse skal være et bærende princip i arealpolitikken – ikke et sidehensyn.

Frivillige indsatser er ikke tilstrækkelige. Vandværkerne skal kunne levere rent drikkevand uden først at rense for forurening. Hvis grænseværdien for nitrat sænkes, kræver det politiske beslutninger, der:

- Prioriterer forebyggelse frem for rensning
- Hjælper de vandværker, der rammes her og nu
- Sikrer langsigtet og helhedsorienteret beskyttelse af de områder, hvor drikkevandet dannes. ■



Få enderne til at mødes

Udskiftning af f.eks. vandmålere giver ofte hovedbrud, når få millimeter mangler for at få enderne til at mødes. Men med JCH's forskydelige forskruninger i servicebilen kan du afslutte opgaven med det samme. Vi leverer alle forskruninger med den lovpligtige GDV godkendelse.

Fås i messing, rødgods og blyfri i flere dimensioner.

**GODKENDT
TIL DRIKKEVAND**

Enjoy safe water
JCH A/S • Tlf. 7585 8408 • jch.as

**FR. DAHLGAARD AS**
VANDVÆRKSINDUSTRI

- Rådgivning
- Projektering
- Tilstandsrapport
- Totalentreprise
- Fagentreprise
- Nybygning
- Renovering
- Service og vedligehold
- Rengøring af rentvandstanke
- Udlejning af UV anlæg
- Certificerede rustfrie svejsere
- Certificerede PE svejsere
- Eget maskinværksted

TLF: 5943 0230
post@dahlgaard.dk
www.dahlgaard.dk



GRUNDVAND TIL DRIKKEVAND

Granly Vandværk i voksende nitratklemme

Stigende niveauer, nye grænseværdier og et klart behov for forebyggelse frem for rensning. Granly Vandværk er et af 215 vandværker, der kan blive ramt, hvis grænsen sænkes.

I det nordjyske står Aalborg Kommune midt i en af Danmarks dyreste nitrat-udfordringer: Byrådet har vedtaget at bruge 645 millioner kroner på at rense drikkevandet for nitrat. Projektet er et af de første i landet, hvor et stort forsyningsselskab helt konkret må rense drikkevandet for det kvælstof, der er sivet ned fra landbrugets marker og truer grundvandets kvalitet.

Syd for Aalborg mærker Granly Vandværk de samme trusler under jordens overflade. Vandværkets borerer ligger i et sandet, nitratfølsomt område, hvor nitratkoncentrationerne langsomt stiger, uden at vandet endnu kræver rensning. Alligevel ser bestyrelsen, forbrugerne og formanden Niels Andreasen dagligt udfordringerne i øjnene:

"Vi har ikke et akut problem i dag, men vi kan tydeligt se, hvor det bevæger sig hen", siger Niels Andreasen.

Et problem, der vokser i stilhed

Nitratniveauerne i Granly Vandværks borerer ligger i øjeblikket på 38 mg/L og dermed stadig under den gældende grænseværdi på 50 mg/L. Vandet lever op til alle krav, og forbrugerne kan trygt drikke det, men udviklingen bekymrer.

"Nitrat er et stille problem. Det kan gå årtier, fra det siver ned fra marken, til det rammer vores borerer. Derfor er det nu, vi skal reagere – ikke når tallene pludselig overskrider en grænse", siger Niels Andreasen.

Granly Vandværk

Kommune: Aalborg

Forbrugere: 630

Udpumpet: 79.400 kubikmeter

Nitrat i grundvandet

Ifølge GEUS ligger nitratindholdet i det øverste iltede grundvand i Danmark i gennemsnit på omkring 40 mg/L. Nitrat stammer især fra landbrugets brug af gødning og kan i iltede jordlag sive ned i grundvandet. I Danmark måles der ofte forhøjede nitratniveauer i det øverste grundvand, særligt i områder med intensiv landbrugsdrift og begrænset geologisk beskyttelse.

Grænseværdien for nitrat i drikkevand er 50 mg pr. liter, men ny forskning peger på sundhedsrisici også ved lavere koncentrationer. Når nitrat først er nået ned til de grundvandsmagasiner, vandværkerne indvinder fra, er det vanskeligt og dyrt at fjerne – derfor er forebyggelse og beskyttelse af grundvandet afgørende.

For vandværket handler det ikke kun om nutiden, men om den langsigtede forsyningssikkerhed. Når først nitrat når ned i de magasiner, der indvindes fra, er der kun få handlemuligheder tilbage.

Nye grænseværdier kan ændre alt

Presset på Granly Vandværk er blevet markant større i takt med, at eksperter har anbefalet at sænke grænseværdien for nitrat i drikkevand til 6 mg/L. Anbefalingen bygger på ny forskning, der peger på sundhedsrisici også ved nitratniveauer langt under den nuværende grænseværdi.

Hvis en lavere grænseværdi bliver politisk vedtaget, vil konsekvenserne for vandværker som Granly være til at tage og føle på.

"Så vil vores situation ændre sig fra at være under kontrol til at være kritisk. Det betyder enten meget omfattende grundvandsbeskyttelse, nye borerer eller rensning", siger Niels Andreasen.

For et mindre, forbrugerejet vandværk vil det være en økonomisk udfordring af betydning.

"Vi taler om investeringer i millionklassen. Det er ikke penge, vi bare har stående, og det vil uundgåeligt påvirke vandprisen", forklarer Niels Andreasen og fortsætter:

"Der er ingen tvivl om, at vi gerne vil gøre det rigtige, men rammerne er uklare. Vi mangler både klare retningslinjer og sikkerhed for, hvordan vi bliver hjul-

"Hvis samfundet vil have lavere grænseværdier – og det kan der være gode grunde til – så skal der også følge klare rammer og finansiering med. Forebyggelse er langt billigere end rensning, men det kræver politisk handling nu."

pet, hvis kravene ændrer sig. Det er svært at planlægge langsigtet på den måde".

Granly Vandværk står langt fra alene med udfordringen. Data fra Jupiterdatabasen viser, at 215 vandværker i Danmark har et gennemsnitligt nitrathold i drikkevandet på over 6 mg/L målt over tre år. Hvis grænseværdien for nitrat sænkes til 6 mg/L, vil det derfor få konsekvenser for omkring 25 millioner kubikmeter drikkevand, svarende til cirka 10 procent af den samlede almene drikkevandsforsyning.

En ny grænseværdi vil med andre ord ikke være et nicheproblem for enkelte

vandværker, men en strukturel udfordring for store dele af vandsektoren.

Understreger behovet for grundvandsbeskyttelse og politisk handling

De nye anbefalinger viser, at selv lave gødningsniveauer kan være et stort problem. Især i nitratbæltet, hvor nitrat hurtigt siver ned til grundvandet.

Anbefalingerne peger på, at op mod 10 procent af vandforsyningen fremover kan få behov for vandrensning før levering til forbrugerne.

"Det kan få store konsekvenser for mange vandværker. Derfor er der behov for politiske beslutninger her og nu om hjælp til de berørte – og på længere sigt sikre den nødvendige grundvandsbeskyttelse", siger Lise Lotte Toft, direktør i Danske Vandværker, der suppleres af Granly Vandværks formand:

"Hvis samfundet vil have lavere grænseværdier – og det kan der være gode grunde til – så skal der også følge klare rammer og finansiering med. Forebyggelse er langt billigere end rensning, men det kræver politisk handling nu". ■



Granly Vandværks bestyrelse med besøg fra Søgaard's Bryghus, der sidste år producerede en øl til vandværkets generalforsamling. Fra venstre: Næstformand Simon Christensen, bestyrelsesmedlem Finn Jelstrup, bestyrelsesformand Niels Andreasen, brygmester Claus Søgaard fra Søgaard's Bryghus, bestyrelsesmedlem Bjarke Jansen og bestyrelsesmedlem Mette Gjerløv.

Forskellighed, tillid, strategi og struktur er nøglen til stærke bestyrelser

Med erfaring fra både lokale fællesskaber og tunge nationale bestyrelser giver Anja Philip sit bud på, hvordan bestyrelser kan arbejde mere professionelt og hvorfor forskellighed, tillid, strategi og struktur er helt centrale, også i vandværker.



Anja Philip har i mange år haft bestyrelsesarbejde som en central del af sit virke. De fleste kender hende som den markante stemme fra Forbrugerrådet Tænk, hvor hun i 12 år stod i spidsen for forbrugernes interesser. Samtidig har hun været engageret i både lokale fællesskaber og tunge nationale organisationer som Nationalbankens repræsentantskab, 2030-Panelet og Det Økonomiske Råd.

I dag er hun optaget af ét spørgsmål, der også er centralt for vandværksbestyrelser landet over: "Hvordan skaber man et bestyrelsesarbejde, der både er professionelt, værdibåret og reelt bidrager til en bedre organisation?"

Et tillidsfuldt rum er fundamentet

For Anja Philip starter det gode bestyrelsesarbejde med kulturen i bestyrelseslokalet.

"Et godt samarbejde i bestyrelsen kræver høj tillid og ærlighed, men også at man ikke ligner hinanden. De bedste beslutninger opstår, når forskellige perspektiver og fagligheder bringes i spil i et tillidsfuldt rum, hvor der er plads til uenighed", forklarer Anja Philip og fortsætter:

"Som bestyrelse er det altid en fordel, hvis man kan bringe forskellige hjerner og perspektiver sammen i en drøftelse om den sag eller opgave, man har ansvaret for at løse".

Men det tillidsfulde rum opstår ikke af sig selv. Det kræver en bevidst indsats og en gennemgående åbenhed og transparens.

"Det gælder hele vejen rundt. I kommunikationen med hinanden i bestyrelsen, med de ansatte, leverandører og selvfølgelig også med forbrugerne. Det kan være ødelæggende for bestyrelsesarbejdet, hvis de værdier ikke er på plads", siger Anja Philip.

Anja Philips blå bog

De fleste kender Anja Philip fra hendes virke i Forbrugerrådet Tænk, hvor hun i 12 år var formand. Sideløbende var hun bestyrelsesmedlem for den globale paraplyorganisation, Consumers International. Og så har hun siddet en årrække i blandt andet Nationalbankens repræsentantskab, Det Økonomiske Råd, 2030-panelet, Rådet for Deleøkonomi, Tænk Mer A/S, Det Rådgivende Udvalg for Institut for Fødevarer og Ressourceøkonomi, KU og Danske Videnskabsjournalister. Ligesom hun har beskæftiget sig med faglig formidling af videnskab i VidenOm på DR2 og på Experimentarium.

Uenighed kræver loyalitet

Når forskellige perspektiver mødes, opstår der naturligt også uenighed. Det ser Anja Philip ikke som et problem, men det kræver, at alle har den samme grundforståelse for, hvorfor man sidder ved bordet, hvilken vision og strategi man arbejder sammen om at forløse, og at man har tillid til hinanden.

"Der kan opstå meget svære diskussioner i bestyrelsen, og derfor er det vigtigt, at man er loyal over for opgaven og de beslutninger, man har truffet i bestyrelsen, når man går ud af bestyrelseslokalet", siger Anja Philip.

Det handler ikke om at være enige hele vejen igennem, men om at bakke op om fælles beslutninger, når de er taget.

"Udgangspunktet skal altid være til organisationens bedste, ikke personlige eller særskilte interesser. For mig er det vigtigt, at alle i rummet er optaget af,

hvad der er bedst for organisationen på kort og langt sigt. Det er afgørende for bestyrelsens troværdighed – både internt og eksternt", forklarer Anja Philip.

Rekruttering er en strategisk opgave

Ifølge Anja Philip er sammensætningen af bestyrelsen en af de vigtigste og ofte mest undervurderede opgaver.

"Bestyrelsen har ansvaret for at tage rekrutteringsprocessen alvorligt, så man sikrer en bestyrelsessammensætning, hvor man bringer forskellige fagligheder og perspektiver i spil". Hun opfordrer bestyrelser til bevidst at lede efter kandidater, der supplerer hinanden, frem for dem der ligner en selv.

"Man skal kigge efter nogle, der ikke ligner en selv. Det er en vigtig opgave. Helt konkret kan man i bestyrelsen lave en rollefordeling og snakke om, hvilke kompetencer man mangler

for at forløse den strategi, man arbejder med og så lede efter det, når man rekrutterer nye til bestyrelsen", siger Anja Philip. Samtidig understreger hun, at ingen bestyrelse kan rumme alle kompetencer.

"Det er selvfølgelig ikke sådan, at man skal have alle kompetencer i et bestyrelseslokale, men man skal være meget bevidst om, hvilke områder man er dækket ind på, og hvor man skal søge eksternt hjælp".

For vandværksbestyrelser betyder det, at rekruttering ikke bør være en tilfældig opgave, men en strategisk beslutning om, hvilke kompetencer der skal sikre vandværkets fremtid.

Systematik, onboarding og evaluering

Godt bestyrelsesarbejde kræver også struktur. Anja Philip er fortaler for systematik i både planlægningen og i udviklingen af bestyrelsen.

"Jeg kan godt lide at have et systematisk overblik over, hvilke vigtige punkter man skal igennem i løbet af et år som bestyrelse", forklarer hun.

Et årshjul kan være et effektivt redskab, og det samme gælder onboarding af nye bestyrelsesmedlemmer.

"Derfor giver det også rigtig god mening med et onboarding-program, når der kommer nye ind i bestyrelsen, så de bliver introduceret til vandværket, den strategi man arbejder med i perioden og bestyrelsesarbejdet".

Evaluering er et andet vigtigt begreb.

"En årlig evaluering af bestyrelsen og bestyrelsens arbejde kan være en god anledning til at få snak om, hvorvidt man bevæger sig i den rigtige retning".

For Anja Philip hænger tillid, forskellighed og systematik uløseligt sammen. Når bestyrelsen arbejder bevidst med både kultur og struktur, skaber den ikke bare bedre beslutninger, men også et stærkere fundament for organisationens fremtid.



Fem råd til godt bestyrelsesarbejde

- 1 Skab et tillidsfuldt bestyrelsesrum.**
Gode beslutninger kræver høj tillid, åbenhed og ærlighed samt plads til forskellige perspektiver og uenighed.
- 2 Vær loyal over for fælles beslutninger.**
Der må gerne være svære diskussioner i bestyrelseslokalet. Når beslutningen er truffet, må alle bakke op.
- 3 Tænk rekruttering strategisk.**
Sammensæt bestyrelsen bevidst. Kig efter de kompetencer og perspektiver, I mangler i strategiperioden, og som ikke ligner jer selv.
- 4 Arbejd systematisk med bestyrelsens opgaver.**
Et årshjul, klare roller og faste processer skaber overblik og professionaliserer arbejdet for bestyrelser i alle størrelser.
- 5 Evaluer bestyrelsens arbejde løbende.**
En årlig evaluering giver mulighed for at justere kursen og sikre, at bestyrelsen fortsat skaber værdi for organisationen.

Tavs viden:

Hvordan fastholder vi tavs viden i vandbranchen?

Den vigtigste viden i forsyninger og mange vandværker findes ikke i manualer, beredskabsplaner eller digitale systemer. Den findes i erfaringer – i de små justeringer og rutiner, som gennem årene har sikret stabil drift. Det er viden, der sjældent bliver skrevet ned, fordi den er opstået i praksis. Hvordan kan denne tavse viden deles? Og kan kunstig intelligens hjælpe?

Når erfarne medarbejdere eller nøglepersoner stopper, risikerer den tavse viden at forsvinde – ofte uden at nogen opdager det, før driften bliver udfordret. Men hvad nu, hvis man kunne dele og fastholde den tavse viden?

Derfor er Lemvig Vand i gang med at undersøge, om kunstig intelligens kan bruges som et praktisk redskab til at fastholde og dele tavs viden.

I samarbejde med it-firmaet AIKnow arbejder man på at udvikle en specialiseret løsning til vandværker og vandforsyninger. Løsningen skal gøre det lettere at samle og bruge viden fra både drift og administration. Ved hjælp af AI kan viden struktureres og gøres tilgængelig for andre – f.eks. baseret på geografiske positioner – på en sikker og brugervenlig måde.

Ambitionen er at sikre, at den viden, der i dag ofte ligger spredt i hoveder og notesbøger, ikke forsvinder. Det handler om at gøre det lettere for nye kræfter at forstå anlæg, historik og arbejdsgange – og om at reducere sårbarheden i en hverdag, hvor kravene kun bliver større.

Fra tavs viden til delt viden – det starter med opsamling
Før kunstig intelligens

kan bringes i spil, er der et helt afgørende skridt: At få viden gjort synlig. Opsamling af tavs viden er i sig selv en vigtig og ofte lavpraktisk proces. Det kan f.eks. ske gennem strukturerede interviews med driftspersonale, samtaler om hverdagsrutiner, gennemgang af anlæg sammen med erfarne medarbejdere og ved at sætte ord på historik og lokale 'tricks'.

Netop denne systematiske indsamling af viden er fundamentet for den videre digitalisering. Uden den risikerer teknologien at blive et tomt lag oven på manglende indhold.

Også de mindre vandværker har meget på spil

Selvom løsningen i øjeblikket testes i et større forsyningsområde, kan mindre vandværker have mindst lige så meget at vinde. Her kan konsekvenserne af tabt viden endda være mere alvorlige,

fordi viden ofte er samlet hos en driftsansvarlig, vandværkspasser eller et erfarent bestyrelsesmedlem.

Mange vandværker har historisk været drevet med stor frivillig indsats, hvor bestyrelsen også har stået for dele af den daglige drift. Det har været naturligt i en tid med færre krav og mindre kompleksitet. I dag er billedet et andet. Kravene til dokumentation, hygiejne, beredskab og teknisk indsigt er steget markant, og



Se mere



Klimatorium

Gennem samarbejde mellem private og offentlige virksomheder, vidensinstitutioner og civilsamfundet arbejder Klimatorium for at udvikle nye løsninger på aktuelle og fremtidige udfordringer indenfor områderne: Kystnære Klimaudfordringer, Grøn Energi, Cirkulær Økonomi, Vand og Miljø. Løsninger som kan anvendes og formidles lokalt, regionalt, nationalt og internationalt.

derfor vælger flere vandværker at professionalisere driften. Når én driftsansvarlig servicerer flere anlæg, kan tab af viden få konsekvenser for flere vandværker på en gang, hvis viden fortsat kun er personbåren.

Konference: Hvordan fastholder vi tavs viden i vandbranchen

I slutningen af januar inviterede Klimatoriet til konferencen 'Fra videntab til vidensdeling i vandbranchen'.

Her blev de første erfaringer fra arbejdet med den nye AI-plattform præsenteret. Ligesom der var en meget vigtig dialog om, hvordan videntab opleves i praksis. Spørgsmålet er mere aktuelt end nogensinde, da et generationsskifte i branchen indebærer en reel risiko for et massivt tab af viden og know-how, som er afgørende for en stabil drift af landets vandværker.

AI-plattformen er allerede i brug i et pilotprojekt hos Lemvig Vand, men de kommende år bliver afgørende. Det er her, løsningen skal afprøves, justeres og udvikles i praksis – ikke i teorien. Ambitionen er, at vandværker og vandforsyninger kan gå med i afprøvningen og dermed være med til at forme, hvordan platformen fungerer i hverdagen. Jo, flere der bidrager med erfaringer, data og perspektiver fra drift, planlægning og administration, desto mere præcis og brugbar bliver løsningen. Platformen udvikles med andre ord sammen med branchen – og ikke færdigleveret til den.

Vil I være med?

Hvis I har lyst til at være med til at afprøve og videreudvikle platformen, kan I kontakte Klimatorium eller AIknowIT for nærmere information. ■

Teknologiudviklingen og arrangementet foregår som en del af 'Erhvervsfyr-tårn for vandteknologi', der er støttet af EU og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Når erfaringer deles, vokser lederskabet

Danske Vandværker barslede før nytår med et nyt tiltag – et netværk for bestyrelsesformænd. Det er en god ide, fordi deltagerne kan dele viden og perspektiver og danne værdifulde relationer.

Over tre aftener i efteråret – på tre forskellige lokationer – mødtes en gruppe formænd for at dele erfaringer, drøfte udfordringer og være med til at forme, hvad netværket skal fokusere på fremover.

”Det var tre gode aftener, og deltagerne gav udtryk for, det er værdifuldt at være i et rum, hvor man kan tale om udfordringer og muligheder i rollen som formand – og ikke mindst at det foregår i fortrolighed. Dermed kom netværket godt fra start, og det virkelig gode er, at deltagerne selv er med til forme, hvad netværket skal kunne”, siger Ulrikka Brændgaard.

Netværket understøttes af Ulrikka Brændgaard, som flere allerede kender fra kurset ’Formand – 360 grader rundt om dit lederskab’, og hun mener, at koblingen mellem kursus og netværk har vist sig at fungere godt.

”Hvor et kursus har faste læringsmål, har netværket et helt andet formål og anden styrke: At skabe et rum, hvor man kan spejle sig i andre, tale åbent – også om de mere følsomme og personlige ting i relation til formandsrollen”, siger Ulrikka og fortsætter:

På tværs af geografi og vandværkernes størrelse går mange af de samme temaer igen fra formand til formand. Det er sektorspecifikke spørgsmål om vandværkets rolle i fremtiden, forsyningssikkerhed og grundvandsbeskyttelse samt nye krav, som fylder meget. Men også de generelle og tidstypiske emner som cybersikkerhed, GDPR og rekruttering til bestyrelserne er temaer, der optager vandværksformændene.

”De tidstypiske temaer, fylder hos rigtig

mange bestyrelsesformænd, som jeg møder, fra vandværker til den lokale fodboldklub”, siger Ulrikka Brændgaard.

Styrken ved at give og modtage

Det er sundt at opleve, at andre også kan være i tvivl eller blive frustrerede i rollen. Når man får respons fra nogen, der forstår situationen, ligger der en vigtig anerkendelse i det. Her viser netværket sin egentlige styrke, for når en formand fortæller, hvordan en konkret udfordring er blevet løst, giver det reel 1:1-sparring, som ikke kan læres i et klasselokale.



Ulrikka Brændgaard

Ulrikka Brændgaard er en erfaren bestyrelsesrådgiver og facilitator med et stærkt fokus på strategisk udvikling af bestyrelser, procesledelse og organisationsudvikling. Hun arbejder især med medlems- og forbrugerorganisationer og hjælper ledelser og bestyrelser med at styrke deres arbejde og beslutningsprocesser. Ulrikka Brændgaard er blandt andet medlem af Energi Fyn a.m.b.a.'s bestyrelse.

”Når sætninger som ’Godt klaret’ eller ’Det var en svær situation’ ryger over bordet fra andre, der forstår opgaven og situationen, ligger der en vigtig portion anerkendelse i det. Og vi må ikke glemme, at det kræver mod og lyst at stille sig selv i spil – både når man giver og modtager”, siger Ulrikka Brændgaard.

Nogle deltagere har mange års erfaring fra vandværksbestyrelserne, andre bringer viden med fra deres civile job, og den viden kan sættes direkte i spil i netværket.

”Det er mit helt klare indtryk, at netværket tiltrækker formænd med ambitioner og nysgerrighed på rollen. Det er et netværk for dem, der har lyst til at dele, bidrage og lade sig udfordre”, siger Ulrikka Brændgaard.

Ledelsesrollen under lup

”Netværket har en styrke, for hvor går de formænd ellers hen for at tale om, hvad formandsrollen betyder, og hvordan den kan udvikles”, siger Ulrikka Brændgaard. Mange formænd kender dilemmaet mellem at løse opgaverne selv eller at kunne og ville uddelegere – at turde give

Netværk for bestyrelsesformænd

mødes igen i maj og juni:

- Nord: 27. maj 2026
- Fyn: 3. juni 2026
- Øst: 4. juni 2026

Se mere og tilmeld her:



Vi deltog i netværksmødet

Heinrich Lauersen, formand for Hedensted Vandværk

"Ved første samling i netværket blev det tydeligt, at vi – store som små vandværker – står med de samme udfordringer. Derfor kan vi lære meget af hinanden. Det gælder især sammenlægninger, og hvordan økonomi, administration og teknik bedst håndteres i den forbindelse. Det gælder også nye krav som NIS2 og CER samt behovet for bedre koordinering om beredskab – ikke kun for drikkevand, men også for spildevand i samarbejde med kommunen".

Jeg havde stor glæde af at udveksle erfaringer med en kollega, der arbejder med de samme problemstillinger som os.

Der lægges op til, at deltagerne selv foreslår emner. På Heinrichs liste står bl.a.:

- Om indhegning af vandværker er nødvendigt, eller om der findes lige så gode alternativer?
- Værdiansættelse ved sammenlægning og andres erfaringer med de økonomiske modeller.
- Brandhaner som forureningsrisiko og samarbejde med kommunens brandinspektør for at finde fair aftaler for alle parter.

Endelig er rekruttering til bestyrelsen og synlighed et vigtigt emne.

"Jeg oplever, at interessen er stigende – måske fordi drikkevand er blevet et centralt samfundsanliggende".

Jes Tilsted, formand for Vester Skerninge Vandværk

"Jeg har i mange år deltaget i ledernetværk i mit civile job og haft stort udbytte af det. Andre står ofte med de samme udfordringer, men vælger forskellige løsninger, og det giver værdifuld vidensdeling. Som ny formand oplever jeg, at et fortroligt rum er afgørende".

I grupper på 3-5 personer fik deltagerne mulighed for at drøfte faglige emner åbent. Særligt den kommende indsatsplan, Grøn Trepert og grundvandsbeskyttelse fylder, og han tog flere gode råd med hjem.

Et konkret resultat er, at vandværket før generalforsamlingen inviterer til åbent hus for at styrke dialogen med forbrugere, kommune, politikere og lodsejere om kommende investeringer og økonomi.

"På min ønskeliste står der, hvordan man bliver en god forhandler. Grundvandsbeskyttelse vil komme til at kræve adskillige forhandlinger, så hvordan griber man det bedst an? Så går jeg også og tumler med kravene i indsatsplanen til vandværkerne. Hvordan griber andre det an, og hvordan får man mest for pengene? Her er jeg især på udkig efter gode råd til, hvad man skal være opmærksom på og eventuelle værktøjer, som kan hjælpe os på rette vej". ■

slip. Hvis formanden løser alt, bliver det hele meget sårbart – specielt hvis aftaler, procedurer og andet ikke er nedskrevet, men er inde i hovedet på formanden.

"Der er mange vandværksfaglige temaer, som deltagerne var optaget af at tale om og få input til, men min oplevelse er, at vi i netværket kommer til at tale mere om kunsten at involvere, skabe dialog og bruge bestyrelsens samlede kompetencer. Det handler om at lede processer, ikke kun opgaver", siger Ulrikka Brændgaard og fortsætter:

"Derfor anbefaler jeg altid at se på formanden som en orkesterdirigent: Den, der sætter tempo og sikrer alle har et instrument, som de kan spille, så alt går op i en enhed. Jo, bedre bestyrelsen arbejder som ledelsesfællesskab, jo mindre behøver formanden selv at være 'sovset ind' i alle faglige enkeltsager".

Ulrikka Brændgaard fortæller også, at netværket helt naturligt vil komme ind på de mere personlige sider af formandsrollen.

"Efterhånden, som deltagerne i netværket kender hinanden bedre, og vi sammen har skabt et trygt og fortroligt rum, vil vi også komme til at reflektere over de mere personlige sider i relation til spørgsmål som: Hvad falder mig naturligt som leder? Hvornår risikerer min stil at spænde ben for samarbejdet? Hvornår skal jeg insistere – og hvornår skal jeg invitere til dialog?", slutter Ulrikka Brændgaard. ■

KÆRE VANDVÆRK:

NOGLE GANGE ER DET FORNUFTIGSTE OGSÅ DET NEMMESTE

Vi ved alt, hvad der er værd at vide om administration af vandværker anno 2026. Det kan komme dit vandværk til gode på mange måder. Læs mere om alt det lige her - og endnu mere online.

Hjælp til administrationen

Vi yder altid professionel og kyndig vejledning, når der blandt andet er brug for hjælp indenfor:

- Telefonservice
- Lønkørsler
- Opkrævninger
- Restanceopfølgning
- Årskørsel samt revisorkontakt

Vi tilbyder to muligheder:

Pakke 1: Fuld support

Softværket står for administrationen af vandværket. Der tilknyttes en fast person med mange års erfaring inden for administration af vandværker.

- Værket slipper for at investere i eget system
- Ydelsen skræddersyes til vandværkets behov
- En fast kontaktperson - og altid en ved telefonen også ved ferie, sygdom o.lign.
- Der skabes stabilitet for de vandværksdrivende

Pakke 2: Software support

Vandværket står selv for administrationen ved at bruge Softværkets system til finans- og forbruger-afregning.

- Et fuldt integreret system til finans- og forbruger-afregning
- Stort supportteam med indgående kendskab til systemet
- Meget korte svartider på supporten
- Der skabes stabilitet for de vandværksdrivende

Indlæsning af målerdata

Vi tilbyder automatisk/semiautomatisk indlæsning af målerdata. Indlæsningen gør det nemt og hurtigt at lave forbrugerafregning.

Auto|LER

Vi tilbyder forskellige GIS-løsninger som giver mulighed for automatiske LER-besvarelser.

SOFTVÆRKET

IT-udviklingshus for forsyningsbranchen

Merkurvej 7 · 6000 Kolding · info@softvaerket.dk · Telefon: 7632 1250

Godt i gang efter generalforsamlingen

Kom godt og hurtigt i gang med arbejdet i bestyrelsen efter generalforsamlingen, så I skaber overblik og fastholder energien. Her er et par gode råd.

1 Fordel ansvar tydeligt

Hold et møde, hvor I aftaler roller og opgaver i bestyrelsen ud fra de erfaringer og kompetencer, I har rundt om bordet.

2 Planlæg året i god tid

Fastlæg mødedatoer for hele året, så alle kan prioritere bestyrelsesarbejdet.

3 Skab fælles spilleregler

Gennemgå og tilpas forretningsordenen, så alle er enige om rammer og arbejdsgange.

4 Følg op på beslutninger

Gennemse beslutningerne fra generalforsamlingen og aftal, hvem der gør hvad – og hvornår.

5 Tag godt imod nye medlemmer

Giv en kort introduktion til økonomi, vedtægter og aktuelle opgaver.

6 Afstem forventninger

Brug tid på at tale om samarbejde, roller og ambitioner.

Danske Vandværkers råd, værktøjer og kurser

Danske Vandværker har flere konkrete råd, værktøjer og kurser på hylderne.

Gratis e-learning til alle nye i bestyrelserne

Få en grundlæggende forståelse for opgaver og ansvar, som bestyrelsesmedlem: Vedtægter, regulativ, forretningsorden, takstblad, forsikringer og beredskabsplan.

Kort gennemgang af 'Kodeks for godt bestyrelsesarbejde' og de tilknyttede værktøjer.



Webinar: Kom godt i gang efter generalforsamlingen

Webinaret finder sted 28. maj 2026.



Hent inspiration og værktøjer

På Danske Vandværkers hjemmeside kan du hente gode råd, inspiration og konkrete værktøjer til bestyrelsesarbejdet.



Nyhedsbrev

holder dig opdateret

Hver uge sender vi et nyhedsbrev afsted med aktuelle faglige og politiske nyheder direkte til din mail.



Planlagt generationsskifte, nye vedtægter og bestyrelses- kompetencer

I Havnelev Vandværk er bestyrelsesledelsen ikke noget, man overlader til tilfældigheder. Med et forberedt lederskifte, ændrede vedtægter og åbning for eksterne kompetencer arbejder bestyrelsen målrettet på at fremtidssikre sig.





Scan QR-koden og
hent samtale-
kortene

Netværk for Øget Diversitet (NØD) har udarbejdet en række samtalekort, som I kan bruge, når I giver bestyrelsesarbejdet et 360 graders eftersyn: Hvilke kompetencer har vi behov for, og hvordan arbejder vi strategisk med kommunikation og rekruttering?

Tre gode råd til at få flere kompetencer engageret i bestyrelsesarbejdet

1 Vær synlig og aktiv

Nye profiler kommer ikke af sig selv. Mange vandværker oplever, at de samme (få) møder op på generalforsamlingen år efter år. Hvis bestyrelser vil have yngre medlemmer med andre profiler i spil, kræver det synlighed og en bevidst indsats. Nytilflyttere, lokale netværk og generalforsamlingen er oplagte rekrutteringskanaler. Men det kræver, at nogen aktivt rækker ud og inviterer indenfor.

2 Gør bestyrelsesarbejdet attraktivt

Introduktionsprogrammer, klare ansvarsområder, tilbud om kurser og en kultur, hvor det er helt naturligt at stille opklarende eller udfordrende spørgsmål, er afgørende. Mange potentielle kandidater fravælger bestyrelsesarbejde, hvis det virker uigennemskueligt, meget teknisk eller for tidskrævende.

Mindre greb som bedre introduktion og tydelig opgavefordeling kan gøre en stor forskel.

3 Arbejd strategisk med kompetencer

Kompetencer bør være en integreret del af det strategiske arbejde. Kompetencekortlægning, årlig selvevaluering og brug af kodeks for godt bestyrelsesarbejde giver et fælles billede af, hvilke kompetencer bestyrelsen har, og om der mangler noget. Det gør rekrutteringen mere målrettet og er med til at fremtidssikre bestyrelserne.

Efter næsten fire årtier med samme formand er Havnelev Vandværk nu midt i et planlagt ledelses- og generationsskifte. I stedet for at vente på, at nogen en dag stopper, har bestyrelsen valgt at forberede overleveringen i god tid.

"Jeg har været med i bestyrelsen siden 1984 og formand siden 1989. Opgaven har ændret sig rigtig, rigtig meget. Der er meget mere, man skal vide og gøre. Og da vi fik en i bestyrelsen, som var interesseret i at overtage, så har det været helt naturligt, at vi forbereder det i god tid. Det giver ro i maven, at vi gør det roligt og i god og planlagt tid, så den nødvendige viden for at kunne sikre en fortsat drift bliver givet videre", siger Hans Jørgen Lund Jensen, bestyrelsesleder for Havnelev Vandværk.

Samtidig er vedtægterne blevet ændret. To af de fem bestyrelsespladser kan fremover besættes af eksterne medlemmer uden for forsyningsområdet. Og betegnelsen bestyrelsesformand er erstattet af bestyrelsesleder.

"Skiftet fra formand til bestyrelsesleder er ikke bare en sproglig detalje. Det er et signal om, at det er vigtigt at vise, at det er åbent for alle. Bestyrelsesleder siger specifikt, hvad rollen er: At lede bestyrelsen", siger Puk Duerlund Falkenberg, der er sekretær i Havnelev Vandværk.

En ny generation i bestyrelsen

Puk Duerlund Falkenberg, der også er valgt ind i Danske Vandværkers repræsentantskab, kom ind i Havnelev Vandværks bestyrelse som 34-årig med baggrund i ledelse og organisationsudvikling og helt uden forudgående erfaring fra vandbranchen.

"Jeg havde ingen erfaring fra vandbranchen, da jeg trådte ind i bestyrelsen. Men jeg havde erfaring med nye måder at arbejde på, og alt det med at drive forandringer og skabe måder, de nødvendige forandringer, kan ske på, har helt klart været noget, jeg har kunnet bruge i forhold til vandværket", fortæller hun.

Hun meldte sig, fordi der var en ledig plads, og fordi bestyrelsen var parat til at tage imod en ny stemme.

"Det begynder jo egentlig med noget så enkelt som, at nogen tør invitere og reelt give plads. Hvis man ikke føler sig velkommen, bliver man væk", siger Puk Duerlund Falkenberg.

Hvem har ansvar og for hvad?

De seneste par år har Puk Duerlund Falkenberg også været en af de drivende kræfter i Netværk for Øget Diversitet (NØD) i vandbranchen. Gennem dialog og udvikling af blandt andet samtalekort som inspiration bestyrelsesarbejdet har fokus for

NØD været, hvordan vandværker kan tiltrække nye til bestyrelsen og arbejde aktivt med kompetencer.

"I NØD har vi set, hvor stor en forskel det gør, når bestyrelser arbejder bevidst med deres kompetencer. Det handler ikke nødvendigvis om, at bestyrelsen selv skal have ekspertise inden for alle områder, men mere om at vide, hvem der tager ansvar for hvad og sikrer, at det nødvendige grundlag for at træffe beslutninger er der", siger hun.

Erfaringerne fra NØD peger på tre vigtige elementer, som bestyrelser med fordel kan lade sig inspirere af: Det handler om at invitere indenfor aktivt, om at gøre bestyrelsesarbejdet attraktivt

og om at arbejde strategisk med kompetencer, se faktaboks.

Små greb med stor betydning

I Havnelev er vedtægtsændringerne også et forsøg på at skabe rammerne for generationsskifte og et fokus på nødvendige kompetencer. Helt konkret tog bestyrelsen initiativ til at ændre vedtægterne, da deres kasserer skulle flytte uden for vandværkets forsyningsområde, men stadig gerne ville fortsætte.

"Det var anledning til, at vi talte om, at det også kunne være en måde at få sikret kompetencerne i bestyrelsen, for eksempel med en advokat eller it-specialist. Og når der maksimalt er plads til to bestyrelsesmedlemmer uden for

forsyningsområdet, vil de ikke kunne udgøre et flertal", siger Hans Jørgen Lund Jensen.

Havnelev er et eksempel på, at fremtidssikring også handler om de små greb, der gør forskellen. Derfor er det også vigtigt for bestyrelsen at øge synligheden og kommunikationen med forbrugerne:

"Vi vil rigtig gerne invitere forbrugerne mere med ind og samle naboerne om gode aktiviteter, som for eksempel havedage på vandværket. Det er rigtig vigtigt, at endnu flere bliver en del af vandværket, så vi får en bredere involvering", slutter Puk Duerlund Falkenberg.



Vi står stærkere i fremtiden

Som en del af **ENVATEK** kan vi løse alle projekter indenfor drikkevand og være din primære kontakt i forbindelse med:

- Design og projektering
- Procesgaranti
- Styring og automatik
- Idriftsættelse
- Service og vedligeholdelse

Læs mere på
vandogteknik.dk



Snydekoderne i bestyrelseslokalet skal gives videre til næste generation

Hvordan sikrer vi, at unge får fodfæste i bestyrelseslokalerne? Mads Svaneklink og Signe Marie Obel mødtes i Demokratisk TalentLabs mentorforløb og peger på, at det er livsvigtigt, at erfarne bestyrelsesmedlemmer giver deres erfaringer og 'snydekoder' videre til næste generation – ellers går mange års vigtigt arbejde tabt.

Dukker du op til et tilfældigt medlemsmøde i en demokratisk virksomhed i Danmark, er det næsten dobbelt så sandsynligt, at du møder en over 60, end at du møder en under 40.

Aldersspredningen i landets bestyrelser og repræsentantskaber afspejler nemlig ikke befolkningen, og det er særligt de unge hoveder, som er fraværende, når der skal træffes beslutninger.

Det har både Mads Svaneklink og Signe Marie Obel oplevet i stort set alle de bestyrelser og repræsentantskaber, de har været en del af. På trods af aldersspændet mellem dem har 27-årige Signe Marie Obel og 44-årige Mads Svaneklink begge siddet i en håndfuld bestyrelser, hvor de har været blandt de absolut yngste.





Blå bog

Signe Marie Obel - 27 år

Trods sin unge alder har Signe allerede erfaringer fra bestyrelsesarbejdet i:

- Nu Coop Ambas landsråd
- Foreningen Spejderne
- World Association of Girl Guides and Girl Scouts

Mads Svaneklink 47 år

Mentor for unge i netværk for unge medlemsvalgte. Startede som 15-årig i Operation Dagsværk og siden arbejde i bestyrelser og repræsentantskaber så som:

- Danske Studerendes Fællesråd
- Forbrugerrådet Tænk
- Aalborg Universitet
- CBS

Nu Coop Ambas bestyrelse.

Artiklen er fra 2025.



Gode råd til at arbejde
med syndromet

Imposter-syndromet

Når man er den yngste i et lokale fyldt med erfarne bestyrelsesmedlemmer, kan man hurtigt komme til at føle sig underlegen, mener Signe Marie Obel.

"Jeg havde totalt imposter-syndrom det første halve år i den første bestyrelse, jeg startede i. Jeg følte ikke, jeg anede, hvad jeg lavede der, og hvorfor jeg var der", fortæller Signe Marie Obel om det første halve år som nyt bestyrelsesmedlem i Det Danske Spejderkorps, som hun kendte gennem mange år som spejder.

"Men det har altid hjulpet mig at tænke, at jeg jo også repræsenterer nogen uden for det rum, vi sidder i. Hvis der ikke er andre unge i lokalet, så er det jo virkelig vigtigt, hvad jeg har at sige", fortæller hun.

Det store ungepotential

"Jeg tror, en mere blandet bestyrelse ville gøre debatten meget bedre og skabe mere forståelse på tværs af alder i rummet. Jeg har været helt i chok over, hvor lang tid der bliver brugt på at tale om kødpriser, og jeg tror, at en mere blandet bestyrelse ville give bedre plads til at tage flere forskellige perspektiver ind i beslutningsrummene", siger Signe Marie Obel.

Mads Svaneklink nikker. Som mentor for Signe Marie Obel i netværket for yngre medlemsvalgte, var hans rolle at give nogle af sine mange erfaringer videre til den næste generation af valgte.

"Når man er ung, er der så mange ting, der gør det nemmere at se noget fra andre vinkler. Der er et kæmpe potential for bestyrelserne i at blive endnu dygtigere til at se perspektiver og tendenser, som man selv kan komme til at overse, når man er lidt ældre og ikke møder lige så mange mennesker og holdninger ude i verden", siger Mads Svaneklink.

"Men", fastslår han, "lige netop med processer og dynamikker, der er der bare noget, der er historisk, og som man ikke umiddelbart har med som ung".

Hvad er imposter-syndrom?

Fænomenet dækker over en frygt for at fejle og for at blive opdaget som en bedrager. Er man ramt af imposter-fænomenet, vil man have en oplevelse af indre tvivl, bedrag og usikkerhed, hvor man føler sig uformående i sit arbejdsliv, selvom man har opnået gode resultater, der objektivt kan bevises. Imposter-fænomenet rammer oftest de dygtigste, de mest introverte og de mest begavede personer.

Vi skal videregive snydekoderne

Med det mener Mads Svaneklink, at de erfarne bestyrelsesmedlemmer ofte ligger inde med noget viden, som de nyere bestyrelsesmedlemmer ville få meget ud af at få overdraget, når de træder ind i bestyrelsen.

"Man kan hurtigt blive mismodig i de her processer, når man ikke er vant til at arbejde på den meget specifikke måde, man gør i bestyrelser, og være i de diskussioner, som opstår, samtidig med at man skal håndtere nogle meget forskellige grupper af mennesker".

Men her bør de ældre generationer, som har siddet og samlet erfaring gennem årene, blive meget bedre til at videregive

deres erfaringer og viden om den bestyrelse, de er blevet eksperter i.

"Den ældre generation sidder jo med snydekoderne, som er så vigtige til at fortælle, hvordan specifikke processer og dynamikker fungerer i lige netop den her bestyrelse", siger han.

"Ja, snydekoder er virkelig et godt ord", siger Signe Marie Obel, og fortsætter:

"Jeg har lyst til at sige, at når de har lyst til det, så er der masser af værdifuld erfaring, som den ældre generation kan dele ud af til os yngre. Når folk åbner op om de dilemmaer og udfordringer, de tidligere har stået med, så bliver det meget nemmere at arbejde videre sammen og skabe fremdrift i den bestyrelse, man begge er en del af".

Nøglen til at skabe bedre bestyrelser

Både Mads Svaneklink og Signe Marie Obel har prøvet at skulle sætte ind i en ny bestyrelses måde at gøre tingene på, og de er begge enige om, at videreførelsen af erfaringerne er en af nøglerne til at skabe en velfungerende bestyrelse, hvor alle har bedre mulighed for at bidrage.

"Det er jo umuligt at tage nogle modige og progressive beslutninger, hvis man er en helt ny bestyrelse, som skal starte helt fra bunden med først at sætte sig ind i organisationen/ virksomheden og de processer, som er styrende i beslutnings-

“Den ældre generation sidder jo med snydekoderne, som er så vigtige til at fortælle, hvordan specifikke processer og dynamikker fungerer i lige netop den her bestyrelse.”

lokalerne. Hvis man ikke laver en løbende udskiftning og overlevering, så dør det hele ud”, siger Mads Svaneklink. Men ifølge Signe Marie Obel er det ikke altid så let at få adgang til den viden, som hun selv kunne have brug for som nyvalgt i en bestyrelse:

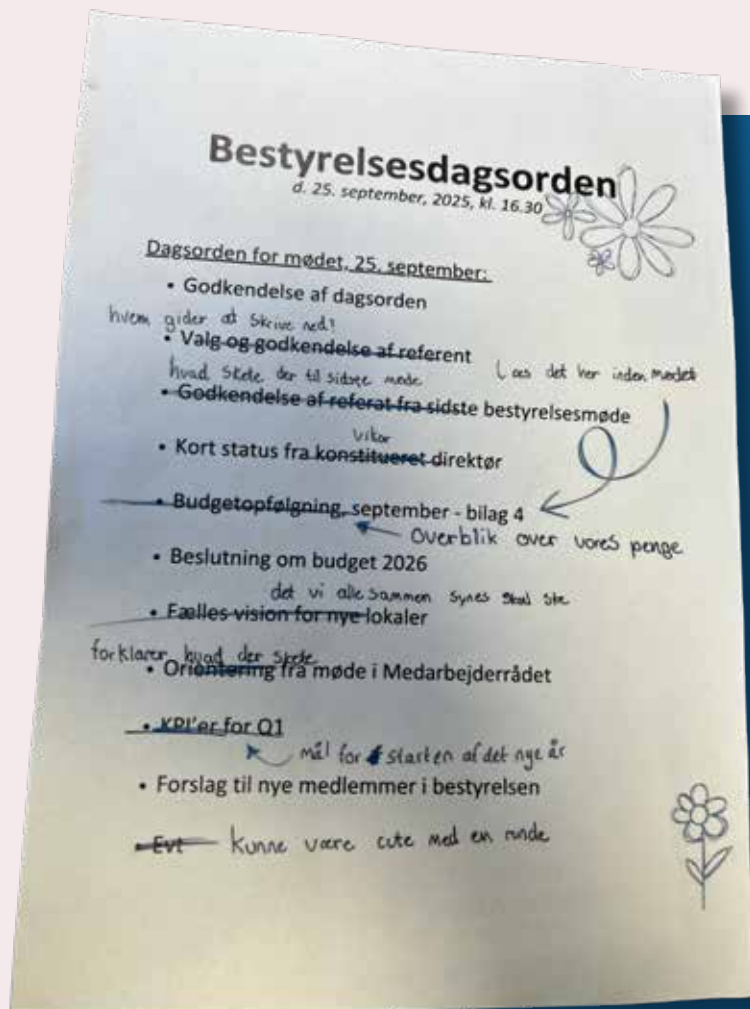
“Der kan være nogen, der føler sig truet af, om deres plads bliver taget fra dem, og det bliver vi nødt til at komme ud af. Ellers bliver det ikke et konstruktivt møde og ingen bliver klogere. Unge bestyrelsesmedlemmer er jo heller ikke ‘bare’ unge, men kommer med kompetencer fra frivilligt arbejde, viden fra uddannelse og professionelt arbejde, som de kan bringe i spil i bestyrelserne. Men det kræver, at de kender formatet for møderne og spillereglerne, så de kan bidrage med deres kompetencer”.

Gatekeepers skal give pladserne videre

Som bestyrelsesmedlem har Mads Svaneklink mødt flere erfarne bestyrelsesmedlemmer, som fungerer som ‘gatekeepers’, der ikke har lyst til at afgive deres pladser til yngre kræfter. Derfor mener han, der er flere ting, man kan gøre ude i bestyrelserne, hvis man vil skabe en bevægelse, hvor flere unge får adgang til bestyrelserne.

“Der er så mange simple tiltag, som findes, men som rigtig mange overhovedet ikke er opmærksomme på. Altså bare det at have en begrænsning på, hvor længe man kan sidde, og at skabe nogle bedre rammer for nye valgte, så de bliver klædt på før møderne og hjulpet til rette, det ville betyde noget”, siger han.

“Ja, og så handler det også om at skabe opmærksomhed omkring sig selv, så flere unge får øjnene op for de muligheder, der er i medlemsdemokratiet”, siger Signe Marie Obel. ■



Knæk bestyrelseskoden

Det kræver en god introduktion at komme ind i bestyrelsesarbejdet. De erfarne bestyrelsesmedlemmer spiller en stor rolle i forhold til at give nye kræfter en god start. En 'oversættelse' af en dagsorden kan f.eks. være en måde at gøre opgaven mere forståelig for nye bestyrelsesmedlemmer.



Scan QR-koden og hent 'oversættelsen' af en dagsorden

Lemvig Vand digitaliserer driften med Brunata som totalleverandør



Lemvig Vand har valgt Brunata som partner til digitaliseringen af over 9.500 vandmålere. Ikke alene fordi teknologien og deres tilgang til data var i top, men fordi Brunata kunne håndtere hele processen fra start til slut.

”Brunata står for alt og tager ansvar for hele processen. I forløbet har de taget alle detaljer meget seriøst, og vist stor professionalisme”, fortæller direktør Lars Holmegaard fra Lemvig Vand.

Data i centrum – ikke bare målere

For Lemvig Vand handlede digitaliseringen ikke om selve målerne, men om den viden, data giver.

”Brunata udmærkede sig ved deres forståelse for data, og hvordan de kan bruges i praksis. Det var afgørende for os,” siger Lars Holmegaard.

Med Brunatas løsning får Lemvig Vand adgang til præcise data i realtid, som gør en tydelig forskel i hverdagen. Hvor medarbejdere tidligere måtte bruge tid på at gennemgå og validere data manuelt, sker det nu automatisk – hurtigt og pålideligt.

”Vi kan hente data her og nu, og det betyder, at vi ikke skal bruge tid på at kontrollere og

rette fejl. Det sparer både tid og ressourcer – og gør vores arbejde langt mere effektivt,” forklarer han.

Et samarbejde baseret på ordentlighed og professionalisme

Lemvig Vand fremhæver samarbejdet som både eksemplarisk og professionelt.

”Selv med 9.500 målerskift har vi kun oplevet ganske få klager. Det er imponerende. Brunatas teknikere er pæne, ordentlige og høflige mennesker – det betyder mere, end man aner,” fortæller Lars Holmegaard.

Fremtidssikret samarbejde med fokus på data og drift

For Lemvig Vand er de nye målere kun begyndelsen. Data i realtid betyder, at forsyningen nu kan se, hvad vandet bruges til og reagere hurtigere på uregelmæssigheder. På sigt får det betydning for CO2 aftrykket og den grønne omstilling.

”Der er et enormt energipotential, i at bruge data intelligent. Brunata er dataorienteret og klar til den udvikling,” siger Lars Holmegaard.

Brunata

Use Energy with Care

Man kan ikke forestille sig en karriere, man aldrig har set

Mange unge fravælger ingeniørbrancherne, fordi de ikke ved, hvad brancherne konkret arbejder med. En ny undersøgelse fra DTU Sustain peger på både årsagerne – og hvad der skal til for at ændre udviklingen.

Unge ønsker at gøre en forskel. De drømmer om at arbejde med globale udfordringer, innovation og grøn omstilling. Men mange forbinder ikke deres klimaengagement med konkrete uddannelses- og karrierevalg.

Et antropologisk studie, udarbejdet af studerende fra Aarhus Universitet i samarbejde med DTU Sustain og Ferskvandscentret under Erhvervsfyrtårn Vandteknologi, viser et tydeligt mismatch mellem unges værdier og deres viden om branchernes muligheder.

Vandbranchen bruges som eksempel på en bredere udfordring. Mange unge fravælger sektoren ikke af manglende interesse, men fordi de ikke forstår, hvad den indebærer. Branchen fremstår uklar, teknisk og uden 'wow-faktor'. Den forbindes ofte med drift, lav prestige og offentlige kontorer – og beskrives af unge som 'kedelig', 'klam' og 'usexet'.

Projektet er en del af Erhvervsfyrtårnet for Vandteknologi og resiliens med støtte fra EUs Socialfond Plus og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Projektet drives i et samarbejde med blandt andre: Klimatorium, Ferskvandscentret, Teknologisk Institut, Water Valley Denmark og Erhvervshus Midtjylland.

Som en gymnasieelev siger: "Man kan ikke forestille sig en karriere, man aldrig har set".

Undersøgelsen peger på et stort potentiale i at bygge bro mellem unges klimaengagement og branchens jobmuligheder. Det kræver tydeligere formidling af karriereveje, flere rollemodeller, hands-on undervisning og tættere samarbejde mellem uddannelser og virksomheder.

Flere initiativer er allerede i gang på DTU Sustain, blandt andet studieture til Vandeksportens Dag og matchmaking-events, hvor studerende møder virksomheder i vandbranchen.

Men der er behov for en fælles indsats fra universiteter og industri, hvis flere unge skal få øje på de meningsfulde muligheder, der findes i ingeniørbrancherne. ■

Årets Vandværk:

En pris til dem, der går forrest

Hvem fortjener titlen som Årets Vandværk 2026? Den 22. marts er det Vandets Dag og her afsløres vinderen. Men allerede nu står to finalister tilbage, udvalgt for deres ekstraordinære indsats for fremtidens rene drikkevand.

Formålet med kåringen af Årets Vandværk er at synliggøre det ekstraordinære vandværksarbejde, der foregår rundt omkring i landet. Juryen har kigget alle nominerede vandværker igennem og har nu snævret feltet ind til to finalister.

Tilbage står to meget forskellige, men stærke, finalister. Fælles for dem er, at de viser, hvordan ansvarlig drift, innovation og lokalt engagement kan sikre rent drikkevand langt ind i fremtiden.

Avernakø Vandværk:

Højteknologisk nytænkning på en lille ø

Med blot 99 forbrugere og en årlig udpumpning på lidt over 7.200 kubikmeter er Avernakø Vandværk blandt landets mindste. Alligevel arbejder vandværket med løsninger, som normalt forbindes med langt større og mere komplekse anlæg.

Over de seneste år har bestyrelsen målrettet investeret i energioptimering for at reducere både driftsomkostninger og klimaaftryk. Et solcelleanlæg er kombineret med et batterisystem og intelligent styring, så vandværket kan producere og bruge energi, når det giver mest mening. Vandtanken bruges aktivt som energilager, og strøm købes via DataHub, når priserne er lave.

Resultatet er et vandværk, der drives med minimal energibelastning og høj økonomisk ansvarlighed – til gavn for øens andels-havere. Avernakø Vandværk viser, at størrelse ikke er afgørende for innovation. Det kræver vilje, engagement og mod til at tænke nyt.

Løjt Kirkeby Vandværk:

Fællesskab, natur og kompromisløs grundvandsbeskyttelse

Hvor Avernakø imponerer med teknisk energiinnovation, udmærker Løjt Kirkeby Vandværk sig ved en sjældent helhedsorienteret tilgang til både drift, natur og lokalsamfund. Vandværket forsyner over 1.300 forbrugere i Aabenraa Kommune og har gjort sit boringsnære beskyttelsesområde til et åbent fællesprojekt.

En mark, købt for at beskytte grundvandet mod sprøjtning og byggeri, er i dag forvandlet til en fælles have og naturgrund, formet gennem borgermøder og frivilligt engagement. Her mødes beboere om plantning, høst og aktiviteter, mens biodiversiteten styrkes med blomsterbælter, træer, insekthoteller og stendiger.

Samtidig har vandværket ført en vedholdende kamp mod planer om deponering af forurenede jord tæt på indvindingsområdet og arbejdet politisk for en mere langsigtet grundvandsbeskyttelse i kommunen. Teknisk står vandværket også stærkt: Ledningsnettet er fornyet uden lånefinansiering, vandspildet er bragt ned på nul, og moderne målere sikrer effektiv drift.

Derudover har Løjt Kirkeby Vandværk taget ansvar ud over egen forsyning ved at hjælpe Barsø med etablering og drift af et nyt vandværk – en indsats, som få andre ville kunne løfte. ■



Følg med på Danske Vandværkers sociale medier, når vi kårer Årets Vandværk 2026 på Vandets Dag 22. marts!

Hvad kigger juryen på?

Juryen havde en svær opgave, da de skulle udpege to finalister blandt de mange vandværker, der har udmærket sig på den ene eller anden måde. Vi har spurgt dem, hvad de særligt har i baghovedet, når de vurderer de nominerede.

Jan Andersen, landsformand, Danske Vandværker

"For mig betyder det meget, at vi inddrager forbrugerne og får skabt en bred debat om, hvordan vi beskytter fremtidens drikkevand".

Kirsten Hede, Udviklingsdirektør, Bestyrelsesforeningen

"Ledelse, samarbejde og kommunikation er fundamentalt vigtige elementer. Derudover hæfter jeg mig især ved nye teknologier, der anvendes visionært, gennemtænkt og sikkert. Digital sikkerhed er særlig aktuell i lyset af den geopolitiske usikkerhed, som kritisk infrastruktur i Danmark nu er en del af".

Lotte Bjerrum Friis-Holm, centerchef, Teknologisk Institut

"Når et vandværk bliver mere bæredygtigt, tager hånd om miljøfarlige forurenede stoffer eller formår at involvere lokalmiljøet, så fortjener det at blive hyldet".

Anja Phillip, professionelt bestyrelsesmedlem

"Jeg kigger efter, om der bliver gjort noget for, at vandet er rent, og også at det bliver leveret ud til os forbrugere, uden at der er en masse spild, og man bruger nogle vedvarende energikilder til at pumpe vandet rundt".

René Kvist, næstformand, Danske Vandværker

"For mig handler valget af årets vandværk om at finde et vandværk, der har gjort ekstraordinære ting, langt ud over hvad der kan forventes af vandværket".

JH DYK DYKKER- & INSPEKTIONSFIRMA



Tank inspektion med rengøring!

Vi har siden 2001, arbejdet med **inspektion** af rentvandstanke og højdebeholdere på vandværker, over hele landet.

Rengøring af tankbunden udføres samtidigt, og det gøres mens værket er i drift.

Du får en sagkyndig vurdering af tanken, samt **tilstandsrapport** med billede og videomateriale, som **dokumentation** overfor forbrugere og myndigheder.

Ring gerne for spørgsmål, eller se vores hjemmeside, for meget mere info.

JH-Dyk – Dykker og inspektionsfirma.

www.jh-dyk.dk TLF. 4082 3000

Clausholmvej 27g, 8960 Randers • Tlf.: 40 82 30 00 • Mail: jh@jh-dyk.dk

Kontorhjælpens' Vandværksadministration

Lad os klare administrationen af **dit** vandværk

- Du kan sikkert bruge tiden på noget andet!

- Alle former for bogføring
- Flytteopgørelser
- Kontrol af indbetalinger
- Udsendelse af opkrævninger
- Årsregnskaber
- Betaling af fakturaer
- Varetagelse af forbrugerkontakt

Joan Lindbjerg
Rybbjergvej 20 st.
7870 Roslev
E-mail: post@kvva.dk
Telefon: 97 74 12 00
www.kvva.dk





Brøndboringsfirmaet Brøker A/S

- Brøndboring
- Tilstandsvurderinger
- TV-inspektioner
- Service
- Udføringer
- Rustfrit arbejde
- Råvandsstationer
- Sløjfninger



Spånnebæk 5-7, 4300 Holbæk ◦ Tlf: +45 59 44 04 06 ◦ broeker@broeker.dk ◦ www.broeker.dk

Afregning / Administration fra **Microwa**

IT-Løsning
til afregning
for Vandværker

Microwa's erfaring
din sikkerhed

Administrations og
Bogførings-Center
for Vandværker

Opkrævning

Måler kontrol

SMS-Varling

Faktura

Betalingservice

Bogføring / Regnskab

Egen PC eller i skyen (hosted)

microwa data ops
70 25 99 22

MW

Sverigesvej 1 • 8450 Hammel

microwa abc ops
70 26 93 26

MW

Vandets Dag er jeres dag

Vandets Dag er jeres anledning til at sætte ord på det ansvar, I løfter, de udfordringer, I står med, og den fælles opgave, I har med at sikre rent drikkevand i fremtiden.

For mange danskere er rent drikkevand en selvfølge. Som bestyrelsesmedlem eller driftsansvarlig ved I, at rent drikkevand ikke kommer af sig selv. Hver dag træffer I beslutninger, investerer i anlæg og tager ansvar for en forsyning, som lokalsamfundet er helt afhængigt af.

Den 22. marts er det Vandets Dag, og det er en sjælden mulighed for at tage ordet lokalt, synliggøre jeres arbejde og minde forbrugerne om, at vi har et fælles ansvar for fremtidens drikkevand.

Åbent hus med vandsmagning

Et af de vandværker, der allerede bruger Vandets Dag aktivt, er Ganløse Vandværk nord for Stenløse. De bruger dagen til at sætte fokus på vandforsyningen og give forbrugerne et indblik i deres arbejde.

"Vi inviterer altid gerne forbrugerne indenfor for at se, hvordan vi laver vandet. Det er så vigtig en ressource, og derfor synes jeg, at vi har en forpligtelse til at fremme folks forståelse af, hvor vores vand kommer fra", siger Bo Otterstrøm, formand for Ganløse Vandværk, og fortsætter:

"På Vandets Dag kan forbrugerne også prøve om de kan smage forskel på vandet fra de fire borer, vi råder over".

Et blik ind i maskinrummet

Synligheden handler ikke om markedsføring, men om at skabe en opmærksomhed hos dem, der ejer vandværket. Når der skal investeres i nye løsninger eller gennemføres tiltag for at sikre grundvandet, er det afgørende, at forbrugerne ved hvorfor.

"Vi har f.eks. lige færdiggjort den sidste del af et nyt skyllevandsanlæg, så vi i fremtiden kan genbruge skyllevandet og

omdanne det til råvand, frem for at sende det i kloakken. Det er et projekt, vi er meget tilfredse med, og det vil vi gerne vise frem for forbrugerne på Vandets Dag", siger Bo Otterstrøm, der også gerne fortæller forbrugerne om vandværkets arbejde med at halvere vandspildet igennem de seneste fem år.

Et fælles ansvar for fremtidens drikkevand

Vandets Dag kan også gøre forbrugerne klogere på vandforsyningen overordnet set. Det er et emne, der er relevant alle vegne, for fremtidens drikkevand er truet. Pesticider, PFAS og andre miljøfremmede stoffer finder stadig vej ned gennem jordlagene. Over halvdelen af vores drikkevandsboringer indeholder allerede rester af kemikalier. Og først når stofferne rammer grundvandet, mærker vi for alvor konsekvenserne.



På Vandets Dag sidste år kunne forbrugerne komme indenfor og smage vand fra værkets fire borer – og få et indblik i arbejdet bag hanen. Vandværket gentager arrangementet i år.



Mangler du udstyr til at fejre Vandets Dag?

Søndag 22. marts er det Vandets Dag. På Danske Vandværkers hjemmeside kan du booke stande og roll-ups med relevante budskaber til dagen.

Derudover kan du i butikken købe drikkedunke, balloner, bøger og meget mere, der skaber opmærksomhed om vores vandforsyning.

danskevv.dk/butik

"Vi leverer vand af høj kvalitet hver dag, men det er ikke noget, der sker af sig selv eller er en selvfølge i fremtiden. Derfor vil vi også meget gerne i dialog med forbrugerne, så vi får en fælles forståelse for, hvordan det står til. Det kunne også gøre generalforsamlingen interessant for flere at deltage i", forklarer Bo Otterstrøm, der også har forsøgt at invitere den lokale folkeskole på vandværksbesøg, så næste generation kan lære om vandforsyningen og vores drikkevand.

Ganløse Vandværk viser, hvordan Vandets Dag kan skabe dialog og synlighed om vores drikkevand. Det er en mulighed for at styrke opbakningen lokalt – ikke bare til jeres vandværk, men til hele den danske vandmodel. ■



Landsdækkende specialister i brøndboring og totalløsninger

Vand Gruppen er specialister i brøndboring og totalløsninger til vandværker.
Vi sikrer rent vand året rundt igennem vores moderne udstyr og højt specialiserede medarbejdere.

- Vandværksboringer
- Sløjfning af gamle boringer
- Renovering af boringer
- Rørføringer i rustfri
- Eftersyn af pumper
- Rensning / Desinficering
- Råvandsstationer
- Hydropuls
- TV-inspektion
- SRO styretavler
- Renovering & nybygning af værker

📞 Kontakt os

Hammel 86 96 42 61

Herning 97 12 02 22

Kolding 74 56 11 11

Frederikshavn . 98 42 33 51



Da frosten slukkede for strømmen i Granslev

I Granslev i Midtjylland førte tocifrede minusgrader til strømafbrydelse, da byens transformerstation bukkede under for belastningen fra 65 husstandes varmepumper, der kørte på højtryk. Uden strøm kunne Granslev Vandværk ikke pumpe drikkevand ud, og vandet blev derfor i rentvandstanken.

"Det hele foregik i fred og fordragelighed, og heldigvis har vi ingen særligt følsomme forbrugere, der led under den midlertidige vandmangel i midten af januar i år", fortæller Yvonne Timmermann, formand for vandværkets bestyrelse.

Vandværket er nu i gang med at indkøbe en nødstrømsgenerator som led i at styrke beredskabet. "Hvis vi igen skulle opleve et strømsvigt, kan vi med generatoren forsyne forbrugerne i 2-3 dage med vand fra rentvandstanken", siger Yvonne.

De 65 husstande blev informeret via byens Facebook-gruppe og gennem mund-til-mund. "Vi lever i et lille

Granslev Vandværk

Kommune: Randers

Forbrugere: 65

Udpumpet: 4.750 kubikmeter

Du kan finde en masse råd, vejledning og værktøjer til arbejdet med at styrke beredskabet.

Scan QR-koden og se mere



samfund, hvor vi kender hinanden, taler sammen og hjælper hinanden – også i denne situation, hvor vi stod uden vand og strøm fra kl. 10.30 til 16.00. Elselskabet fortjener ros: De udskiftede transformerstationen samme eftermiddag, og det er hurtigt", siger hun.

Hændelsen giver dog ikke anledning til bekymring hos vandværksformanden. "Vi har ikke elektronisk overvågning via SRO-anlæg – alt kører mekanisk – så vi er ikke sårbare over for cyberkriminalitet. Og når nødgeneratoren er installeret, kan vi holde pumperne kørende og levere vand i flere dage", slutter Yvonne Timmermann. ■

Mød et medlem

Bestyrelsesarbejde i vandsektoren er en mulighed for at tage ansvar for en af samfundets vigtigste ressourcer

For Morten Bugge handler bestyrelsesarbejde i vandsektoren om ansvar, faglighed og indflydelse. Visitkortet er langt med engagement som næstformand i Odder Vandværk, næstformand i Danske Vandværkers Region Midt – og siden 2024 medlem af Danske Vandværkers landsbestyrelse. Morten har været aktiv i bestyrelsesarbejdet siden 2017.

Med en baggrund som maskinmester, og tidligere driftsleder ved Løsning Vandværk, kom han ind i bestyrelsesarbejdet ad den faglige vej. I begyndelsen var fokus teknisk: Drift, hygiejne og anlæg. I dag fylder de politiske og strategiske dagsordener langt mere.

Forbrugerejet forsyning forpligter

Odder Vandværk er forbrugerejet med omkring 6.000 forbrugere. Det lokale ejerskab er en central drivkraft for Morten Bugge.

"Der er en særlig ånd i de forbrugerejede vandværker. Det er vores egne borgere, der ejer værket, og det forpligter. Selvom vi ikke har daglig kontakt med forbrugerne, oplever jeg en grundlæggende tillid til bestyrelsens arbejde", siger han.



Morten Bugge
Næstformand, Odder Vandværk

Samtidig understreger han, at lokal forankring og professionalisme går hånd i hånd:

"Folk kan godt lide det lokale ejerskab, men driften er fuldt professionel. Det er afgørende for kvalitet og troværdighed".

Fra teknik til politik

Udviklingen i sektoren har ændret bestyrelsesarbejdets karakter. Hvor det tidligere især handlede om tekniske løsninger som udskiftning af målere, er dagsordenen i dag præget af grundvandsbeskyttelse, skovrejsning, grøn trepart og uønskede stoffer i drikkevandet.

"Det, der besluttet nationalt, får direkte betydning lokalt. I dag er grundvandsbe-

skyttelse et helt centralt tema i bestyrelsesarbejdet".

Det, han får

Engagementet giver politisk indsigt og mulighed for reel indflydelse. Gennem Danske Vandværker har han fået et stærkere blik for de nationale dagsordener – og for, hvordan de kan omsættes lokalt. Morten fremhæver også samarbejdet med Odder Forsyningsselskab, hvor vand og varme koordineres: Fælles medarbejdere, beredskab og kurser skaber synergier. Når det er de samme borgere, der betaler til vand og varme, giver fælles løsninger mening.

En opgave for fremtiden

En udfordring er at få nye kræfter ind i bestyrelserne. Det kræver, at flere får øje på, hvor meningsfuldt og lærerigt arbejdet er.

For Morten Bugge er konklusionen klar: "Bestyrelsesarbejde i vandsektoren er en mulighed for at tage ansvar for en af samfundets vigtigste ressourcer – og for at gøre en konkret forskel for både miljøet og medborgere". ■

Aktuelle arrangementer

Se alle kommende arrangementer på **danskevv.dk**

Webinar

Gæsteprincippet i opbrud: Hvad betyder Højesterets nye domme for vandværkerne?

Gæsteprincippet er i voldsom udvikling, og de seneste afgørelser fra Højesteret kan få stor betydning for danske ledningsejere. På dette webinar får du en grundlæggende introduktion til gæsteprincippet og et overblik over den nyeste retspraksis. Du bliver klogere på, hvornår vandværker skal betale for flytning af ledninger – og hvornår I kan afvise regningen.

Dato og tid

5. maj kl. 16.30-18.00

Målgruppe

Alle

Tilmeld dig her



Webinar - Det er gratis at deltage

Undgå dyre overraskelser – få styr på forsikringer og bestyrelsesansvar i vandværket

På webinarer får I et hurtigt og klart overblik over de vigtigste risici ved drift af et vandværk – og hvordan de rette forsikringer kan beskytte både vandværket og bestyrelsen. Vi gennemgår Danske Vandværkers rammeaftale samt centrale tillægsforsikringer som bestyrelsesansvar, retshjælp og cyberforsikring.

Dato og tid

20. maj kl. 16.30-18.00

Målgruppe:

Bestyrelsesmedlemmer og driftsansatte i vandværker

Tilmeld dig her



Webinar

Drift og hygiejne: Er du opdateret på de nye krav til drikkevand og drift?

Vær på forkant og undgå forurening og fejl i driften. Bliv opdateret på de nyeste regler inden for drift og hygiejne. På webinarer får du overblik over nye krav til blandt andet eternitrør, asbest, materialer i kontakt med drikkevand, fysisk sikring og tilbagestrømningssikring.

Dato og tid

17. juni kl. 16.30-18.00

Målgruppe

Drift

Tilmeld dig her



E-learning

Opgrader din viden når det passer dig

Når du tager vores kurser som e-learning, får du: En fleksibel løsning - tag kurset når og hvor det passer dig.

Tilmeld dig vores digitale e-learningkurser:

- Driftskursus
- Hygiejnekursus
- Hygiejne for håndværkere og entreprenører
- It-sikkerhed og træning i god it-adfærd
- Ny i bestyrelsen
- Grundlæggende vandforsyning



Generalforsamling i din region

Tilmeld dig generalforsamling

Scan QR-koden og tilmeld dig til
foreningens fem regioners
generalforsamling.



Nord



Midt



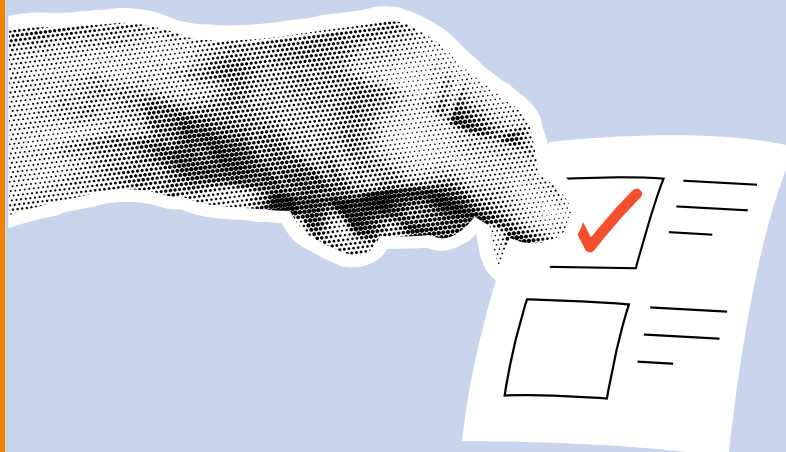
Syd



Fyn



Øst



Midt

11. april 2026

Scandic Silkeborg

Fyn

21. april 2026

Scandic Odense

Øst

15. april 2026

**Ringsted Kongrescen-
ter**

Syd

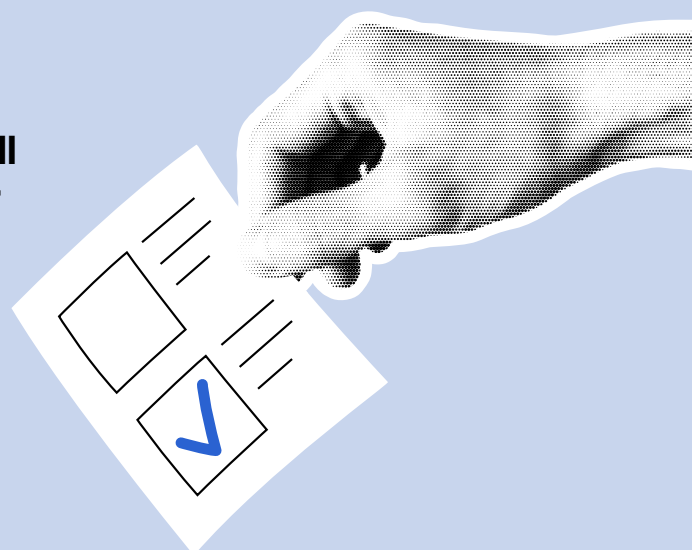
29. april 2026

Agerskov Kro

Nord

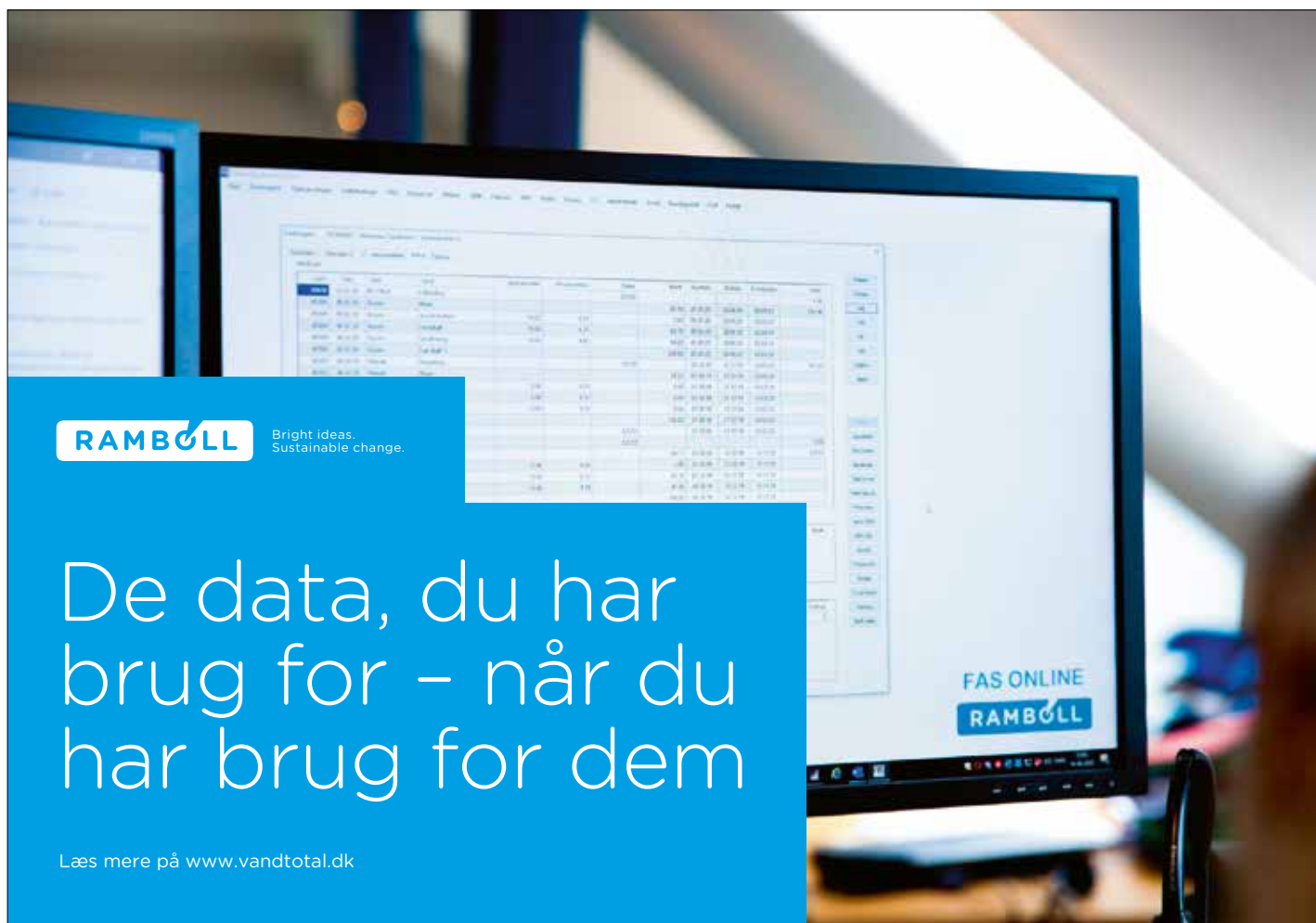
18. april 2026

**Hotel Comwell
Rebild Bakker**



Du modtager invitation til din regionsgeneralforsamling pr. mail – hold øje med
din mail (tjek evt. spamfilter).

Du kan også følge med i vores fredagsnyhedsbrev eller på oversigten over
arrangementer på danskevv.dk. ■



RAMBOLL Bright ideas. Sustainable change.

De data, du har brug for – når du har brug for dem

Læs mere på www.vandtotal.dk



Kalkknuser-teknologien fra AMTech understøttes endnu en gang af ny rapport

Rapporten bygger på en række laboratorieanalyser og feltforsøg og giver et samlet, teknisk funderet billede af, hvordan ultralyd påvirker kalk i vand. De forskellige forsøg peger på en målbar effekt ved dannelsen af kalkpartikler, som ikke binder sig fast til VVS-installationer. Samtidig peger analyserne på, at behandlingen fremmer dannelsen af aragonit frem for calcit, hvilket skaber færre problemer i maskiner og husholdning.

Læs hele rapporten på www.kalkknuser.dk

AMTech
kalkknuser

Optimer dit vandsystem med smart styring



Grundfos Hydro MPC - powered by GENIECON

Grundfos Hydro MPC-trykforøgeranlæg er kendt for deres høje ydeevne og enestående driftssikkerhed – og nu forbedrer den nye avancerede styring GENIECON både brugervenligheden og energieffektiviteten yderligere.

Besøg os på de danske fagmesser i 2026, hvor du kan se anlægget live på vores stand - eller læs mere på: www.grundfos.dk

GRUNDFOS 

Possibility in every drop



Se alle kontante
fordele her

Kontante medlemsfordele:

Spar penge på alt fra pension til kontorartikler

Som medlem af Danske Vandværker får du adgang til en række fordelagtige rabataftaler, der gør det billigere at drive vandværk. Du kan spare penge på alt fra forsikringer, pension og it-sikkerhed til kontorartikler og digitale løsninger – alt sammen gennem skræddersyede aftaler, der er forhandlet særligt til vandværker. ■

Hold dig opdateret med

Nyheder og viden fra vandsektoren

Få inspiration og gode råd om vandværksdrift direkte i din indbakke med vores ugentlige nyhedsbrev.



Tilmeld dig her

Få overblik over organisationen

Scan QR-koden og se, hvem der repræsenterer Danske Vandværkers medlemmer i foreningens fem regioner.



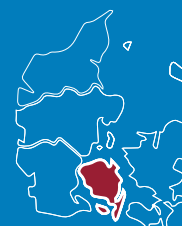
Nord



Midt



Syd



Fyn



Øst



**Danske
Vandværker**

Nye **ansigter** i Sekretariatet



Jeppe Krag
Chef for politik og analyse

Jeppe tiltræder som ny chef for politik og analyse. Han kommer fra en stilling som chef for public affairs i Lungeforeningen og har en baggrund som økonom og en videreuddannelse i journalistik. Jeppe's indgående forståelse af både data, analyse og politisk interessevaretagelse er et rigtig godt udgangspunkt for at løfte drikkevandsdagsordenen i det komplekse politiske landskab, som vi navigerer i. ■



Elisabet Damkjær Hyttel,
Vandråds konsulent

Elisabet er uddannet journalist og dækkede vandforsyningsområdet, da vandsektorloven blev indført, og fik derigennem kendskab til vandværkernes helt særlige rolle. I den nyoprettede stilling som vandråds konsulent skal hun understøtte vandrådene i deres arbejde med vidensdeling og samarbejde, så vandværkerne bliver styrket. Hun får base på kontoret i Skanderborg. ■

Velkommen til

Nye vandværker

Foulum Vandværk
Hellum Vandværk
Kornerup Vandværk
Langeskov Vandværk
Vassingerød Vandværk

Nye virksomheder

Anderup Ntech
ASSA ABLOY Opening Solutions
Dybros ApS
Friluftsrådet
Nordic Aqua Solutions
Smartlift
Solcellespecialisten A/S
Techwater ApS
Vodskov VVS & Entreprenør

Nye kommunemedlemmer

Brønderslev Kommune
Frederikssund Kommune ■

Vandposten udgives af

Danske Vandværker
Solrød Center 20C, 1., 2680 Solrød Strand
Mail: info@danskevv.dk
Tlf. 56 14 42 42
www.danskevv.dk

Artikler kan citeres med kildeangivelse.

Vandpostens formål

Vandposten er et medlemsmagasin, der skriver om faglige og tekniske emner med det formål at sætte fokus på erfaringer, ny viden og praksis rundt om og indenfor drikkevandssektoren.

Redaktionen afsluttet

04.02.2026

Ansvarshavende redaktør

Lise Lotte Toft.

Redaktion

Mette Kingod, redaktør
Christian Flyvbjerg
Thea Storm Pedersen.

Layout

Irene Blak

Forsidefoto

Fotograf: Christian Flyvbjerg

Tryk

Sangill Grafisk.
Trykt på Circleoffset White 100 gram genbrugspapir med miljøvenlige vegetabiliske farver.

Medlem af Danske Medier. Senest oplagskontrol i perioden 1. halvår 2024 – 2. halvår 2025: 7.300 eksemplarer udsendt i gennemsnit/udgivelse.

Adresseændring og abonnement

Tlf. 56 14 42 42
Mail: info@danskevv.dk
Eller på Min side på danskevv.dk.

Årsabonnement

355 kroner (5 udgivelser pr. år).

Opsigelse 1 måneds varsel til årsskiftet.

Annoncer

DG Media
Bente Hein Andersen
Tlf. 50 76 14 48
Mail: Bente.Hein@aller.com



DANSKE MEDIERS
OPLAGSKONTROL

Administrative it-systemer

Microwa



Microwa

Sverigesvej 1, 8450 Hammel,
Tlf. 70 25 99 22,
microwa@microwa.dk

Affugtere



**SA KLIMA &
FUGTTEKNIK**

Affugtning – solceller og varmepump

SA Klima og Fugtteknik ApS

Tlf. 52428303
Mail: ssv@sakf.dk
www.sakf.dk

DIEHL
Metering

Glentevej 1, 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 76 13 43 00
info-dmdk@diehl.com
www.diehl.com/metering

Endress+Hauser 
People for Process Automation

Endress+Hauser A/S

Poppelgårdvej 10-12, 2860 Søborg
Tlf.: 70 131 132
Mail: info.dk@endress.com
www.dk.endress.com

RAMBOLL

Rambøll Danmark A/S

Projektschef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk

COTES
THE RIGHT WAY TO DRY

Cotes A/S

Bjørnholms Allé 20, 1.
8260 Viby J, Denmark
Tlf. 5819 6322
fugtkontrol@cotes.com

kamstrup

Kamstrup A/S

Industrivej 28, Stilling
DK-8660 Skanderborg
T: +45 89 93 10 00
info@kamstrup.com
kamstrup.com

SOFTVÆRKET

Softværket

Merkurvej 7, 6000 Kolding
Info@softvaerket.dk
Tlf.: 7632 1250
www.softvaerket.dk

Analyseværktøjer

Brunata

Brunata A/S

Vesterlundvej 14
2730 Herlev
Tlf.: 77 77 70 00
kundeservice@brunata.dk
www.brunata.dk

Blødgøring

GRUNDFOS 

Optimering af vandværksdrift • Nybyg
Udvidelse • Renovering • Modernisering
Service • Vedligehold

Grundfos Water Treatment Denmark A/S

87 93 83 00
www.grundfos.dk/wt



TD-K A/S

Rugbjergvej 10, 4623 Lille Skensved
Telefon: +45 70 26 69 00
E-mail: info@td-k.dk
www.td-k.dk



Lagur Kemifri vandbehandling løser dine kalkproblemer. Vi garanterer effekten.

Lagur ApS

Attrupvej 4 | 8550 Ryomgård
+45 70 60 56 00 | post@lagur.dk |
www.lagur.dk



HASBO DRILLING & WATER ENGINEERING A/S

Holmetofte 5 • 2970 Hørsholm •
45 76 33 88 • www.hasbo.dk •
hasbo@hasbo.dk



VORES-SKOV
KONCEPTET

BESKYT GRUNDVANDET MED BÆREDYGTIG SKOVDRIFT

+4540445118 / +4581813381
NHM@EA-LANDBRUG.DK

Brøndboring



K. SØRENSEN & SØN
En del af Vand Gruppen A/S

K. Sørensen & Søn A/S

Sjællandsvej 10
9000 Frederikshavn, tlf. 98 42 33 51
info@k-sorensen.dk,
www.k-sorensen.dk

Cybersikkerhed



A. HØJFELDT
En del af Vand Gruppen A/S

A. Højfeldt A/S

Mads Eg Damsgaards Vej 52,
7400 Herning, tlf 97 12 02 22
info@a-hoejfeldt.dk,
www.a-hoejfeldt.dk



S.P. BRØNDBORING
En del af Vand Gruppen A/S

Søren Pedersen Brøndboring A/S

Haurum byvej 7
8450 Hammel
www.godtvand.dk



BIFROST
connect

BifrostConnect

Digevej 114, 2300 København
Telefon: 70602056
Website: www.bifrostconnect.com/tour
E-mail: mbr@bifrostconnect.com



Brøndboring | Geoenergi | Service
Ellevej 7 | DK-3670 Veksø | www.awell.dk
21606199 | ltf@awell.dk



VAND SCHMIDT A/S

Vand-Schmidt A/S

Platinvej 59, 6000 Kolding,
Tlf. 74 56 11 11, info@vand-schmidt.dk
www.vand-schmidt.dk

fairADViCE.dk

Cybersikkerhed, både IT/OT.
Tilbyder manuel 24/7 overvågning, med
handling ved forsøg på indtrængen, en
sikker løsning.

fairADVICE.dk ApS

Balstrupvej 90, 14100 Ringsted



Brøndboringsfirmaet Brøker

Spånebak 7, 4300 Holbæk,
Tlf. 59 44 04 06
thomas@broeker.dk

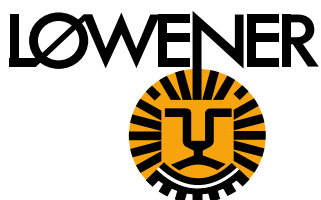
**Bæredygtighed
Klimaeffekt**



TD-K A/S

Rugbjergvej 10, 4623 Lille Skensved
Telefon: +45 70 26 69 00
E-mail: info@td-k.dk
www.td-k.dk

Fjernaflæsning



V. Løwener A/S
Smedeland 2 • 2600 Glostrup
Tlf: 43 200 300 • vl@loewener.dk
www.loewener.dk

Forbruger apps m.m.

Brunata

Brunata A/S
Vesterlundvej 14
2730 Herlev
Tlf.: 77 77 70 00
kundeservice@brunata.dk
www.brunata.dk



MÅLERPORTAL

Målerportal Aps
Bødkervej 1
6710 Esbjerg V
www.meterportal.eu

**Fjernaflæste målere og
kontraventiler/ventiler**

DIEHL
Metering

Glentevej 1, 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 76 13 43 00
info-dmdk@diehl.com
www.diehl.com/metering

Brunata

Brunata A/S
Vesterlundvej 14
2730 Herlev
Tlf.: 77 77 70 00
kundeservice@brunata.dk
www.brunata.dk

Forbrugsafregning

Endress+Hauser 
People for Process Automation

Endress+Hauser A/S
Poppelgårdvej 10-12, 2860 Søborg
Tlf.: 70 131 132
Mail: info.dk.sc@endress.com
www.dk.endress.com

kamstrup

Kamstrup A/S
Industrivej 28, Stilling
DK-8660 Skanderborg
T: +45 89 93 10 00
info@kamstrup.com
kamstrup.com

Brunata

Brunata A/S
Vesterlundvej 14
2730 Herlev
Tlf.: 77 77 70 00
kundeservice@brunata.dk
www.brunata.dk

kamstrup

Kamstrup A/S
Industrivej 28, Stilling
DK-8660 Skanderborg
T: +45 89 93 10 00
info@kamstrup.com
kamstrup.com

DIEHL
Metering

Glentevej 1, 6705 Esbjerg Ø
Tlf. 76 13 43 00
info-dmdk@diehl.com
www.diehl.com/metering

Endress+Hauser 
People for Process Automation

Endress+Hauser A/S
Poppelgårdvej 10-12, 2860 Søborg
Tlf.: 70 131 132
Mail: info.dk@endress.com
www.dk.endress.com

microwa



Microwa

Sverigesvej 1, 8450 Hammel,
Tlf. 70 25 99 22,
microwa@microwa.dk



**Skræddersyede
vandværksforsikringer**

Tlf. 43 57 51 03
Mail: danskev@rtm.dk

SOFTVÆRKET

Softværket

Merkurvej 7, 6000 Kolding
Info@softvaerket.dk
Tlf.: 7632 1250
www.softvaerket.dk

RAMBOLL

Rambøll Danmark A/S

Projektchef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk

Fugtkontrol

VIDENPORTEN

VANDVÆRKERNES WEBREDAKTØR

Vandværkernes webredaktør

Tlf. 60 21 55 88, www.videnporten.dk
Mail: kontakt@videnporten.dk

SOFTVÆRKET

Softværket

Merkurvej 7, 6000 Kolding
Info@softvaerket.dk
Tlf.: 7632 1250
www.softvaerket.dk



Cotes A/S

Bjørnholms Allé 20, 1.
8260 Viby J, Denmark
Tlf. 5819 6322
fugtkontrol@cotes.com

Instrumentering



Vandværkernes | edb
service

**Mere end 50 års erfaring
Vi servicere udelukkende vandværker**
Tlf. 75 39 32 55, www.vand-edb.dk
Mail: post@vand-edb.dk

Hjemmeside

Endress+Hauser
People for Process Automation

Endress+Hauser A/S

Poppelgårdvej 10-12, 2860 Søborg
Tlf.: 70 131 132
Mail: info.dk@endress.com
www.dk.endress.com

Forsikring

RAMBOLL

Rambøll Danmark A/S

Projektchef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk

IOT (Internet of things)



Kom godt og hurtigt i gang med IoT
i samarbejde med Cibicom ?

Cibicom A/S

Industriparken 35-37
2750 Ballerup
+45 70 11 80 11
sales@cibicom.dk



Landinspektørfirmaet LE34 A/S

Ledningsregistrering
Digitalisering
Tinglysning
Deklarationservice

www.le34.dk



Landsdækkende specialister indenfor:

- Ledningsøgning
- Ledningsidentifikation
- Ledningskortlægning

Danish Water Innovation

Agern Allé 3, 2970 Hørsholm
+45 3172 3131 - WWW.DWI.DK

Rambøll Danmark A/S

Projektschef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk



Tethys

Digitale ledelsessystem
til vandværker,
Tlf. 72 30 10 79, Mail: info@tethys.dk
www.tethys.dk

Softværket

Merkurvej 7, 6000 Kolding
Info@softvaerket.dk
Tlf.: 7632 1250
www.softvaerket.dk



Landsdækkende specialister indenfor:

- Lækagesøgning
- Lækageovervågning
- Lækagereduktion

Danish Water Innovation

Agern Allé 3, 2970 Hørsholm
+45 3172 3131 - WWW.DWI.DK

A Kamstrup company

GPS opmåling, ajourføring af
ledningsregistrering, tinglysning
samt udvikling af professionelle,
brugervenlige GIS programmer

THVILUM A/S · Åbygade 10 · 8300 Odder
86 54 62 33 · kontor@thvilum.dk · www.thvilum.dk

JYDSK TERMOGRAFI CENTER



+30 års erfaring med:

- Lækagesporing,
- Ledningsøgning
- Termografi

www.jydsktermograficenter.dk
Tlf.: 86 42 94 08 • jydsktermo@gmail.com



- "Gør det selv" opmåling med smart app
- Auto opdatering af Ler 2.0 og WebGis
- Hør om vores "byt til nyt" kampagne

www.geograf.dk – 48166700
geograf@geograf.dk



Sporingsudstyr – salg, service og undervisning

ML-Egetoft

Tlf: 51780190
Email: ml-egetoft@outlook.dk
www.ml-egetoft.dk

NIS2

GRUNDFOS 

Grundfos DK A/S

Professionelle pumpe-løsninger til professionelle brugere!
Martin Bachs Vej 3 · 8850 Bjerringbro
87 50 50 50 · www.grundfos.dk



Regnskabskontor Nord

Tlf. 96 39 91 00
kontakt@rskn.dk
www.rskn.dk

fairADViCE.dk

Vi laver den samlede løsning, inkl. styring af leverandør Compliant.
Hjælper ved tilsyn m.v.
Professionel rådgiveransvarsforsikring.

fairADViCE.dk ApS

Balstrupvej 90,1 4100 Ringsted

SOFTVÆRKET

Softværket

Merkurvej 7, 6000 Kolding
Info@softvaerket.dk
Tlf.: 7632 1250
www.softvaerket.dk

Nødstrømsanlæg



**Vandværkernes
Revision**

Statsautoriserede Revisorer

**En målrettet revision
med kompetence**

- En del af 2+ Revision

Bygnaf 15, 6100 Haderslev
Telefon 74532299
info@2plus-revision.dk
www.2plus-revision.dk



Vandværkernes **edb**
service

Mere end 50 års erfaring
Vi servicerer udelukkende vandværker
Tlf. 75 39 32 55, www.vand-edb.dk
Mail: post@vand-edb.dk



Granly Diesel

Osted afd. Hovedvejen 233 B, 4320 Lejre
info@granlydiesel.com
+45 4642 3550
www.granlydiesel.com



Midt Regnskab - Til rådighed & til regnskab. Tlf. 40 26 68 93, marie@midtregnskab.dk
midtregnskab.dk

Rådgivende ingeniører

BOVAK
MILJØ • VAND • KLIMATILPASNING

- Projektering
- Udbud
- Tilsyn
- Borgerdialog

Ring +45 30122893 eller mail: bo@bovak.dk
<https://bovak.dk>



Kontorhjälpens Vandværksadministration

- Få styr på administrationen
Tlf. 97 74 12 00

Pumper



Dines Jørgensen & Co. A/S

Telefon 57 86 06 66

dj@dj-co.dk

dj-co.dk



A. HØJFELDT

En del af Vand Gruppen A/S

A. Højfeldt A/S

Mads Eg Damsgaards Vej 52,

7400 Herning, tlf 97 12 02 22

info@a-hoejfeldt.dk,

www.a-hoejfeldt.dk

**Styring, regulering,
overvågning (SRO)**



- Alle typer borehulslogs
 - Alle typer pumpeforsøg og tolkninger
 - Kildepladsvurderinger
- København +45 4588 4444
Aarhus +45 8627 3111
www.geo.dk • geo@geo.dk



Brøndboringsfirmaet Brøker

Spånnebæk 7, 4300 Holbæk,

Tlf. 59 44 04 06

thomas@broeker.dk



– Erfaring, ekspertise og tillid

Tlf. 97 53 22 22 | www.pcdrill.dk

Højslev | Hadsund | Oksbøl | Løgumkloster | Køge

Rådgivning



– Erfaring, ekspertise og tillid

Tlf. 97 53 22 22 | www.pcdrill.dk

Højslev | Hadsund | Oksbøl | Løgumkloster | Køge



Vandværkets Digitale Platform og SRO
med markedets nemmeste brugerflade.

Landsdækkende service fra
Birkerød og Stilling til alle størrelser
vandværker.

**Se mere på www.bluecontrol.dk
Telefon 70278766**



Få rådgivning indenfor:

- Driftsteknik - fra Kildeplads til Taphane
- Prøvetagningsplaner, Ledelsessystemer, Regulativer, Bekendtgørelser samt Beredskabsplaner.
- Forurening af drikkevand, prøvetagning og analyse af vand og jord

Tlf. +45 2022 3099 - eb@vandDoktoren.dk

vanddoktoren.dk

Styret underboring

**Styring
Regulering
Overvågning**

Kontakt:
9740 3111
dme.as



Dansk Miljø- & Energistyring

Råvandsstation



PA UNDERBORING +

PA Underboring

– Entreprenørfirmaet Per Andersen

A/S, Lærkedalsvej 1, 4270 Høng,

tlf.: 40429438,

mail: pa@pa-underboring.dk

<https://pa-underboring.dk>

Endress+Hauser 
People for Process Automation

Endress+Hauser A/S

Poppelgårdvej 10-12, 2860 Søborg

Tlf.: 70 131 132

Mail: info.dk@endress.com

www.dk.endress.com

FRONTMATEC

A Fortifi Company

Frontmatecs løsninger optimerer og sikrer driften i dit vandværk og beskytter imod udefrakommende trusler

Frontmatec

Østerbro 5, 7800 Skive
+45 97 52 50 22
info@frontmatec.com
controls.frontmatec.com



DK VANDSERVICE

En del af Vand Gruppen A/S

DK Vandservice A/S

Mads Eg Damgaardsvej 52
7400 Herning, tlf. 72 30 10 80,
Mail: info@dk-vandservice.dk
www.dk-vandservice.dk



– Erfaring, ekspertise og tillid

Tlf. 97 53 22 22 | www.pcdrill.dk

Højslev | Hadsund | Oksbøl | Løgumkloster | Køge

GRUNDFOS

Optimering af vandværksdrift • Nybyg
Udvidelse • Renovering • Modernisering
Service • Vedligehold

Grundfos Water Treatment Denmark A/S
87 93 83 00
www.silhorko.dk



Seatek Aps – Dykkerservice

Jens Erik Eriksen
Jernbanevej 2, 8500 Grenaa
Tlf 4032 2471
jee@seatek.dk



Fr. Dahlgaard A/S

Spånnebæk 3B
DK-4300 Holbæk
Tlf.: 5943 0230
post@dahlgaard.dk
dahlgaard.dk



X Automation

Hagensvej 4 - 9530 Støvring
Tlf. 99 35 16 10 - mail@xaut.dk
www.xaut.dk

Trykluft



Optimering af vandværksdrift • Nybyg
Udvidelse • Renovering • Modernisering
Service • Vedligehold

Grundfos Water Treatment Denmark A/S
87 93 83 00
www.grundfos.dk/wt

Tankinspektion & -rensning



JH DYK ApS

DYKKER- OG INSPEKTIONSFIRMA
Clausholmvej 27G, 8960 Randers
Tlf.: 40823000, Jh@jh-dyk.dk
jh-dyk.dk

På alle trykluftsystemer udføres

Servicering og reparation
Udmåling for utætheder
Tryktests

STENHØJ

Tlf: +45 76 82 12 22 Mail: salgdk@stenhoj.dk



HOLST VANDSERVICE

Horsensvej 6a, 8660 Skanderborg
Telefon: 8651 1690 / 21207690
holst@holstkloakservice.dk
holstkloakservice.dk



Jysk Vandrensning

Tlf: 97180656
Henrik@jysk-vandrensning.dk
www.jysk-vandrensning.dk

Vandværksfirmaer - udførende



Vandværksløsninger

Kontakt os – vi står klar

Tlf. 76 73 37 50

www.kemic.dk • kemic@kemic.dk



K. SØRENSEN & SØN
En del af Vand Gruppen A/S

K. Sørensen & Søn A/S

Sjællandsvej 10

9000 Frederikshavn, tlf. 98 42 33 51

info@k-sorensen.dk,

www.k-sorensen.dk



VAND SCHMIDT A/S

Vand-Schmidt A/S

Platinvej 59, 6000 Kolding,

Tlf. 74 56 11 11, info@vand-schmidt.dk

www.vand-schmidt.dk



A. HØJFELDT

En del af Vand Gruppen A/S

A. Højfeldt A/S

Mads Eg Damsgaards Vej 52,

7400 Herning, tlf 97 12 02 22

info@a-hoejfeldt.dk,

www.a-hoejfeldt.dk



S.P. BRØNDBORING

En del af Vand Gruppen A/S

Søren Pedersen Brøndboring A/S

Haurum byvej 7

8450 Hammel

www.godtvand.dk



Hovedkontor og værksted:

Rosbjergvej 26, 8220 Brabrand

Tlf. +45 8744 1055

Sjællandsafdeling:

Dirch Passers Alle 76, 2000 Frederiksberg

www.vandogteknik.dk

MØD OS PÅ
DANSKE
VANDVÆRKERS
FAGMESSE
2026

Skræddersyet rådgivning til vandværker

"Vi leverer målrettet rådgivning til vandforsyninger — ikke standard-løsninger. Hvert vandværk har sine udfordringer, og vores tilgang er altid skræddersyet efter driftslederens og bestyrelsens behov. Vi lytter først, så kommer vi med konkrete, værdiskabende løsninger."

Frank Nørgaard, Partner, Statsautoriseret revisor

RÅDGIVNING | REVISION | SKAT

Redmark
MÆRKBAR FORSKEL



3000+ LØSNINGER TIL RENT OG TRYGT DRIKKEVAND.

SKAL JERES UDFORDRING VÆRE VORES NÆSTE LØSNING?

Som vandværk står I med ansvaret for at sikre rent og trygt drikkevand – også når PFAS, pesticider eller tungmetaller udfordrer jeres drift.

Hos Kemic hjælper vi jer med komplette vandbehandlingsanlæg og specialiserede løsninger til rensning af forurenset vand – fra råvand til trygt drikkevand og fra afværgvand til sikker udledning til recipient.

Med 3000+ projekter bag os kombinerer vi praktisk erfaring og innovativ teknologi til at skabe driftssikre anlæg, der tilpasses

præcis jeres behov, og vores erfarne serviceteam sørger for stabil drift og et sikkert vandbehandlingsanlæg – hele året.

Vi arbejder tæt sammen med private og kommunale vandværker og deler gerne vores erfaringer, så I kan træffe de rigtige beslutninger og sikre en økonomisk ansvarlig og bæredygtig drift – både nu og i fremtiden.

Har I det mindste spørgsmål om rensning, dimensionering eller valg af den rette løsning, så kontakt os på telefon **76 73 37 50** eller skriv til **Kemic@Kemic.dk**.