

VANDPOSTEN

DANSKE VANDVÆRKERS MEDLEMSMAGASIN



**Når mangfoldighed
skaber værdi**



**Danske
Vandværker**

Vandposten, januar 2019, nr. 217

Ansvarshavende redaktør
Susan Münster

Redaktion
Trine Lindhardt
Dorthe G. Rasmussen
Mette Kingod (redaktør)

Redaktionen afsluttet
3. januar 2019

Layout
Irene Blak Villadsen

Forside collage
Irene Blak Villadsen

Tryk
Sangill Grafisk
Oplag 7.000 stk.
Seneste kontrollerede oplag: 6.965 stk.
Periode: 1. juli 2016 - 30. juni 2017.

Trykt på Multiart Silk 115 g med
miljøvenlige vegetabiliske farver.

Artikler kan citeres med
kildeangivelse.

Abonnement og adresseændring
Helene Bjerre, info@danskevv.dk
Årsabonnement: 260 kr.
(5 udgivelser/år).

Opsigelse: 3 mdr. varsel til årsskiftet.

Annoncer
Mette Kronborg,
annoncer@danskevv.dk

Danske Vandværker
Solrød Center 20C, 1.
2680 Solrød Strand,
info@danskevv.dk



DANSKE MEDIERS
OPLAGSKONTROL

Tænk forskellighed ind i rekrutteringen

18



Dialogmøder om fremtiden

11



5 | Leder

6 | Politik

- 6 Vandværker kan slippe for bøvl og bureaukrati
- 8 Hvad sker der efter afgørelsen i Højesteret?
- 9 Håbet om politisk aftale om BNBO'ere lever videre i 2019

10 | Foreningen

- 10 Orientering om landsbestyrelsens arbejde
- 11 Dialogmøder om fremtiden

13 | Rammeaftale

- 13 Det er simpelt at sende sikker mail

15 | Mangfoldighed i bestyrelser

- 16 Kend dit vandværk, men uddeleger arbejdet
- 18 Tænk forskellighed ind i rekrutteringen
- 20 Aktivt medarbejderskab på en ny måde
- 22 Gør op med vanetænkningen
- 24 Blandet bestyrelse giver bedre samarbejde
- 25 Bring kodeks til bestyrelsesarbejde i spil
- 26 Bestyrelsen er væltet, så hvad nu?
- 28 Fynsk blæksprutte med styr på tallene og driften

31 | Generalforsamling

- 31 Få succes med generalforsamlingen
- 33 Mød op til generalforsamling

34 | Ledningsregistrering

- 34 Nye regler om ledningsregistrering

36 | Vandsektorloven

- 36 Performancebenchmarking giver input til forbedringer

38 | Kommunikation

- 38 Facebook giver kendskab til vandværket og involverer forbrugerne
- 40 Synlig forening på tryk og online

42 | 8 skarpe

- 42 8 skarpe til vandværksmanden

44 | Kort nyt

- 44 Sporadisk lønindberetning erstattes af månedlige indberetninger
- 44 Er jeres håndværkere godt nok klædt på?
- 44 Videoguides til vores værktøjer
- 44 Skabelon til årlig information om vandkvalitet
- 45 Fælles løsning med korte betalingsfrister, spørger DSB
- 45 Øko-tjek: Et skridt på vejen i grundvandsbeskyttelsen
- 47 Vigtige datoer
- 47 Nyt om navne

48 | Debat

50 | Kursus

- 50 Beredskab og krisehåndtering

52 | Ledernetværk

- 52 Ledernetværk giver støtte og inspiration

54 | Regionerne

- 54 Nytårshilsen fra Regionerne
- 58 Regionsoversigt

59 | Forbrugeren

- 59 Undgå frostskafer på dine vandrør

60 | Leverandøroversigt

TEMA | Mangfoldighed i bestyrelser

Mangfoldighed er en styrke og skaber værdi. Når bestyrelsesmedlemmerne ikke ligner hinanden, opstår flere muligheder for at nytænke og finde de bedste løsninger for vandværkets fremtid. Mød nogle af de mange talenter og erfaringer, som er i vandværkerne.

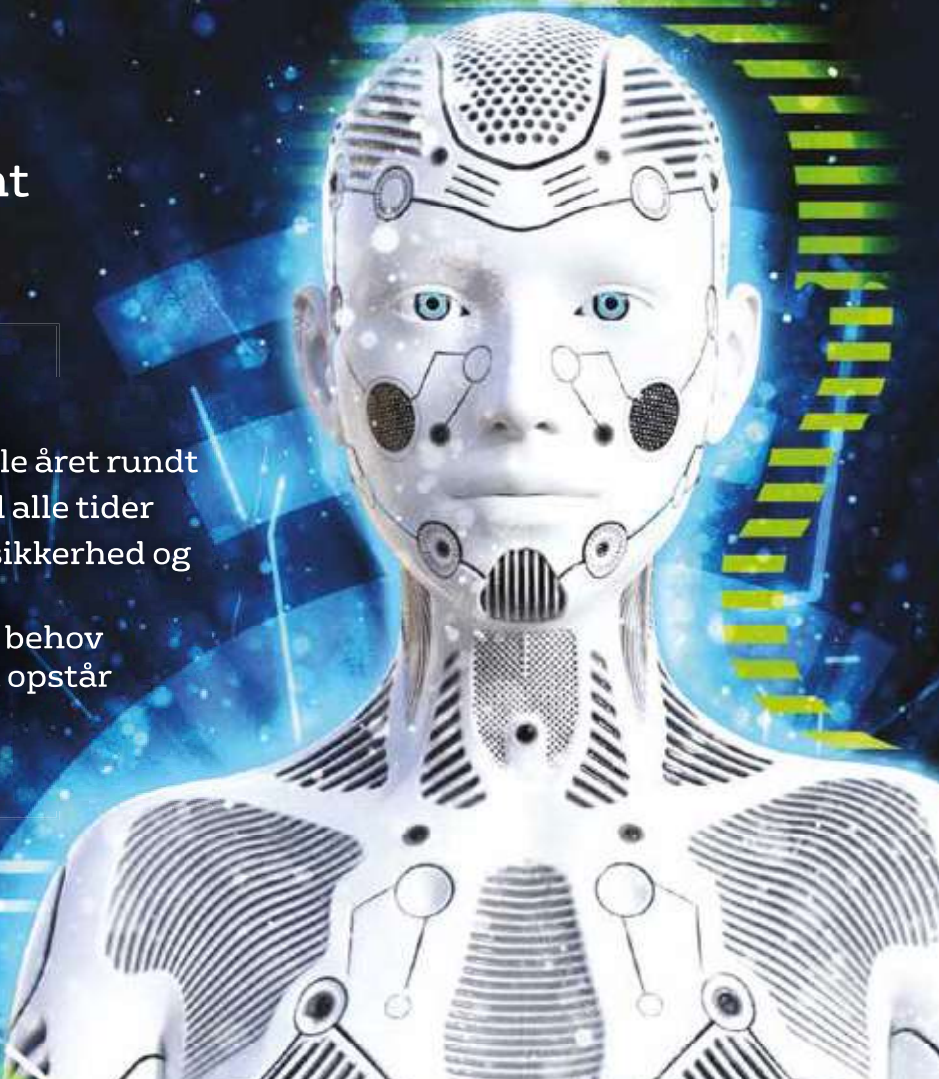
Må vi præsentere din nye medarbejder:

DiVa

– Krügers **Digitale**
Vandværksassistent

DiVas kvalifikationer:

- Arbejder altid, alle dage, hele året rundt
- Kan huske alle SRO-data, til alle tider
- Holder øje med forsyningssikkerhed og drikkevandskvalitet
- Giver dig besked, når der er behov for vedligehold – før skaden opstår
- Laver dine rapporter
- Er altid i godt humør ☺



WATER TECHNOLOGIES

Lad **DiVa** tage sig af det trivielle arbejde med overvågning og rapportering, så du kan bruge din tid til det, du er bedst til.

Mød os på vandværksmessen i Roskilde den 25. januar og hør mere om **DiVa**.

www.kruger.dk

Tlf: 3969 0222



Tekst: Ole Wiil, landsformand

Kom og vær med når vi samler input til fremtiden

Her ved årsskiftet er det på sin plads at kigge tilbage på de succeser, vi har høstet i det gamle. Lad os glæde os over, at skattesagen omsider er afgjort ved Højesteret, og at danskerne dermed sparer 36 mia. kr. i ekstra vandskat.

Lad os også fryde os over, at vandsektorlovsvandværker, der udpumper op til 800.000 m³, nu kan vælge at træde ud af den økonomiske regulering. Men performancebenchmarkingen er kommet for at blive, og det er jo også væsentlige parametre at måle vandværkerne på.

Et nyt år kalder på nye initiativer. Og på den front har vi bestemt udsigt til noget. Her tænker jeg især på projekt "Fremtidssikring af foreningen". Projektgruppen, der er nedsat, skal komme med konkrete forslag til forandring af foreningens struktur og demokratiske styringsmuligheder.

Valgbarhed af driftsfolk

Du husker måske min leder i det forrige Vandposten, hvor jeg var spændt.

Spændt på, hvad udfaldet af repræsentantskabsmødet i november ville blive i forhold til valgbarhed af driftsfolk. En vedtægtsændring, som skulle gøre dette muligt, var sat til afstemning blandt medlemmerne af repræsentantskabet.

Men netop af respekt for det storstilede projekt Fremtidssikring af foreningen besluttede repræsentantskabet at tage forslaget af bordet. Men det betyder ikke, at repræsentantskabet ikke synes, at det er en god ide, at driftsfolk skal være valgbare. Det betyder blot, at vi respekterer projektgruppen og giver den arbejdsro, for det kunne jo tænkes, at den kan nå frem til andre løsninger, som vil indebære ændringer i vedtægterne, hvorfor det vil være smart at foretage alle eventuelle vedtægtsændringer på én gang.

Hvilke emner arbejder vi med i landsbestyrelsen?

Fra og med i år vil du kunne læse om de emner, vi arbejder med i landsbestyrelsen. Det bliver her i Vandposten, du

finder disse informationer. Jeg ved, det er et stort ønske blandt jer medlemmer og glæder mig til at indfri det.

Dialogmøder om fremtiden

Og så håber jeg at se så mange af jer som overhovedet muligt til de dialogmøder, som finder sted i starten af året.

Alle bliver inviteret og husk, at det er på dialogmøderne, du kan komme med dine tanker og ideer for vores forening. Alle de input, der kommer frem på dialogmøderne, vil projektgruppen under "Fremtidssikring af foreningen" arbejde videre med, så de senere på året kan barsle med et katalog fyldt med forslag til modernisering af foreningen og dens struktur.

Der er vist ingen tvivl om, at 2019 bliver et spændende og fornyende år.

Tekst: Dorthe G. Rasmussen, pressemedarbejder
Foto: Søren M. Osgood

Vandværker kan slippe for bøvl og bureaukrati

Siden 2009 har Danske Vandværker kæmpet for, at de forbrugerejede vandværker ikke skal være omfattet af vandsektorlovens økonomiske regulering. Nu ser det ud til, at kampen bærer frugt. Udleder dit vandværk mindre end 800.000 m³ vand, er der godt nyt på vej til dig i denne artikel.

Et bredt flertal, bestående af regeringen, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Enhedslisten, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i slutningen af november en aftale om justering af den økonomiske regulering af vandsektoren.

I aftalen åbnes der for, at vandforbrugerne i de forbrugerejede vandværker, som udleder under 800.000 m³, kan beslutte at trække deres vandværk ud af den økonomiske regulering, hvis de synes, at byrderne ved reguleringen ikke står mål med effektiviseringen. Det betyder blandt andet rent praktisk, at vandværkerne ikke længere vil skulle indberette og betale til Forsyningssekretariatet.

Vandværkerne vil dog fortsat være omfattet af performancebenchmarkingen.

Implementering af aftalen

Aftalen betyder, at der skal ske en række ændringer i vandsektorloven og den til-

hørende bekendtgørelse om økonomiske rammer for vandselskaber.

Også selskabsskatteloven skal inddrages i lovarbejdet. Vi kender **endnu ikke tidsplanen for dette arbejde, og derfor ved vi ikke præcist, hvornår ændringerne træder i kraft.** Vi ved dog, at selve aftalen først træder i kraft i 2021, og at energi-, forsynings- og klimaminister Lars Chr. Lilleholt har lovet, at han vil arbejde for, at der kan gives dispensation, så de forbrugerejede vandværker kan komme ud af reguleringen inden da.



Minister lover at arbejde for en dispensation, så vandværkerne kan komme hurtigere ud af reguleringen, inden aftalen træder i kraft i 2021.

Håndslaget gav pote. Vandværker, som udleder under 800.000 m³ vand, vil få mulighed for at komme ud af de økonomiske rammer i vandsektorloven.

Aftalens hovedpunkter

- Parterne er enige om at tilpasse selskabernes økonomiske rammer til selskabernes investeringsbehov. Sammen med fortsatte effektiviseringskrav vil det sikre, at selskaberne kan investere i nødvendigt omfang samtidig med, at effektiviseringspotentialet i sektoren stadig realiseres.
- Med aftalen lægges et loft over selskabernes opkrævning af finansieringsomkostninger hos forbrugerne. Loftet beskytter forbrugerne og giver samtidig selskaberne bedre mulighed for at lånefinansiere deres investeringer i sektoren til gavn for forbrugerne.
- Forbrugerne hos mindre, forbrugerejede selskaber får med aftalen mulighed for at fravælge den økonomiske regulering og skattepligt på vandforsyningen. Alle selskaberne vil fortsat være underlagt miljøkrav og indberetning af miljø- og kvalitetsdata.
- Partierne er enige om, at der fremover skal stilles krav til forbrugertilfredshed og kvalitet med henblik på at sanktionere eller belønne henholdsvis de dårligste og bedste selskaber.

To knaster i glæden over den politiske aftale:

- Får vi igen en meget tør sommer, risikerer vi, at nogle vandværker passerer de 800.000 m³ og på den måde bliver omfattet af vandsektorlovens økonomiske rammer og skattepligt.

Vi mener, der bør være en fleksibilitet i lovgivningen, som tager højde for klimamæssige udsving.

- Aftalen træder først i kraft i 2021. Vi ser gerne en undtagelsesordning, så de forbrugerejede vandværker, der ønsker at træde ud af de økonomiske rammer, kan gøre det inden da.



Det siger nogle af politikerne bag aftalen i en pressemeddelelse:



"De forbrugerejede vandværker er dygtige til at sikre billigt og rent vand til lokalområdet, for det er i sidste ende kunderne selv, der ejer og driver værkerne. Hvis forbrugerne har tillid til, at frivillige lokale kræfter kan sikre bedre og billigere vand, så mener jeg ikke, at vi politikere skal blande os ved at pålægge dem en byrdefuld regulering", siger energi-, forsynings- og klimaminister Lars Chr. Lilleholt, Venstre.



"Vi skal beskytte drikkevandet og sikre effektiv rensning af spildevandet, så lave priser går hånd i hånd med miljø, sundhed og klima. Derfor skal reguleringen sikre, at besparelser ikke kun sker gennem kortsigtede nedskæringer, men også gennem langsigtede investeringer i nye energi- og ressourceeffektive løsninger, som er et varemærke for dansk erhvervsliv. Dermed kan vi værne om vandet, men også sikre grønne danske arbejdspladser", siger Jens Joel, Socialdemokratiet.



"Radikale Venstre ønsker en vandsektor, der kan tage de nyeste teknologier i brug for at beskytte, rense og levere rent vand til danskerne på den mest miljøvenlige og effektive måde. Derfor er vi glade for, at sektoren slipper for unødigt bureaukrati og kan fokusere på det, der er gode til, nemlig at levere rent vand til danskere", siger Ida Auken, Radikale Venstre.



"Med aftalen skaber vi sikkerhed for, at vandselskaberne får råd til at foretage de fornødne investeringer, herunder investeringer i renere vand, biogas og anden grøn teknologi", siger Pia Olsen Dyhr, Socialistisk Folkeparti.



"Det er glædeligt, at Højesteret har givet vandselskaberne medhold i, at SKAT ikke har fulgt de politiske intentioner i forhold til de politiske aftaler for vandsektoren. Skatteafgørelsen og den politiske aftale er med til at sikre, at danske vandselskaber har mulighed for at lave de nødvendige investeringer for fremtidens drikkevand, samtidig med at det ikke bliver for dyrt for forbrugerne", siger Søren Egge Rasmussen, Enhedslisten.



Foto: Steen Brogaard

Tekst: Neel Ploug Olsen

Hvad sker der efter afgørelsen i Højesteret?

Danske Vandværker og DANVA vandt 8. november skattesagerne i Højesteret. De to prøvesager fra Hvidovre og Hjørring handlede om den skattemæssige værdisætning af vandselskaber og kunne være endt med en regning på op til 36 mia. kr. i ekstra skat til vandkunderne.

Når man læser dommene, er det tydeligt, at der her var tale om principielle sager, og heldigvis har Højesteret afsagt en uddybende dom i begge sager. Afgørelserne afviger fra Landsrettens afgørelse, og man kan selvfølgelig undre sig over det, men den slags sker bare.

Som tilskuer oplevede man, at dommerne virkelig havde sat sig ind i sagen. De stillede mange og gode spørgsmål og udfordrede kammeradvokaten. I deres afgørelse lagde dommerne særlig vægt på, at aktivernes værdi for selskaberne er afgørende for den skattemæssige værdiansættelse.

De vandværker, der har klaget over deres afgørelser, vil få en henvendelse fra Skattestyrelsen.

Tidsfrist for at genoptage afgjorte sager

De vandværker, der har accepteret SKATs ændring af deres selvangivelse, kan som følge af dommen bede om genoptagelse af deres sager.

Man vær opmærksom på, at der er en tidsfrist for, hvornår man skal bede om en genoptagelse.

Senest seks måneder efter dommen er afsagt, skal I have fremsendt en anmodning til SKAT om genoptagelse af den afgjorte sag – det vil sige senest 8. maj 2019.

Håbet om politisk aftale om BNBO'ere lever videre i 2019

Et helt nyt år betyder en frisk start på mange ting. Og en af de ting, Danske Vandværker håber, kommer i mål i det nye år, er en politisk aftale om et sprøjteforbud i de boringsnære beskyttelsesområder, BNBO'erne.

Det var lige ved og næsten, at vi kunne hejse flaget lige før jul, for da mødtes politikerne to gange til forhandlinger hos miljø- og fødevareministeren. Desværre var der ved redaktionens afslutning på dette blad ikke indgået en aftale. Men her kan du læse nogle fakta i forbindelse med forhandlingerne.

BNBO-forhandlingerne er en del af Pesticidstrategien

Forhandlingerne om yderligere tiltag i BNBO'erne blev aftalt, da politikerne i foråret 2017 blev enige om Pesticidstrategien. Formålet med strategien er en langvarig og målrettet indsats for at nedbringe pesticidbelastningen i Danmark. Og aftalen omfatter en række forskellige indsatser, som hver især skal bidrage til et mindre belastende pesticidforbrug.

Punkt fire i strategien handler for eksempel om at styrke den målrettede arealbeskyttelse for at beskytte grundvandet inden for BNBO ved at forbyde påfyldning og opblanding af pesticider samt vask af pesticidsprøjter inden for BNBO, herunder vaskepladser. Af punkt fem fremgår det, at der skal udarbejdes en handlingsplan om yderligere initiativer til at nedbringe pesticidbelastningen og øge grundvandsbeskyttelsen i BNBO. Politikerne aftalte desuden, at der løbende skulle samles op på stra-

tegians konkrete punkter, og forhandlingerne før jul er et element i denne opsamling.

Regeringen anses for uambitiøs

Der er ikke sluppet meget ud fra forhandlingerne, men meldingen fra dele af oppositionen har været, at de har presset på for en løsning, da de er enige med miljø- og fødevareministeren i, at der skal være en større beskyttelse af drikkevandet.

Meldingen er dog også, at regeringens udspil anses for at være alt for uambitiøs. Lise Bech, som er Dansk Folkepartis fødevareordfører, har dog til Effektivt Landbrug udtalt, at det især er spørgsmålet om kompensation, der skiller parterne. Men faktum er, at forhandlingerne endte uden en aftale, og det vides i skrivende stund ikke, hvornår de genoptages.

Solidaritet er vigtigt

Danske Vandværker har i hele forløbet op til forhandlingerne gjort opmærksom på, at der for nogle vandværker kunne blive problemer med finansieringen. Vi mener derfor, det er vigtigt, at der løftes i flok og etableres solidariske løsninger for eksempel via statsafgiften på vand. Alternativt at der i de enkelte kommuner indbetales til en fælles pulje – for eksempel a la Sønderborg-modellen.

Kort om forhandlingerne og Pesticidstrategien

Onsdag 12. december 2018 udsendte miljø- og fødevareminister Jakob Ellemann-Jensen en pressemeddelelse med overskriften: "Nu skal det være slut med at sprøjte ved drikkevandsboringer".

Kort tid derefter indbød ministeren partierne bag Pesticidstrategi 2017-2021 til forhandlinger. Det er et bredt flertal i Folketinget, som består af regeringen, Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti, der står bag strategien.

Strategien blev indgået 21. april 2017 og er Danmarks nationale handlingsplan for bæredygtig anvendelse af pesticider, og den afløste Sprøjtemiddelstrategi 2013-2016.

Ved redaktionens afslutning ultimo december er parterne gået fra hinanden uden at have indgået en aftale.

Pesticidstrategiens fire hovedområde:

- Godkendelse af pesticider
- Målrettet kontrol
- Indsamling af viden gennem forskningsprogrammet
- Oplysning, rådgivning og vejledning

Orientering om landsbestyrelsens arbejde i Danske Vandværker

Landsbestyrelsen i Danske Vandværker har besluttet, at efter hvert bestyrelsesmøde skal medlemmerne modtage en kort information om nogle af de sager, som er blevet behandlet. På bestyrelsesmødet 9. december 2018 blev følgende emner behandlet:

Valg af landsformand

Ved skriftlig afstemning blev Ole Wiil genvalgt for to år med stemmerne: 8 for og 2 blanke stemmer.

Projekt Fremtidssikring af foreningen

Der er fastsat datoer for dialogmøder i alle fem regioner. Alle medlemmer bliver inviteret til disse fem dialogmøder. Landsbestyrelsen giver udtryk for, at det er vigtigt, at medlemmerne deltager og byder ind. 17. december holdes der møde i projektgruppen, og 2. februar 2019 er der et møde for hele repræsentantskabet.

Se datoer for dialogmøder på næste side. Tilmelding dig via danskevv.dk > Arrangementer.

Skattesagens efterspil

Revisionsfirmaet Deloitte benyttes som rådgivere i forhold til at udarbejde en vejledning til, hvordan revisionsvirksomheder og vandværker skal håndtere efterspillet af skattesagen.

Folkemøde på Bornholm

Igen i år vil Danske Vandværker være tilstede på Folkemødet formentlig med selvstændige debatter samt som

paneldeltagere i andre organisationers debatter. Programmet for Folkemødet er under planlægning.

Strategiske mål 2019

De strategiske mål for 2019 blev vedtaget – de udgør rammerne for sekretariatets arbejde. De strategiske mål kan ses på danskevv.dk > Om os.

Teknisk Forum indsatsområder 2019

Bestyrelsen har formuleret en række faglige og tekniske emner, som Teknisk Forum skal arbejde med.

- Central blødgøring
- Hurtige prøvemethoder for bakteriologiske forureninger
- Brandhaner
- Farvekoder på ledningsanlæg
- Benchmarking
- Non-target/pesticider
- Beredskabsplaner – evt. ajourføring

Kurser og arrangementer

Kursusmaterialernes tekster og layout trænger til at blive revideret. Det er en ressourcetung opgave, og derfor etableres der en projektstilling i 2019 for at få arbejdet gjort.

Der er gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne for at få mere viden om tilfredshed med og ønsker til nye kursustemaer eller andre måder at gennemføre kurser på.

Undersøgelsen er endnu ikke færdigbearbejdet, men de foreløbige resultater peger på, at det vil være ønskvær-

digt at sikre en bred variation blandt underviserne, samt at pædagogik i højere grad skal indtænkes.

Kodeks for godt bestyrelsesarbejde

For at konkretisere arbejdet med Kodeks for godt bestyrelsesarbejde bliver bestyrelseskurset udviklet. Derudover skal der udarbejdes værktøjer, der kan støtte bestyrelsesarbejdet. Kursusudvalget arbejder videre med disse emner.

Landsbestyrelsens arbejde

Bestyrelsen har drøftet og godkendt kalenderen for mødeaktivitet og emner, der skal behandles.

Ny organisering af sekretariatet

Bestyrelsen bakker op om en ændring af sekretariatets organisering fra årsskiftet. Formålet er at sikre, at der fortsat er højt fokus på medlemsservice og rådgivning bl.a. gennem gruppering af opgaveområder, hvor der er faglige fællestræk og dermed bedre muligheder for at sikre relevant backup i det daglige arbejde.

Organiseringen skal desuden styrke foreningens grundvandsfaglige viden og analysekraft samt projektarbejdsformen. Der etableres tre teams med hver deres leder.

Se mere på danskevv.dk > Om os.

Dialogmøder om fremtiden

Sæt et stort **X** i din kalender for du bliver inviteret til dialogmøde om foreningens fremtid.

Efter dialogmøderne arbejder projektgruppen under "Fremtidssikring af foreningen" videre med de forslag, der kommer frem på dialogmøderne. Senere i 2019 udkommer et katalog fyldt med forslag til modernisering af foreningen og dens struktur.

Følg med i vores nyhedsbrev og få mere information om dialogmøderne. Tilmelding via danskevv.dk > Arrangementer

Kom og vær med til at præge foreningens fremtid på dialogmøderne i din region

Region Nord:

Sport & Kulturcenter Brovst Tirsdag **5. februar***

Region Fyn:

Centrovic, Vissenbjerg Tirsdag **19. februar***

Region Midt:

Hotel Pejsegården, Brædstrup Onsdag **20. februar***

Region Syd:

Agerskov Kro & Hotel Tirsdag **12. marts***

Region Øst:

Vilcon Hotel & Conferencegaard, Slagelse Torsdag **14. marts***

*Møderne starter kl. 17.30–21.00, og der er forplejning.

RENSNING OG INSPEKTION AF RENTVANDS TANKE



Læs mere på www.jh-dyk.dk

- Rensning + videoinspektion + tilstandskontrol af vandtanke og vandbeholdere
- Spuling + desinficering af vandtanke og vandbeholdere

Rensning, herefter videoinspektion og tilstandskontrol af vandtanke udført af en dykker, dette sker samtidig med at værket er i drift.

Vi udfører også spuling og desinficering af vandtanke. Samtidig foretages et grundigt tjek af vedligeholdelsestilstanden.

Alt sammen dokumenteret i en rapportmappe.

JH-DYK har siden 2001 udarbejdet tilstandskontroller for vandværker i hele landet.

**JH
DYK**

DYKKER- & INSPEKTIONSFIRMA

Bjarkevej 12 - Skovby - 8464 Galten - Tlf.: 4082 3000
jh@jh-dyk.dk - www.jh-dyk.dk

LÆKAGESØGNING

Lytning på stophaner og skydeventiler med efterfølgende undersøgelser med korrelator.

Forbrugsvurdering af områder for hurtigt at lokalisere større lækager (PVC områder).

Ledningssøgning på stålør.

Ledningssøgning på stik/jordledninger af plast.

Sporgasundersøgelse af ikke lytbare lækager.

Tilbud gives.

Over 10 års erfaring i lækagesøgning.

Tlf. 70 25 31 71

Ankers Lækagesøgning ApS

Jens Anker, Nygårdspark 71, 3520 Farum

TORP IT
Tillid er sagen

**IT SUPPORT
SIKKER MAIL
TELEFONI
BACK UP AF DATA
HOSTING & HJEMMESIDE
SERVICE AF IT UDSTYR
SALG AF IT PRODUKTER**

Gør som flere vandværker. Få ny hjemmeside, sikker mail, IT support, Back Up og meget mere hos Torp IT



Besøg en af
vores kunder på
www.ktvand.dk

Besøg www.torpit.dk eller ring til os på **5916 1802** i dag og få et uforpligtende tilbud på en IT løsning tilpasset jeres vandværk

Læs mere på
www.torpit.dk

Det er simpelt at sende sikker mail

Når du sender sikkert ...
kommer din mail ikke i de forkerte hænder

Med Danske Vandværkers pakkeløsning til sikker mail bliver alle mails krypteret helt automatisk og fuldstændig uafhængig af, hvilken mail-løsning modtageren har.

Din besked bliver afleveret, også selv om modtageren ikke har en sikker mail-løsning, og modtageren får en engangskode til at åbne din mail med.

En sikker mail er krypteret og signeret

Alle mails, der indeholder fortrolige og følsomme personoplysninger, skal krypteres.

Bliv klogere på, hvad der er personoplysninger, følsomme oplysninger og fortrolige oplysninger.

Gå ind på:

dankevv.dk > Viden om > Persondata og cybersikkerhed > Krav om kryptering af e-mails (sikker mail)

Hvis du har brug for en specialtilpasset løsning, kan du evt. kontakte SolidIT for mere information.



Køb Danske Vandværkers pakkeløsning til sikker mail ... og få fordele med i købet

- ☒ Let at sende mails, der kræver kryptering.
- ☒ Lever op til kravene om kryptering.
- ☒ Nem og brugervenlig.
- ☒ Du får hele pakkeløsningen serveret inkl. installation og support via mail.

Pakkeløsningen koster: 7.499 kr. / år

Bestil sikker mail-løsning på dankevv.dk > Medlem > Fordele og rabatter > Køb løsning til sikker mail > Bestil nu og send mails sikkert

Kom og besøg os på vores messestand
D. 25. januar 2019 i Roskilde

Xergi A/S

forsyner de danske vandværker med sikkerhed..

Siden 2001



Løsningsorienteret Automationspartner

Xergi A/S er en aktiv og fleksibel samarbejdspartner for både store og små vandforsyninger.

Vi har egen softwareudvikling og tilbyder vandværkerne optimal sikkerhed for service, kvalitet og udvikling af effektive løsninger på vandforsyningsområdet.

Engageret rådgivning samt effektive løsninger

- Teknisk rådgivning
- Budgetplanlægning
- Tilstandsvurderinger
- Individuelle løsninger
- Optimering af vandforsyning
- Service support aftale
- 24 timers vagttelefon
- Reservedelslevering
- Driftssikkerhed
- Energieffektive pumpe-løsninger.

Vandværksautomation

Xergi A/S har siden 2001 markedsført og udviklet Danfoss AQA produktprogram for automatik til vandværker. AQA-systemet er baseret på behov og krav om optimal driftssikkerhed.

Kundetilpasset løsninger

Xergi A/S leverer kundetilpasset automatikløsninger til brug inden for hele vandværksprocessen lige fra kildepladsen til forbrugeren. Vi leverer alt fra små selvstændige styringer til mindre vandværker op til store sammenkørte SRO anlæg, hvor flere vandværker styres og overvåges fra et fælles system.

Service support

Hos Xergi tilbyder vi service på alle vores produkter og leverede løsninger i hele anlæggets levetid. Vi opbygger vores løsninger med standard komponenter, så der altid kan leveres reservedele, hvis en komponent fejler. Til vandværker har vi lavet en standard service support aftale, som tilpasses den enkelte kunde.

Komplette vandværksstyringer

- AQA2000P - Automatik til ud pumpning
- AQA2500 - Automatik til råvandsstyring
- AQA3000 - Integreret løsninger til mindre vandværker
- AQA5000 - SRO anlæg til styring, registrering og overvågning
- Automatik til sektionsbrønde
- Automatik til trykforøgere





Mangfoldighed i bestyrelser

Bestyrelsesmedlemmer i de danske vandværker kommer med mange forskellige erfaringer og talenter.

På de næste sider kan du møde nogle af de bestyrelsesmedlemmer, der arbejder for at føre visionerne ud livet.

Læs også gode råd til bestyrelsen om rekruttering ved at kigge på alder, køn og forskellige kompetencer.

Tema

Tekst: Mette Kingod, kommunikationsmedarbejder
Foto: Johny Kristensen

Kend dit vandværk, men uddeleger arbejdet

Jonstrup Vandværk i Nordjylland fik i foråret en ny formand. Hun hedder Anne Mette Finnerup og kom med i bestyrelsen for cirka to år siden som suppleant. Men da den tidligere formand blev syg, faldt alles blikke på hende.

"Da jeg blev spurgt, om jeg ville tage formandsposten, kunne jeg mærke, at jeg for første gang i mit liv blev en lille smule stresset. Men efter lidt betænkningstid sagde jeg alligevel ja", siger den 47-årige nye formand.

Det er ellers ikke fordi, at Anne Mette Finnerup har svært ved at fylde døgnets timer med gøremål. Døgnet byder på et krævende fuldtidsjob som chef for 70 medarbejdere i Frederikshavn Kommune, og så har Anne Mette to friske drenge samt heste og får, der skal ses til. Alligevel prioriterede hun at sætte titlen som formand for vandværket på visitkortet.

"Jeg har forudsætningerne i orden. Jeg er uddannet ingeniør og arbejder i Park & Vej og har erfaring fra miljøområdet", siger Anne Mette Finnerup.

Uddelegering og automatisering på dagsordenen

Anne Mette Finnerup tog dog ikke formandsposten uden betingelser. For det dur ikke, at alle opgaverne hænger på formanden alene, derfor satte hun uddelegering og digitalisering på dagsordenen. "Jeg kan ikke påtage mig at løse så mange

opgaver, som den tidligere formand gjorde. Vi er i gang med at automatisere og digitalisere så mange opgaver, som vi kan. Det er der for resten også en del økonomiske fordele ved. Derudover er arbejdsopgaverne uddelegeret på flere personer, så jeg for eksempel har kontakten med myndighederne og står i front på generalforsamlingen. Men man kan ikke ringe til mig kl. 22.00, hvis der er ledningsbrud. Den slags opkald besvarer smeden", fortæller hun.

Hans Jørgen Jensen har været med i vandværkets bestyrelse i mange år og han fortæller:

"Jeg synes vældigt godt om, at Anne Mette går ind og sætter noget nyt i gang i bestyrelsen. Vi var allerede så småt i gang med at opdele ansvaret for driften mellem en daglig leder og vandværkspasser, og nu har vi etableret en klar ansvarsfordeling i forhold til det tekniske anlæg".

I bestyrelsen havde de i flere år haft et godt øje til Anne Mette som kandidat til formandsposten, men havde håbet på, at der ville gå flere år, før det blev aktuelt. "Anne Mette var jo suppleant, og på grund af et akut behov for en ny formand fik hun en lidt hovedkulds start. Personligt synes

jeg, at det er en kæmpe fordel for os, at Anne Mette er så godt kendt med det kommunale system, og at hun ved, hvor vi skal henvende os i konkrete sager", siger Hans Jørgen Jensen.

Løft af opgaveløsningen

I og med at alle opgaver ikke hænger på én person, kan det måske tiltrække nogle flere yngre personer til vandværksbestyrelsen.

"Vi har brug for, at flere engagerer sig og vil gøre noget godt for lokalområdet. Jeg tænker, at det kan virke attraktivt, at vi er flere om at løse opgaverne, og at det bliver nemmere at overskue både opgaver og det ansvar, der følger med", siger Anne Mette Finnerup.

Opflasket med vand

Selv er Anne Mette Finnerup opflasket med vand og vandværksdrift.

"Min onkel, som jeg har et meget nært forhold til, har været vandværkspasser i mange år. Han har sågar også siddet i bestyrelsen. Derfor er jeg ekstra glad for, at jeg kan føre traditionen videre. Det glæder også min onkel", fortæller hun.

Kvinde, kend dit vandværk

Anne Mette Finnerup skelner ikke så meget til, om der er mænd eller kvinder i bestyrelsen. Hun er mere optaget af at kigge på kompetencer og lyst.



Jonstrup Vandværk

Kommune: Jammerbugt

Etableret: 1963

2.545 forbrugere med en stor andel af sommerhuse. Fårup Sommerland er også blandt aftagerne af vandet, så der er stor forskel på vinter- og sommerforbrug.



"Man skal have lyst til at lære noget om vandværket – også selv om man ikke aner, hvordan en pumpe eller ventil ser ud", siger hun.

Men hvis vi skal dvæle ved kønsfordeling, så mener Anne Mette, at dét, kvinder især kan bidrage med i en bestyrelse, er evnen til at håndtere konflikter og til at tage 'de svære diskussioner.

"Jeg tror, succesen hænger sammen med den måde, jeg taler om tingene på. Jeg spørger og får mine bestyrelseskolleger til at tænke over tingene, og så griber jeg deres tilbagemeldinger. På den måde har vi vundet mange fremskridt hos os", siger Anne Mette Finnerup og peger på én af sine egne stærke sider: "Jeg tager aldrig ting personligt, jeg fokuserer på sagen". Anne Mette Finnerup mener, at det nok er lettere at tiltrække kvinder, der allerede har udfordret kønsrollemønstre, og som i forvejen har berøringsflader til mandsdominerede områder via uddannelse eller job med teknik som omdrejningspunkt.

Har du et godt råd til andre kvinder?

"Stå ved det, du er god til, og fokuser på det, du kan bidrage med på det strategiske og organisatoriske niveau. Du skal jo lede vandværket ind i fremtiden. Det gør ikke noget, at du ikke har teknisk indsigt - det har vi professionelle folk til", siger Anne Mette Finnerup og fortsætter:

"Det er nok den del med strategi, vi skal fokusere mere på, når vi laver indsatser for at hjælpe bestyrelserne rundt omkring i landet, så de kan agere professionelt og tiltrække nye friske kræfter. Vi har lige fået en yngre mand ind som suppleant, og det er vældigt godt, synes jeg".

◀ Anne Mette Finnerup sammen med sin onkel Niels Christian Olesen, som har været med i bestyrelsen i Jonstrup Vandværk siden 1981 og stadig er aktiv.

Tekst: Trine Lindhardt, kommunikationsmedarbejder
Foto: Jesper Voldgaard

Tænk forskellighed ind i rekrutteringen

Der er brug for nytænkning, når vandværksbestyrelser skal ud og kapre nye kandidater til en ledig bestyrelsespost. I det arbejde bør man indtænke forskellighed. Det er budskabet fra Jette Miller, direktør i De Frie Energiselskaber.

Det er ingen hemmelig, at det kan være svært at finde en afløser, når én i vandværksbestyrelsen forlader sin post. For hvad gør man? Hvem skal overtage pladsen? Skal man spørge naboen? Rekruttering af kandidater til bestyrelsen er noget, man skal prioritere og tænke nøje over, hvis det står til direktør i De Frie Energiselskaber, Jette Miller. Kodeordet for hende er "diversitet".

Forskellighed er en styrke

Sammen med aktivt ejerskab fylder diversitet mere og mere, når forsyningssektoren diskuterer fremtid. Og vandsektoren er ifølge Jette Miller ingen undtagelse. Hendes definition af diversitet handler ikke om, at alle persontyper skal være repræsenteret, og at der er en ligelig fordeling af for eksempel køn og alder.

"Min pointe er, at man skal finde de bedst kvalificerede og se mulighederne i forskellighed fremfor at vælge dem, der ligner én selv. Jeg fik engang et tip om, at man skal kigge efter dem, der ikke leder. Mange kandidater har måske kompetencerne, men ser ikke sig selv i jobbet, med mindre de bliver 'prikket' til", forklarer hun.

Bliv rustet til fremtiden

Hun fortæller videre, at det kræver, at man sætter et hold, der er leveringsdygtigt i kvalificerede løsninger, for at man kan træffe de bedste beslutninger for vandværkets videre udvikling og fremtidssikring.

"Det er sværere at tænke ud af boksen, hvis man er omgivet af nogen, der ikke alene har samme baggrund som én selv, men også for eksempel samme alder, erfaring og uddannelse. Man skal som bestyrelse spørge sig selv, om man er dækket ind, så man kan tage hånd om de udfordringer, man står overfor? Står man for eksempel med store it-udfordringer eller har planer om fusion men ikke har en bestyrelse, som har erfaring med det eller et netværk indenfor det felt, så kunne det være, man skulle kigge målrettet efter nogen med de kompetencer", siger hun.

Hvis man derimod ikke tænker diversitet ind i bestyrelsesarbejdet, kan det ifølge Jette Miller øge risikoen for tunnelsyn, hvor man bekræfter hinanden i, at det, man gør, er okay. På den måde får man svært ved at skabe et fundament for nytænkning.

Den optimale bestyrelse

Jette Millers bud på en optimal bestyrelse er en bestyrelse, der skal mere end at føre kontrol med, at virksomheden bliver drevet forsvarligt og følger lovgivningen.

"Den skal gøre en forskel og gøre sit bedste for at levere værdi til forbrugerne. Det er den bundne opgave. Mangfoldighed er ikke nødvendigvis et mål i sig selv, men det er et utroligt stærkt middel til at levere et endnu bedre resultat. Den kompetente bestyrelse kender sine styrker og ved, hvordan der skal kompenseres for svagheder", siger hun.

Vis eksemplet

Det kan lyde nok så flot, men hvordan får man skabt engagement og interesse i lokalsamfundet om bestyrelsesarbejdet i vandværket? Opfordringen fra Jette Miller lyder:

"Sæt diversitet på dagsordenen. Sæt tal på, skab oplysning og del ud af de gode eksempler, for dem kan man altid lære af. Vi tager vandet for givet, og vi ved, at klima og miljø er temaer, der optager danskerne. Måske skal I vise, hvor I gør en forskel, og hvorfor jeres arbejde skaber værdi og er vigtigt for samfundet. Jeres rolle er under forandring – både i forhold til øget brug af it i driften, sikkerhed og målinger, men også i forhold til kundekontakten. Så hvordan kan I bevare og udvikle den relevante samtale med forbrugeren – der jo også er jeres ejere – så de ved, hvorfor I er til?", slutter Jette Miller.

”

Diversitet handler ikke om en ligelig fordeling af for eksempel køn og alder. Min pointe er, at man skal finde de bedst kvalificerede og se mulighederne i forskellighed fremfor at vælge dem, der ligner én selv.”



Aktivt medarbejderskab på en ny måde

At involvere sig i frivilligt arbejde er helt naturligt for Mikkel Andersen, som i foråret 2018 blev en del af bestyrelsen i Halsnæs Vandforsyning. Tidligere var det fodbold og poloklubber, der høstede frugterne af hans engagement. Men hvordan har vejen ind i vandbestyrelsen været, og hvilke visioner har Mikkel Andersen på tegnebrættet?

”Helt overordnet falder det mig naturligt at tage ansvar, og når jeg samtidig ser noget, som jeg ønsker at ændre, ja, så melder jeg mig under fanerne”, siger Mikkel Andersen.

Som tilflytter oplevede Mikkel Andersen, at dialogen mellem vandværk og forbrugere, især på generalforsamlingerne, var træg og lidt ukonstruktiv. Og det gav han udtryk for. En snak med den daværende bestyrelse førte til en opfordring om at stille op – og det kunne Mikkel Andersen ikke takke nej til.

”Jeg synes, at mine nye bestyrelseskolleger, der har været med i mange år, har gjort det rigtig godt, og de har taget vældigt fint imod os nye medlemmer. At føle sig velkommen skaber tryghed, og jeg oplever en dynamisk bestyrelse, hvor vores forskelligheder – indsigt og baggrund – virkelig kommer i spil og udnyttes”, siger Mikkel Andersen.



Mikkel Andersen er 47 år, uddannet skibsfører og skibssingeniør og er på 10. år ansat i et marine forsikringselskab.



Halsnæs Vandforsyning

Kommune: Halsnæs
Etableret: 1905
Udpumpet mængde:
550.000 m³
Boringer: 12
Forbrugere: 5.800

"Det er et stort ansvar at gå ind i en bestyrelse, og det kan godt være lidt skræmmende, når ens indsigt i vandforsyning er begrænset til vandhanen på ens matrikel. Men når man kommer ind i et fællesskab som vores bestyrelse, der lever og ånder for vand, kommer man hurtig ind i tingene, og så er det ellers med at tage nogle kurser, så der kan blive fyldt lidt på videntanken", siger Mikkel Andersen med et grin og fortsætter:

"Men jeg kommer aldrig til at blive ekspert i vand – som vores driftschef – og det er heller ikke formålet med min rolle i bestyrelsen. Naturligvis skal man opbygge en basisviden, men det reelle bidrag ligger i de alsidige diskussioner, hvor nye ideer og løsninger opstår for at sikre vandforsyningen".

Kodeks for godt bestyrelsesarbejde inspirerer de nye medlemmer i Halsnæs Vandforsynings bestyrelse. Kodekset er et rammeværktøj, som hjælper med at forventningsafstemme og sikre en rød tråd i arbejdet hos bestyrelsen.

Aktivt ejerskab eller dem og os

"Vores store udfordring er generalforsamlingerne, hvor kun et fåtal af ca. 6.000 forbrugere dukker op – og de er i kategorien det grå guld. Ikke at der er noget galt med det, men det er ikke på generalforsamlingen, vi skal finde de yngre kræfter, der kan eller vil bidrage", siger Mikkel Andersen.

Mikkel mener, at det er ærgerligt, at folk kun råber op, når der ikke er vand i hanen og så ellers ikke skænker vandværket og dets fremtid en tanke. Man vil som andelshaver have, men ikke bidrage.

På den måde bliver det hele meget negativt og fremmedgjort og opfattelsen af 'dem og os' fremherskende. Man glemmer måske helt, at bestyrelsen er til for at varetage forbrugernes interesse.

Involvering via dialogmøder

Hvis du spørger Mikkel, har han et svar på, hvordan vandværket kan involvere og få forbrugerne i tale. Der er altid nogen, som har specielle kompetencer på områder, der kan skabe værdi i vandværket. Og de fleste vil også gerne øse ud af deres viden og kunnen. De orker bare ikke at bruge tid på at sidde i en bestyrelse – og måske har de heller ikke lyst til at tage ansvaret på sig. Så hvordan får man alle guldgruberne ud af forbrugerne?

"Men kan gentænke konceptet for aktivt ejerskab og knytte forbrugerne til vandværket på en løsere måde. Helt konkret er min ide, at man opretter nogle arbejdsgrupper og inviterer forbrugerne til dialogmøder, hvor man beder dem om at tage stilling til forskellige emner. Grupperne laver så oplæg, som bestyrelsen kan arbejde videre med", siger Mikkel Andersen.

Den ide håber Mikkel Andersen, der er fremtid i, fordi forbrugerne bliver involveret på en helt anden måde – og kan engagere sig fra sag til sag.

Tekst: Trine Lindhardt, kommunikationsmedarbejder

Gør op med **vanetænkningen**

Sådan lyder opfordringen fra bestyrelsesmedlem i Reerslev Vandværk, Anni Kær Pedersen, til vandværksbestyrelserne, når de skal rekruttere nye mulige bestyrelseskandidater. Tænk ud over det traditionelle og se potentialet.

Da Reerslev Vandværk i Høje Taastrup Kommune holdt generalforsamling i foråret 2018, var der et par ledige pladser i bestyrelsen. En af de pladser gik til Anni Kær Pedersen, som blev valgt ind som det første kvindelige bestyrelsesmedlem nogensinde. Hun har i mange år haft lyst til at være med i vandværksbestyrelsen, men med en travl hverdag har det aldrig passet ind i arbejds- og familielivet.

"Jeg har i mange år godt villet være med, men det er først nu, at jeg har fundet kræfter og overskud til det. Dels synes jeg, at jeg som tidligere grundvandschef i Roskilde Amt og stor indsigt i udvaskning og vandmiljø havde noget viden og indsigt at byde ind med. Dels ville jeg godt være med til at arbejde med forsyning af vand, som er så livsvigtigt for os alle – kvinder som mænd, unge som gamle, borgere som erhvervsliv – og med fokus på at holde forbrugernes vandpriser nede", siger hun.

Egentlig var det lidt tilfældigt, at Anni Kær Pedersen fandt ud af, at bestyrelsen på vandværket var på udkig efter nye kræfter. En god ven overhørte noget snak i landsbyen om, at der var ledige pladser i vandværksbestyrelsen, og så sagde han, at han nok kendte én, der var interesseret. Derefter blev hun spurgt og senere valgt ind i bestyrelsen.

Tænk ud over det traditionelle

I rigtig mange af landets vandværksbestyrelser er der en overrepræsentation af mænd, eller også er alle pladser besat med mænd. Når der bliver ledige pladser i bestyrelserne, og der skal findes nye bestyrelsesmedlemmer, er det ofte mænd, der opfordres til at stille

op. Det er i hvert fald Anni Kær Pedersens fornemmelse. Hendes bud er, at man skal overveje, hvilke argumenter, der skal bruges, for at få held til en mere varieret rekruttering. Og i bestyrelserne skal man gøre op med vanetænkningen.

"Vanetænkningen beror på, at det altid har været mænd, og så skal man nok have en mand ind på den ledige plads. Og gerne nogle der er vant til bestyrelsesarbejde. Men det handler om at se talentmassen i lokalområdet og bringe det i spil. Er der nogen derude, der bare lige skal prikkes til, som ikke nødvendigvis ser ud som en klon af de nuværende bestyrelsesmedlemmer. Skal man for eksempel som noget nyt annoncere efter nye kræfter i lokale blade, Facebook grupper eller lignende. Man må gøre en indsats for at få en bred repræsentation", siger Anni Kær Pedersen.

Det gode eksempel viser vejen

Hvis man godt vil tiltrække nye til bestyrelsesarbejdet, handler det også om, hvordan man formidler, hvad det vil sige at sidde i en vandværksbestyrelse. Anni Kær Pedersen kunne godt tænke sig, at man bliver bedre til at slå på, at der er brug for mange forskellige kompetencer i en vandværksbestyrelse – det hele handler ikke om dykpumper, SRO, bar og rørføring. Hendes opfordring til andre kvinder, unge, erhvervsdrivende eller hvem, det nu er, der har lyst til at gå ind i bestyrelsesarbejdet i et vandværk, er: Just do it.

"Jeg tror, at det handler om at vise eksemplet – at have en ambition om, at en vandværksbestyrelse helst skal bestå af begge





Reerslev Vandværk

Kommune: Høje Taastrup

Opført: 1898

Udpumpet mængde:
28.000 m³

Boringer: 2

Forbrugere: 220

køn, unge som gamle – eller med andre ord – være mangfoldig. Jeg håber, at jeg med eksemplets magt kan være med til at bane vejen for, at flere kvinder men også borgere i lidt større variation viser interesse for arbejdet. Og jeg håber, at de nuværende bestyrelser i højere grad vil tage bolden op og gå efter, at vandværksbestyrelser skal afspejle det omgivende samfunds køns-, erhvervs- og aldersfordeling,” siger Anni Kær Pedersen.

Bring erfaringen i spil

Ifølge Anni Kær Pedersen er der to sider af opgøret med vanetænkningen. For nok skal bestyrelsen for vandværket tænke anderledes i sit rekrutteringsarbejde. Men det skal forbrugerne og de måske kommende bestyrelsesmedlemmer også, for de skal række hånden op. Anni Kær Pedersens råd er, at man bare skal kaste sig ud i det og prøve en bestyrelsespost af. Alle har noget at bringe i spil, for der er mange roller, der skal udfyldes, og opgaver der skal løses i arbejdet med at drive et vandværk.

”Og så er det jo ikke en ulempe, at det at sidde i vandværksbestyrelsen er med til at give én et netværk lokalt samt erfaring med bestyrelsesarbejde, som man kan tage med videre”, slutter Anni Kær Pedersen.

Tekst: Trine Lindhardt, kommunikationsmedarbejder
Foto: Bo Nymann

Blandet bestyrelse giver bedre samarbejde

De to kvindelige bestyrelsesmedlemmer i Høng Vandværk er enige om, at man ikke skal være bange for at gå ind i en vandværksbestyrelse. Alle har noget, de kan bidrage med.

Bestyrelsen i Høng Vandværk i Kalundborg Kommune er sammensat af to kvinder og fem mænd. De beskriver sig selv som en gruppe, hvor alle har noget at bidrage med i bestyrelsesarbejdet. Og det er ikke tilfældigt.

"Vi er meget bredt sammensat i vores bestyrelse, og vi kigger meget på, om man kan bringe nogle kompetencer med ind i bestyrelsesarbejdet. Det var også grunden til, at jeg headhuntede Lene Wittrock, fordi jeg kendte hendes kvaliteter og vidste, at hun havde erfaring med bogholderi", siger bestyrelsesformand, Erling Skovdal.

"Da jeg var blevet valgt, kom der en ældre herre hen til mig og sagde, at det vel nok var dejligt, at der kom en dame ind, for det var da lidt sjovere i stedet for alle de gamle mænd", fortæller Lene Wittrock, der er revisoruddannet og kasserer i bestyrelsen.

Det andet kvindelige bestyrelsesmedlem, Marianne Nikolajsen, fik en opringning fra sekretæren i bestyrelsen, Jørgen Bruun, der opfordrede hende til at stille op.

"Jeg sagde, at jeg lige skulle tænke over det. Bagefter tjekkede jeg hjemmesiden og fandt ud af, hvem der var med i bestyrelsen. Hvis det ikke havde været for de personer, havde jeg nok ikke sagt ja. Det betyder meget for mig, at det er nogle, jeg svinger med. Så det var det, der gjorde udslaget", fortæller Marianne

Nikolajsen, der er suppleant og har en fortid i bankverdenen.

Forskellighed giver god dynamik

De to kvinder er enige om, at det er vigtigt at tænke forskellighed ind i bestyrelsen både i forhold til køn og faglig baggrund.

"Man kommer hele vejen rundt, når man både er mænd og kvinder. Vi er gode til at komme hele bordet rundt i vores bestyrelsesarbejde. Der er ikke nogen i vores gruppe, der styrer. Det er meget homogent", siger Lene Wittrock.

"Jeg har erfaring med, at samarbejdet altid er bedst, når det er en blandet flok. Og så har vi kvinder måske en anden indstilling til nogle ting", supplerer Marianne Nikolajsen.

Deres opfordring til andre bestyrelser

Det bedste ved at sidde i en vandværksbestyrelse

- Forståelsen for sikkerheden i forhold til vandkvalitet.
- Givende at mødes med folk med andre baggrunde og på den måde udvide sit netværk i lokalområdet.
- Indsigt i driften af et vandværk.
- Mulighed for at udvide sin horisont gennem kurser og derved møde andre fra vandsektoren.

er at kigge bredt og på faglige kvalifikationer, når man skal ud og finde nye til bestyrelsen og ikke være bange for at gribe knoglen og ringe til nogen, der ikke nødvendigvis har vandværksviden, men som måske kan komme med andre inputs.

Tiltrække det kvindelige køn

Hvis man skal gøre det attraktivt for kvinder at sidde i en vandværksbestyrelse



Lene Wittrock (tv.) og Marianne Nikolajsen (th.) fra Høng Vandværk er enige om, at forskellighed i bestyrelsen giver en bedre dynamik.



Høng Vandværk

Kommune: Kalundborg

Etableret: 1905

Udpumpet mængde:

Ca. 255.000 m³

Boringer: 3

Forbrugere: Ca. 2.470

se, er de to kvinder fra Høng enige om, at man bliver nødt til at sælge bestyrelsesarbejdet i et vandværk på andet end teknik.

"Jeg tror, man skal slå på de lidt blødere værdier. Det kunne for eksempel være omkring sikkerheden for, at vandet er rent, og at man kan komme ind og få indflydelse, hvad det angår", siger Marianne Nikolajsen.

Lene Wittrock foreslår, at man går ud og fortæller om, hvad det vil sige at sidde i vandværkets bestyrelse, og hvor interessant det er. På den måde kan man gøre op med nogle af de fordomme, der måtte være.

Vandværksviden er ikke så vigtig

Begge kvinder havde ikke selv meget viden om, hvad det ville sige at sidde i en vandværksbestyrelse. De tænkte dog, at de ville prøve det af i en periode, for at finde ud af, om det var noget.

De siger enstemmigt, at man ikke skal være bange for at hoppe ud i det og give det et forsøg. De er begge glade for at sidde i bestyrelsen og synes, at det er et spændende og interessant område i rivende udvikling.



Bring kodeks til bestyrelsesarbejde i spil

Bestyrelsen i Høng Vandværk har gennemgået "Kodeks for godt bestyrelsesarbejde" og opfordrer andre til at gøre det samme.

Danske Vandværker har udarbejdet "Kodeks for godt bestyrelsesarbejde" med en række anbefalinger indenfor forskellige aspekter af bestyrelsesarbejdet. Mange vandværker vil nok opdage, at man i forvejen – bevidst eller ubevidst – allerede arbejder med mange af de 24 anbefalinger.

Det var i hvert fald den erkendelse, man nåede frem til på Høng Vandværk, da et udvalg på tre bestyrelsesmedlemmer brugte en formiddag på at gennemgå bestyrelsesarbejdet i forhold til kodeksens anbefalinger.

Følger mange anbefalinger

Ud af de 24 anbefalinger fra kodekset kunne Høng Vandværk i 17 af tilfældene sætte kryds ud for, at de følger anbefalingerne. Seks gange blev krydset sat, fordi selskabet følger anbefalingerne delvist, mens det blev til et enkelt kryds i feltet "selskabet følger ikke". I de fleste af tilfældene, hvor vandværket følger anbefalingerne delvist, fortæller Marianne Nikolajsen og Jørgen Bruun, at det drejer sig om ting, der skal opdateres på deres hjemmeside.

Det er ikke så slemt

Anbefalingen til andre vandværker fra gruppen på Høng Vandværk er meget klar.

"Man skal nedsætte et udvalg og sætte en deadline, så man kommer i gang med det. Tit har man det med at udskyde sådan nogle ting, og så viser det sig, at det slet ikke er så slemt. Det handler nok bare om at komme i gang", siger Marianne Nikolajsen, og Jørgen Bruun supplerer:

"Man skal minimum være to, så man kan sparre med hinanden. Man kan nemlig godt læse og forstå tingene på forskellig måde".

De er enige om, at det var rart at få snakket tingene igennem, også selvom de var meget enige. Alligevel fik de en god snak om, hvordan man kan få arbejdet i bestyrelsen til at fungere hensigtsmæssigt, og hvad der skal til for at opfylde anbefalingerne.

Læs mere om kodekset og download det på danskevv.dk > Viden om > Bestyrelse > Kodeks for godt bestyrelsesarbejde

Tekst: Trine Lindhardt, kommunikationsmedarbejder
Foto: Philip Høpner



Bestyrelsen er væltet, så hvad nu?

Ved den seneste generalforsamling i Gørløse Vandværk blev bestyrelsen afsat, og hvad gør man så? Det har vi spurgt medlemmer af den nye bestyrelse om.

Da Thorkil Ambrosen som bestyrelsesmedlem i Gørløse Vandværk 20. marts 2018 tog til generalforsamling i vandværket, havde han truffet en beslutning. Han kunne ikke længere bakke op om bestyrelsens arbejde, da han ikke mente, tingene blev gjort ordentligt. Efter flere år i bestyrelsen var det gået op for ham, at der manglede medlemmer med den nødvendige indsigt i økonomi og bestyrelsesarbejde.

"Jeg plejer at sige, at det ikke er en frimærkeklub. Det er et halvoffentligt foretagende, hvor man har nogle forpligtelser i forhold til myndigheder, juridisk og økonomisk, og det var der ikke styr på", siger Thorkil Ambrosen.

Efter at formanden på generalforsamlingen havde aflagt sin beretning, rejste Thorkil Ambrosen sig op og udtrykte sin mistillid til den siddende bestyrelse, og han nægtede samtidig at underskrive

regnskabet. Derfor valgte dirigenten at afbryde generalforsamlingen for derefter at konkludere, at bestyrelsen var væltet. Dog blev den væltede bestyrelse pålagt at fortsætte som forretningsbestyrelse, indtil en ekstraordinær generalforsamling kunne afholdes.

En ny bestyrelse skal findes

Datoen for den ekstraordinære generalforsamling blev 17. april 2018. Thorkil Ambrosen fik med hjælp fra Mogens Jacobsen aktiveret forskellige folk i byen. Det udmundede i, at der til den ekstraordinære generalforsamling mødte over 100 deltagere op – mange flere end normalt til en generalforsamling.

"Vi var klar over, at vi var nødt til at have nogle nye kandidater klar til den ekstraordinære generalforsamling. Derfor skrev vi et opråb, som vi omdelte til alle i byen. Desuden satte vi vores netværk i gang i byen", fortæller Thorkil Ambrosen, og Mogens Jacobsen tilføjer:

Et godt råd fra Thorkil Ambrosen

"Hvis andre har det, som jeg har haft det i denne bestyrelse, skal de få snakket med nogen – en jurist eller andre for at få hul på bylden. Man skal råbe op, hvis man sidder og ikke kan få lov at komme igennem som bestyrelsesmedlem. Det kan man gøre på generalforsamlingen eller på andre måder".

Thorkil Ambrosen (tv.) er formand for den nye bestyrelse i Gørløse Vandværk. Erling Nielsen (i midten) er kasserer, og Morgen Jacobsen (th.) er næstformand.

"Vi måtte spille på alle strenge, for ellers ville den gamle bestyrelse blive valgt igen".

"Vi skulle have nogen, der kunne løfte det, og som havde faglig indsigt, men vi var i en akut situation, så det primære var ikke nødvendigvis at få folk med den rigtige alder og køn i bestyrelsen. Det var om at finde nogen, der kunne gå ind i den aktuelle situation, og så kommer der en fremtid", siger Thorkil Ambrosen.

Missionen lykkedes, og en ny bestyrelse på syv personer blev valgt med Thorkil Ambrosen som formand og Mogens Jacobsen som næstformand. Til at få styr på økonomien blev Erling Nielsen valgt.

Styr på tingene

Efter den ekstraordinære generalforsamling skulle der laves en overdragelse af blandt andet regnskabsdokumenter fra den gamle til den nye bestyrelse.

"Vi var nødt til at vide, hvor vi stod, så jeg kunne komme videre med økonomien og regnskabet. Men dokumenterne var svære at få fat i, og så gik detektivarbejdet i gang. Da jeg endelig fik fat i tingene, var der intet, der stemte. Så jeg valgte at begynde forfra og bogføre hele 2017 igen", fortæller Erling Nielsen.

De rigtige kompetencer

Planerne for fremtiden i Gørløse Vandværk ligger i klare rammer. Der skal styr på selskabsformen, som hidtil har været I/S. Arbejdet er derfor godt i gang med at skabe klarhed over tingene, så man kan få godkendt en ændring af selskabsformen til et a.m.b.a.. Desuden er der blevet indgået en administrationsaftale med Ullerød Vandværk.

"Jeg har gjort mig mange tanker om måden at være bestyrelse på. Vi skal have kompetente folk med de rigtige kompetencer til at løse de opgaver, som vi ikke selv kan løse i bestyrelsen. Derfor har vi udliciteret administrationen. Så kan vi have en lille bestyrelse, som kan være bindeleddet til byen og træffe beslutninger", siger Thorkil Ambrosen og bliver suppleret af Erling Nielsen:

"Det budget- og regnskabsmæssige tager jeg mig af. Det tekniske har vi to andre i bestyrelsen, der kan. Så i princippet skal vi måske kun være 3-4 stykker fremover. Det er komplekse ting, så i en bestyrelse i dag skal man have kompetente folk, der ved noget om teknik, administration og økonomi. Andet behøver man i princippet ikke".

Vejen frem er samarbejde

Når man spørger den nye bestyrelse om, hvordan de ser fremtiden for de mindre vandværker, er de klare i mælet. "Som bestyrelse i dag skal man kunne se, hvor man kan effektivisere og gøre tingene på en billig måde. Hvert enkelt lille vandværk kan ikke gøre det i dag. Det er alt for dyrt", siger Erling Nielsen.

Visionen for den nye bestyrelse er derfor, at man vil arbejde hen imod at få lavet et serviceselskab sammen med Ullerød Vandværk og en håndfuld andre små vandværker.

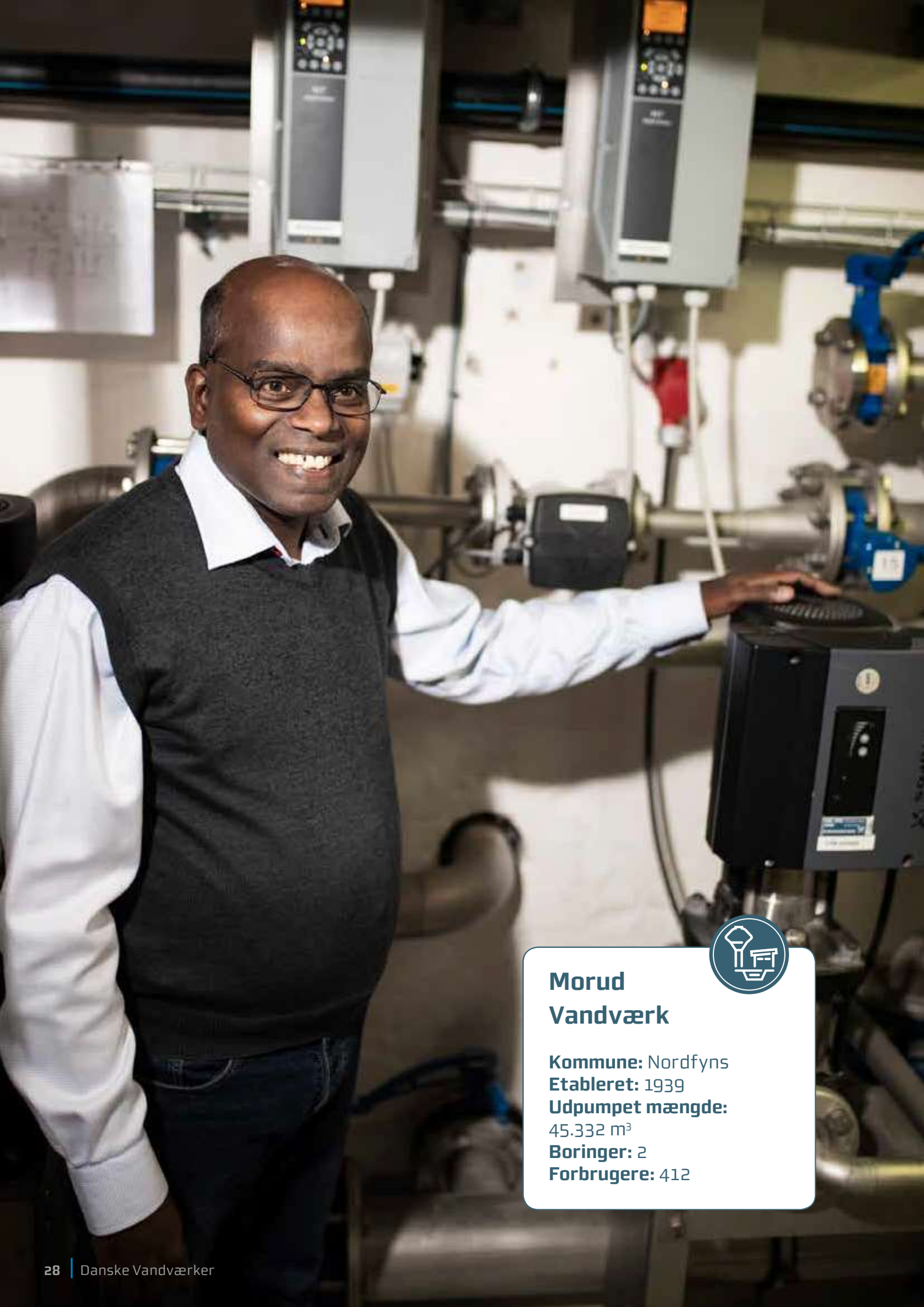
"Samarbejde er nødvendigt, hvis det skal give mening at overleve. Vi skal sikre, at der kommer vand, og det skal foregå på en ordentlig og rimelig måde både økonomisk og kvalitetsmæssigt, og det tror jeg ikke, vi kan, som små isolerede vandværker på sigt. Det har vi allerede taget første skridt til", siger Thorkil Ambrosen med henvisning til administrationsaftalen med Ullerød Vandværk.



Gørløse Vandværk

Kommune: Hillerød
Etableret: 1943
Udpumpet mængde:
ca. 57.000 m³
Boringer: 2
Forbrugere: Ca. 500





Morud Vandværk

Kommune: Nordfyns

Etableret: 1939

Udpumpet mængde:
45.332 m³

Boringer: 2

Forbrugere: 412

Tekst: Mette Kingod, kommunikationsmedarbejder
Foto: Frank Cilius

Fynsk blæksprutte med styr på tallene og driften

Thaya Sinnathurai holder styr på pengesagerne i det fynske Morud Vandværk. Først som ansat bogholder og siden som kasserer i vandværkets bestyrelse. Og så er han også aktiv i regionsbestyrelsen på Fyn, hvor han er suppleant.

"Jeg kom med i vandværket, fordi vores formand havde hørt om mig, og de kompetencer jeg har som uddannet bogholder. Og det er jeg glad for", siger Thaya Sinnathurai.

Thaya Sinnathurai arbejdede som bogholder i det srilankanske boligministerium, indtil han kom her til landet for mere end 30 år siden. Da han kom til Danmark, udbyggede han bogholderuddannelsen med en HA (Almen Erhvervsøkonomi), og i 2004 blev han ansat på Morud Vandværk.

"Dengang kunne man ifølge vandværkets vedtægter ikke sidde i bestyrelsen og samtidig stå for regnskaberne – men den konstruktion er ændret, og for fem år siden blev jeg valgt ind i bestyrelsen som kasserer", siger Thaya Sinnathurai.

Flere roller på vandværket

Men Thaya Sinnathurai stopper ikke med regnskaberne, han er også vandværkets driftsansvarlige og har dermed taget de obligatoriske drifts- og hygiejnekurser.

"Det er nu mest fordi, der ikke var andre, der ville tage den tjans", siger Thaya Sinnathurai, som er en flittig gæst på Danske Vandværkers kurser og messer.

"Hver morgen tjekker jeg vandværkets overvågningsanlæg for at se, om der er sket noget usædvanligt. Det tager to minutter. Heldigvis bor og arbejder jeg få kilometer fra vandværket, så jeg kan hurtigt komme derhen, hvis der er problemer. Jeg vil tro, at jeg i gennemsnit bruger 10 timer på vandværks relaterede opgaver, når vi har normal drift", siger Thaya Sinnathurai.

Fremtid til gavn for forbrugerne

Thaya Sinnathurai er 58 år og slet ikke færdig med at udleve visionen for vandværket i den lille landsby tæt på Odense.

"Til næste generalforsamling skal vi tale om at modernisere vandværket. Inden for de næste 5-10 år trænger el-tavler, styring og overvågning til en fornyelse. Muligvis bygger vi et helt nyt vandværk, fordi vi har brug for et kontor, så vi kan opbevare vores arkiver og materialer

ét sted", siger Thaya Sinnathurai, som ser frem til at være med til at løse disse opgaver til gavn for forbrugerne.

"Vi er jo et lille vandværk, men mener helt bestemt, at vi har en berettigelse. Vores vand koster det halve af, hvad vandet koster hos nabovandværket, som gerne vil overtage os. Så vi ser ikke nogen fordel i at lægge os sammen med dem. Og hvad der er meget vigtigt, så har vi heller ikke nogen udfordringer med forurening af vores vand", siger Thaya Sinnathurai og fortsætter:

"I øvrigt synes jeg, at vi er godt klædt på til fremtiden. Ved sidste generalforsamling kunne vi uden problemer skaffe to nye bestyrelsesmedlemmer og en valgt revisor".

Regionen får også glæde af Thaya

Thaya Sinnathurai er også aktiv i bestyrelsesarbejdet i Region Fyn – foreløbig som suppleant – men regner med at træde ind som bestyrelsesmedlem til foråret, hvor et medlem planlægger at træde tilbage.

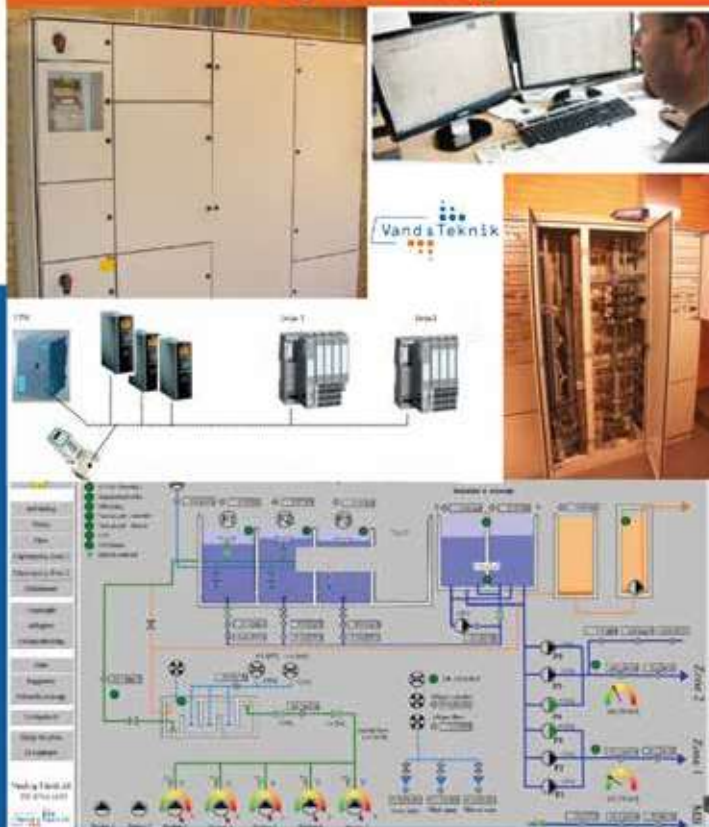
"Det er lidt anderledes at være aktiv i regionsbestyrelsen. Men absolut interessant. Jeg deltager i alle møderne, og det er god forberedelse til at blive rigtigt bestyrelsesmedlem," siger Thaya Sinnathurai.

Thaya Sinnathurai og resten af bestyrelsen i Morud Vandværk håber på, at generalforsamlingen godkender planerne om at modernisere vandværket.



- ✓ Tilstandsrapporter
- ✓ Idéoplæg og proceslayout
- ✓ Nybygning af vandværker
- ✓ Renovering af vandværker
- ✓ Rustfri rentvandstanke
- ✓ Maskinudrustning
- ✓ Montage og service
- ✓ El og SRO
- ✓ Energooptimering
- ✓ Videregående vandbehandling

Projektering og levering af komplette El- og SRO-anlæg



Vand & Teknik A/S: Michael Drewsens Vej 23 · Højbjerg
Tlf.: 8744 1055 · mail: info@vandogteknik.dk

Den miljørigtige måde at komme kalkproblemerne til livs - tilmed uden dyre løbende driftsomkostninger

KALKKNUSEREN

- får bugt med kalkproblemerne uden brug af kemikalier

AMTechAquaMiljø
kalkknuser.dk



Kalk i vandet er en stor udfordring for vandværker og forbrugere - heldigvis kan problemet nemt løses

Ved at behandle drikkevandet med Kalkknuseren ændres kalkens struktur ved hjælp af ultralyd, så den ikke længere aflejres i rør, vandhaner, el-kedler, toiletter, varmelegemer i vaskemaskiner mv. Effekten viser sig omgående, selv hos de forbrugere der ligger længst ude i forsyningsnettet.

Læs mere på www.kalkknuser.dk og kontakt os gerne for en uforpligtende vurdering af hvordan Kalkknuseren kan afhjælpe kalkproblemerne på jeres vandværk.

Nu forstår videnskaben, hvad der sker på molekyleneiveau ved påvirkning af ultralyd - og det virker!

Læs på hjemmesiden: "Miljøvenlig teknologi kan løse kalkproblemer i drikkevandet"

Få succes med generalforsamlingen

Foråret er højsæson for generalforsamlinger i vandværkerne. En god generalforsamling kræver planlægning. Her får du gode råd til at planlægge og gennemføre den.

Generalforsamlingen er vandværkets højeste myndighed. Det er her, at forbrugerne/andelshaverne kan være med til at udstikke kursen for, hvordan vandværket skal udvikles, og hvilke ting bestyrelsen skal arbejde med det kommende år.

Inden generalforsamlingen

- ✓ Fastsæt ifølge jeres vedtægter en dato for generalforsamlingen – book lokaler.
- ✓ Indkald til generalforsamlingen i god tid. Husk at sende dagsorden og bilag med. Overhold de tidsfrister og den indkaldelsesform, der er beskrevet i jeres vedtægter.
- ✓ På generalforsamlingen aflægger formanden beretningen. Diskuter i bestyrelsen, hvilke emner der er særligt vigtige at fremhæve. Kassereren skal aflægge regnskab, og budgettet skal godkendes. Husk at kopiere formandens skriftlige beretning samt regnskab/budget, så det kan omdeles på generalforsamlingen.
- ✓ Find en dygtig dirigent og en god referent. Er der eventuelle konflikter, kan det være en god ide at vælge en dirigent udefra. Sørg for at dirigenten er velorienteret om jeres dagsorden og vedtægter.
- ✓ Overvej også hvilke kompetencer, I har brug for i bestyrelsen og prøv at finde nye kandidater, der vil træde ind i bestyrelsesarbejdet.
- ✓ Det kan være en udfordring at få andelshaverne / forbrugerne til at komme. Tænk over, om I kan kombinere generalforsamlingen med et socialt arrangement såsom et foredrag, fællesspisning eller andet.
- ✓ Sørg for at teknikken er afprøvet for eksempel pc, overheadprojektor, tavler og mikrofoner.
- ✓ Sørg også for at have stemmesedler og ajourførte medlemsfortegnelser med til generalforsamlingen.

På generalforsamlingen

- ✓ Hvis der opstår tvivl undervejs, så vær ikke bange for at holde en kort pause, hvor I får styr på, hvordan I kommer videre.
- ✓ Sørg for at konklusionerne er klare, så alle deltagerne ved, hvad de siger ja eller nej til.
- ✓ Husk stemmesedler, hvis det bliver nødvendigt med en skriftlig afstemning undervejs.

Efter generalforsamlingen

- ✓ Få referatet godkendt og udsendt så hurtigt som muligt, mens forbrugerne stadig har generalforsamlingen i frisk erindring.
- ✓ Umiddelbart efter generalforsamlingen bør bestyrelsen aftale, hvor den mødes første gang efter generalforsamlingen.
- ✓ Diskuter, hvordan bestyrelsen bedst kan arbejde videre med de beslutninger, der blev truffet på generalforsamlingen.

Hent hjælp og gode råd på danskevvd.dk > Viden om > Bestyrelse

- ✓ Generalforsamlingen på vandværket. Du kan også hente en tjekliste til dirigenten.
- ✓ Afstemning på generalforsamlingen – få styr på stemmeregler. Du kan hente en skabelon til stemmesedler.
- ✓ Inspiration til indhold i formandens beretning.

Reducer energiforbruget på dine pumper!

Vidste du, at keramisk coating er en enkel og effektiv måde at nedbringe energiforbruget på?

- Reducer risikoen for nedetid og unødvendige omkostninger vha. keramisk coating
- Den keramiske overflade er mere bestandig overfor korrosion og slid, hvilket betyder længere levetid og mindre vedligeholdelse
- Energibesparelsen på nye pumper ligger normalt mellem 5-10 %, hvor brugte pumper typisk ligger endnu højere pga. slitage
- Tilbagebetalingstiden på investeringen er typisk kun på omkring et år
- Vi har stor erfaring med at genopbygge og beskytte emner, som udsættes for korrosion og højt slid
- Vores produkter er drikkevandsgodkendte efter ønske



Kontakt

P.E. Andreassen Komposit på tlf: 62 62 14 01
eller besøg os på www.pe-andreassen.dk



P.E. Andreassen A/S · Komposit

Din specialist i brøndboring og totalløsninger

A. Højfeldt er specialister i brøndboring og total-løsninger til vandværker. Vi sikrer rent vand året rundt igennem vores moderne udstyr og højt specialiserede medarbejdere.

- Vandværksboringer
- Sløjfning af gamle boringer
- Renovering af boringer
- Rørføringer i rustfri
- Eftersyn af pumper
- Rensning / Desinficering
- Råvandsstationer
- Hydropuls
- TV-inspektion
- SRO styretavler
- Renovering & nybygning af værker

 **A. HØJFELDT** A/S

Tlf. 97 12 02 22
www.a-hoejfeldt.dk

- EN DEL AF VAND GRUPPEN A/S



Mød op til generalforsamling

Din mening tæller

Snart er det tid for generalforsamlingen i din region – sæt derfor et stort **X** i din kalender

Du tænker måske, at generalforsamlingen kun er for formanden i vandværket, men der tager du helt fejl. Du synes måske ikke, du har så meget at bidrage med, fordi du er ny. Intet kunne være mere forkert. Kom og vær med til generalforsamlingen i din region.

Uanset om du er ny i bestyrelsen eller har været med i mange år, så tæller din mening. Alle er velkomne og kan bidrage med noget.

Derfor skal du komme og dele dine synspunkter om de udfordringer og muligheder, vi står med. Det er i dialogen mellem dig som bestyrelsesmedlem i et vandværk og medlemmerne i regionens bestyrelse, at der opstår dynamik og fremdrift. Hvis du mener, at tingene bør gøres anderledes, eller der skal være fokus på bestemte emner, så er det på generalforsamlingen, du får indflydelse.

Du får også en ekstragevinst med i købet, når du deltager: Det er nemlig her, du kan møde alle de andre vandfolk fra din region.

Generalforsamlingskalender 2019



Region Nord



Region Øst



Region Fyn



Region Midt

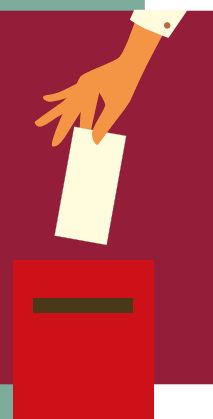


Region Syd



Der er også valg til Teknisk Forum

På regionens generalforsamling er der også valg til Teknisk Forum. Det er kun driftsfolk, der er ansat på vandværker, som er medlem af Danske Vandværker, der kan vælges til Teknisk Forum.



Tekst: Robert Jensen, juridisk rådgiver

Nye regler om ledningsregistrering

LER - nyt ledningsejerregister udskudt med et halvt år

Det nye system til digitalisering af ledningsoplysninger er udskudt med et halvt år.

De bekendtgørelser, som fastlægger de nærmere regler for det nye LER-register, bliver offentliggjort til maj. Først når bekendtgørelserne er underskrevet af ministeren, får vi sikker viden om de nye krav til ledningsregistreringen.

Loven om registrering af ledningsoplysninger trådte i kraft 1. januar 2018, og det var meningen, at alle ledningsejere skulle digitalisere deres eksisterende ledningsoplysninger inden udgangen af 2022. Men med forsinkelsen forventes det, at oplysningerne skal være digitaliseret 1. juli 2023 – altså tre et halvt år efter det nye ledningsejerregister forventes at blive sat i drift ved udgangen af 2019.

Formålet med det nye LER er nedbringelse af antallet af graveskader, og at arbejdsgangene inden selve gravearbejdet går i gang, bliver hurtigere.

Automatisk udveksling kan ske fra driftsstart – eller senest 1. juli 2023

De vandværker, som ved udgangen af 2019, har digitaliseret alle deres ledningsoplysninger, kan begynde at udveksle informationer automatisk inden for to timer, som er kravet til responstid i det nye ledningsejerregister.

LER-registret forbinder oplysninger om alle ledningsarter, der sendes via LER, og stiller dem til rådighed for graveaktøren i én samlet pakke.

Ledningsejeren får stadig besked om, at der foregår gravearbejde i området, hvor ledningerne ligger.

Eksisterende ledninger skal påføres nøjagtighed og andre informationer

Ledningernes placering skal angives i nøjagtighedsklasser. Hvis I ikke kender nøjagtigheden, kan den angives som 'ukendt'.

Der bliver fem nøjagtighedsklasser. Den mest nøjagtige har en usikkerhed på op til 0,25 meter i forhold til ledningens placering i jorden, og den mest **unøjagtige** er behæftet med en **usikkerhed**, der er større end 2 meter.

Men I skal ikke lave nye opmålinger af jeres eksisterende ledninger. Hvis I allerede nu har disse oplysninger, skal I naturligvis udlevere dem.

Registrering af nye ledninger

Fra og med 1. juli 2023 skal I registrere jeres nye ledninger med både x, y og z-koordinater (dybden). Ligesom I skal udlevere disse oplysninger. Desuden skal I oplyse forsyningsart, etableringstidspunkt, driftsstatus og nøjagtighedsklasse.

Filformater

Ledningernes placering skal udleveres som UTM-koordinater og ledningsoplysningerne som GML-filer ifølge nærmere definerede regler om udleveringen.



Hos Thvilum har vi altid været godt forberedt på fremtidens krav. Vores medarbejderes store erfaring indenfor vandforsyning, er din garanti for en faglig korrekt ledningsregistrering - også til glæde for dine efterfølgere.

THVILUM
Aabygade 10 • 8300 ODDER
TLF 86 54 62 33 • KONTOR@THVILUM.DK

DE DATA, DU HAR BRUG FOR (NÅR DU HAR BRUG FOR DEM)

Læs mere på ramboll.dk/vandforsyning

RAMBOLL

RAMBOLL LEVERER IT-LØSNINGER, DER KOMBINERER FORBRUGSAFREGNING OG GIS-DATA. DERMED FÅR DU ADGANG TIL VALIDE DATA, NÅR OG HVOR DU HAR BRUG FOR DEM.

Performancebenchmarking giver input til forbedringer

Vigtige nøgletal, der belyser sundhed, energi og miljø, og som kan bruges til at forbedre driften på vandværket.

For første gang er vandværkerne i vandsektorloven blevet målt på andet end deres økonomi. Det er sket i den såkaldte "performancebenchmarking".

Resultaterne viser nøgletal på fem områder: Sundhed, forsyningssikkerhed, energi, klima og miljø. Og formålet med benchmarkingen er, at tallene skal bruges til se på, hvor der er mulighed for at forbedre driften. Det er hensigten, at dette skal ske i dialog mellem vandværker og kommuner.

De vandværker, som kan blive undtaget vandsektorlovens økonomiske regulering ifølge det politiske forlig (se side 6), vil også fremover være omfattet af performancebenchmarking.

Brug tallene aktivt

Du kan sammenligne dit vandværk direkte med nabovandværket.

Hvis din nabo for eksempel har lavere energiforbrug eller mindre vandspild, kan du få inspiration til, hvad du kan gøre for at spare på energien eller mindske vandspildet.

På Miljøstyrelsens hjemmeside finder du et samlet overblik over årets indberetninger til performancebenchmarking. Du kan se nøgletallene i de fem områder, der er gennemført benchmarking på.

Gå til: mst.dk > Natur & Vand > Vand i hverdagen > Vandsektoren > Performancebenchmarking > Performancebenchmarking af vandselskaber 2018 > Drikkevandsselskaber

Resultater

I gennemsnit var hver husstand i landet uden vand i 16 minutter, hvor det ikke var varslet 48 timer forinden. Vandafbrydelserne kan blandt andet være på grund af brud på vandledninger.

I gennemsnit havde drikkevandsselskaber 0,8 brud pr. kilometer vandledning.

Vandværkerne havde et gennemsnitligt vandtab på 6% af den udpumpede vandmængde eller 900 liter pr. kilometer vandledning pr. døgn.

Du finder også en vejledning til, hvordan du navigerer i nøgletallene og graferne.

Vi har en dialog med Miljøstyrelsen om forbedringer af systemet, så det bliver lettere at foretage sammenligninger med andre vandværker.

Oversigt over performancebenchmarking

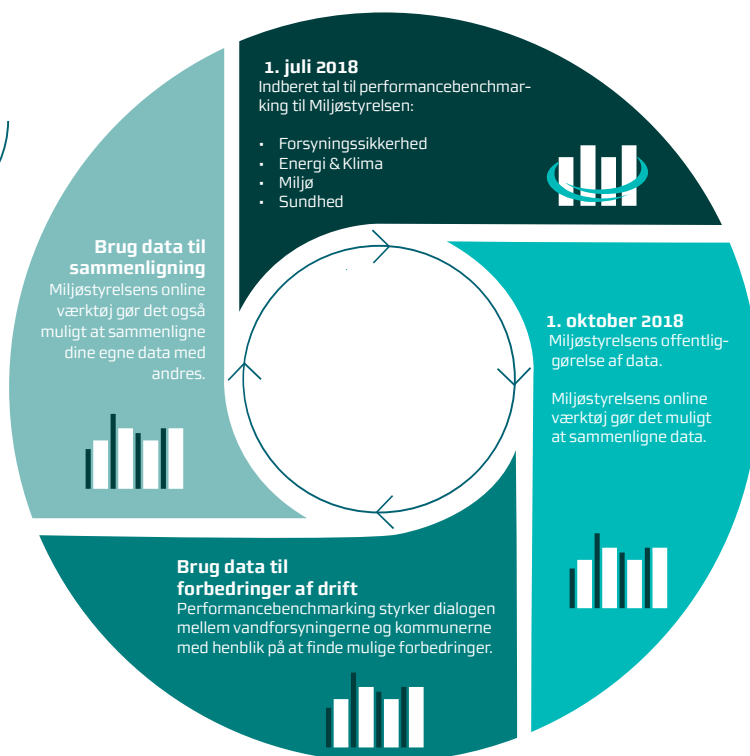
	Drikkevand, nøgletal	Spildevand, Nøgletal
Sundhed	Vandkvalitet, mikrobiologisk forurening	Overløb
Forsyningssikkerhed	Brud pr. 10 km ledning Antal forbrugerafbrydelsesminutter	Afløbsstop
Energi	Bruttoenergiforbrug	Bruttoenergiforbrug, rensning Bruttoenergiforbrug, transport
Klima	Nettoenergiforbrug	Nettoenergiforbrug, rensning Nettoenergiforbrug, transport
Miljø	Vandtab	Gns. udløbskoncentration af N, P og BI_5



Kender du det værktøj, vi har udarbejdet til løbende at samle dine nøgletal til performancebenchmarking?

Værktøjet består af et Excel-ark, der giver overblik over jeres nøgletal efterhånden, som I indtaster data i værktøjets fire faner: Sundhed, Forsynings-sikkerhed, Energi & klima og Miljø.

Den sidste fane i værktøjet - Indberetningsskema-et - samler de data, som I løbende har indtastet. Værktøjet gør det nemt og lige til at indberette jeres nøgletal til performancebenchmarking én gang årligt.



Aquatex

WATER MANAGEMENT

LuminUltra Water Test er

Kontrol med vandkvaliteten på kun 3 minutter - og på stedet
LuminUltra Cloud - Et komplet registreringssystem til vandanalyser
Besparelser ved at kunne sætte i drift efter reparationer straks
Sporing af forureningskilder på 1 time - i stedet for uger

LuminUltra Water Test er verdens hurtigste, mest nøjagtige og komplette udstyr til bakteriologisk kontrol af drikkevand.

Det bruges af universiteter, vandforsyninger og fødevarerproducenter i hele verden. Få referencer fra danske universiteter og vandværker.

Med LuminUltra kan du selv teste vandkvaliteten overalt på vandværket, ved boringerne, i distributionsnettet og hos forbrugerne - på stedet og uden brug af et laboratorium.

En præcis vandanalyse tager kun 3 minutter.

Og så er den også registreret i dit administrationssystem: LuminUltra Cloud.

Du kan lære at lave hurtige vandanalyser med LuminUltra på 1 time.

Hvad måler LuminUltra?

LuminUltra finder samtlige levende bakterier (cATP) i en vandprøve ved hjælp af en filtrering. Bakterierne måles ved hjælp af det lys, de udsender. Målingen er nøjagtig og angives i cAPT pg/ml (ppm i gram/ml).

Det tager kun 3 minutter at lave en korrekt vandanalyse. Er der der mindre end 10 cATP pg/ml bakterier i vandet, er kvaliteten i orden.

LuminUltra er 2. generations ATP-måling af bakterier og testet op imod HCP-metoden - som du kender fra laboratorierne - af uvildige laboratorier i USA og Europa.



Se hvordan du sparer tid, omkostninger og vandprøver med LuminUltra på www.aquatex.dk/info

eller kontakt os på 70 260 400

Tekst: Mette Kingod, kommunikationsmedarbejder

Facebook giver kendskab til vandværket og involverer forbrugerne

I Alsønderup Vandværk ønskede bestyrelsen at blive mere synlige i lokalområdet. Man ville også have flere forbrugere til at interessere sig for deres vand. Det er lykkedes. Hvordan? Læs her om deres strategiske overvejelser og erfaringer med at bruge Facebook.

Tidligere var det en tam oplevelse at komme til generalforsamling i Alsønderup Vandværk i Hillerød Kommune – meget få forbrugere mødte op.

Derfor valgte bestyrelsen at tage skeen i den anden hånd. Den ville øge kendskabet til, hvad det vil sige at drive et vandværk og skabe respekt om arbejdet – og så ville bestyrelsen involvere forbrugerne.

"Vi indså, at Facebook kan bruges aktivt til at udbrede kendskabet til vandvær-

ket i vores lokalområde og til at komme i dialog med forbrugerne. Vi vil gerne sætte vand på dagsordenen og fortælle, at vand er vigtigt for hver og én", fortæller Jan Richelsen, der er formand i vandværket.

Bestyrelsen var heldig, at en forbruger – Henrik Hansen – ville hjælpe med de praktiske opgaver med at oprette og opdatere både vandværkets Facebook-side og hjemmeside, og på den måde har det været muligt at komme i gang. Facebook-siden gik i luften 14. juni 2017,

og i begyndelsen var der 12 følgere. For at give næring til målsætningen om at være synlig holdt vandværket åbent hus med fadøl og pølser. Arrangementet blev også annonceret på Facebook, og der kom 100 besøgende.

"Vi kunne se, at vi havde fat i forbrugerne og gik for alvor i gang med at skrive om forskellige emner. Hurtigt kom vi op på, at mere end 500 personer så vores opslag, og at mere end 100 også delte dem. Når en person deler noget, er der 10-15, der ser det, og det er med til at sætte vandværket på dagsordenen", siger Jan Richelsen.

Strategi for Facebook

Bestyrelsen i Alsønderup Vandværk har udarbejdet en strategi for deres tilstedeværelse på Facebook og hvil-



Alsønderup Vandværk

Kommune: Hillerød
Opført: 1959
Udpumpet mængde: 98.000 m³
Boringer: 3
Forbrugere: 860

ket hovedformål, de har med at være tilstede på Facebook.

"Vi har lavet SWOT-analyse, hvor det er blevet synligt, hvilke fordele og ulemper samt muligheder og trusler der kan være. I bestyrelsen har vi debatteret, hvad vores formål er, og hvordan vi vil fremstå på Facebook", siger Jan Richelsen.

Det er vigtigt for Jan Richelsen og hans bestyrelseskolleger, at de fremstår troværdige. De ønsker at blive synlige, og at forbrugerne skal vide, hvem folkene bag Alsønderup Vandværk er. Derudover ønsker de at bruge Facebook til at præge dagsordenen om vand i lokalområdet. Efterhånden har de fået erfaring med, hvilke informationer der egner sig til Facebook, og hvilke der har det bedst med at blive lagt på hjemmesiden.

"Mit råd til andre er, at de skal finde ud af, hvad Facebook egner sig til. Vi har eksperimenteret lidt og er blevet kloge. Nu ved vi, at det er "no go" at bruge Facebook til at oplyse om, at vi kommer på tirsdag kl. 14.00 for at skifte målere. Det er ikke alle, der er på Facebook, og de får derfor ikke informationen. Men også på grund af de mange tricktyverier vi hører om, så hopper folk ikke på hvad som helst, når montøren ringer på og vil ind og skifte målerne. Derfor bruger vi stadig det officielle papirbrev til den slags informationer", siger Jan Richelsen og fortsætter:

"Til gengæld er Facebook helt fantastisk til at informere om ledningsbrud. Vi kender vores område godt, og vi kan meget hurtigt tage billeder, der hvor bruddet er sket og skrive en kort tekst om, hvornår vi regner med, at bruddet er repareret. Og her er det vigtigt, at vi er troværdige. Hvis arbejdet trækker ud, skal vi informere hurtigt om den nye tidshorisont", siger Jan Richelsen.

Shitstorm

Har I oplevet shitstorm?

"Der er altid en bagside af medaljen. Vi har en klar strategi for, hvad vi gør, hvis folk bliver ved med at sprede negative bemærkninger, og hvor harske bemærkningerne skal være før, vi blokerer for en given person. Det giver ro i maven, at vi har den aftale på plads. Heldigvis har det ikke været nødvendigt endnu", siger Jan Richelsen.

Målsætning

Bestyrelsen i Alsønderup havde en målsætning om at øge antallet af deltagere på generalforsamlingen med fire gange. Nu skulle det være slut med, at kun 12 personer mødte op – hvoraf halvdelen i forvejen var engageret i vandværket på den ene eller anden måde. Målet blev indfriet: Der kom 60 personer til generalforsamlingen i 2018. Til næste generalforsamling er der skruet op for ambitionerne, og man håber, at der kommer endnu flere.

"Facebook har også givet os en stor gevinst. Der er nemlig kommet to nye bestyrelsesmedlemmer i 35-40 års alderen. Det, synes vi, er fantastisk, for når vi kigger på den tidligere bestyrelse, var vi en håndfuld mænd, der var godt oppe i årene", siger Jan Richelsen.

Har fat i den lange ende

For Jan Richelsen er der ingen tvivl om, at Facebook er en succes.

"Forbrugerne er begyndt at ringe til os, hvis der er et eller andet. Før kunne folk godt gå forbi en brønd, der rislede – de var ligeglade – men nu ringer de og informerer os. Vi siger mange tak og går i gang med at undersøge sagen. Det fortæller mig, at Facebook har medvirket til et større kendskab og respekt, og at forbrugerne tager mere ansvar end før".

Gode råd

- Lav en strategi for, hvad I vil opnå med at være på Facebook.
- Sæt realistiske mål.
- Prøv jer frem og lær undervejs.
- Find ud af hvad Facebook egner sig til og ikke egner sig til.
- Skriv kort og let forståeligt og brug masser af billeder.
- Afklar, hvad I gør, hvis en person bliver ved med at sprede negative tekster – eventuelt hvor grelt det skal være, før I vælger at blokere personen.

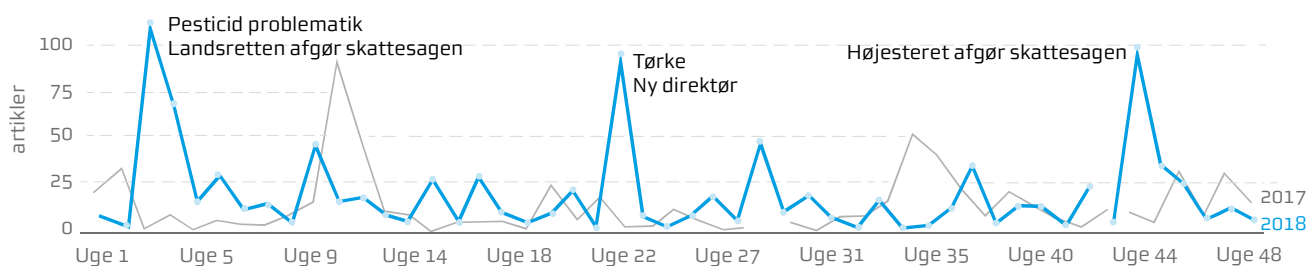
Alsønderup Vandværk har fundet ud af, at sparetips til forbrugerne, meldinger om ledningsbrud og andre driftsforstyrrelser samt vandingsforbud bliver set og delt på Facebook.

På generalforsamlingen kan man gøre beretningen mere spændende med billeder eller noget forbrugerne kan røre ved, så de husker og forstår tingene. Eksempelvis har Alsønderup Vandværk udskiftet en hovedledning og tog et stykke af den gamle ledning med og lod den gå rundt, så folk kunne røre ved den.

Synlig forening på tryk og online

Vi optræder mere og mere i de traditionelle medier og på de sociale medier. Vandposten bringer her en oversigt over de vigtigste nøgletal, som har givet foreningen større synlighed.

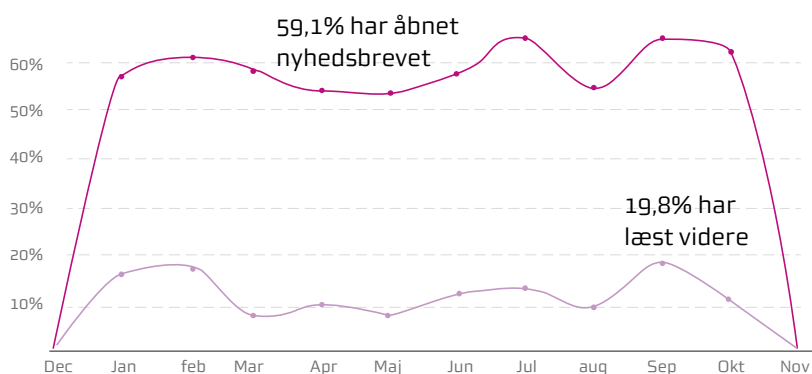
Presseomtale i 2017 og 2018



Kilde: Infomediea

Vi har trukket sammenlignelige tal fra pressens omtale af foreningen i 2017 og 2018 i tv, radio, aviser, webmedier, fagmedier osv. I 2017 blev Danske Vandværker omtalt 660 gange, og i 2018 var det tal steget til 937 omtaler.

Nyhedsbreve i dec. 2017- nov. 2018



Nyhedsbrev

Hver fredag samler vi ugens højdepunkter om drikkevand i et nyhedsbrev.

Normalt ligger den gennemsnitlige åbningsrate af et nyhedsbrev et sted imellem 16% og 25%, mens den gennemsnitlige klikrate, altså når man nærlæser nyheden, ligger imellem 1,6% og 4,7%.*

Når vi ser på vores nyhedsbrev, klarer det sig væsentlig bedre. Vi har i 2018 leveret nyhedsbreve til 114.466 e-mailadresser, og blandt de leverede har hele 59% åbnet det, mens knapt 20% har læst videre.

Vi har i alt 295 meget trofaste abonnenter – du kan også komme med på "vandvognen".

*Kilde: Hvad er en god åbningsrate og klikrate for et B2B-nyhedsbrev? <https://www.avidlyagency.com/dk>

Du tilmelder dig nyhedsbrevet på danskevv.dk
– nederst på siden i det mørkegrå felt.

Vidste du i øvrigt, at du er mere end velkommen til at bruge det, vi udgiver i Vandposten eller offentliggør på hjemmesiden, i nyhedsbrevet og på de sociale medier?

Facebook

Danske Vandværker bruger blandt andet Facebook til at give forbrugertips og til at gøre opmærksom på, at det er forbrugeren selv, der ejer vandværket. Vi oplever heldigvis, at flere og flere vandværker deler de opslag, vi lægger ud.

Bliv endelig ved med det, for det er jo med til at sprede de gode budskaber.

Find os på Facebook

Vi har 454 følgere – du kan også følge os.

Du finder os under følgende navn: [facebook.com/danskevandvaerker/](https://www.facebook.com/danskevandvaerker/)

I løbet af 2018 er det blevet til en del opslag på Facebook, og top 5 blandt dem, som har klaret sig bedst, er vist her.



1: Vidste du at en liter koldt vand.... er nået ud til 5.400 personer, heraf har 560 reageret (klikket) på opslaget, mens 147 har involveret sig i form af en kommentar eller har delt opslaget.



2: I dag er en god dag – Højesteret... er nået ud til 4.400 personer, heraf har 515 reageret (klikket) på opslaget, 224 har involveret sig i form af en kommentar eller har delt opslaget.



3: 95% af danskerne mener, ... er nået ud til 4.100 personer, der er reageret (klikket) på opslaget 267 gange, og 124 har involveret sig i form af en kommentar eller har delt opslaget.



4: Måske har du hørt om, ... er nået ud til 3.600 personer, 280 har reageret (klikket) på opslaget, og 71 har involveret sig i form af en kommentar eller har delt opslaget.



5: Puhaaa! Hedebløgen er ... er nået ud til 3.400 personer, heraf har 326 reageret (klikket) på opslaget, mens 161 har involveret sig i form af en kommentar eller har delt opslaget.

Danske Vandværker er også aktive på Twitter og LinkedIn

På Twitter finder du os under navnet @DK_drikkevand – knap 300 personer og organisationer følger med i, hvad vi mener om vores politiske mærkesager.

I december 2018 har vores Tweets fået 4.478 visninger.

På LinkedIn følger knap 560 personer og organisationer med i, hvad vi beskæftiger os med – både fagligt og politisk. Ved udgangen af december 2018 har 2.395 set vores opslag.





Jan Andersen

Alder: 47 år

Vandværk:
Øster Hurup Vandværk

Rolle i bestyrelsen:
Bestyrelsesformand.
Bestyrelsesmedlem
siden 2011.



Øster Hurup Vandværk

Kommune:
Mariagerfjord
Opført: 1933
Udpumpet mængde:
190.000 m³
Boringer: 6
Vandværker: 2
Forbrugere: Ca. 2.900

1: Hvorfor er du med i bestyrelsen på vandværket?

Jeg synes, det er dejligt, at man lokalt kan være med til at sikre forsyningen af drikkevand i fremtiden. Min baggrund for at gå med i bestyrelsen var for at være med til at ændre den måde, man er bestyrelse på.

2: Hvad er det mest tilfredsstillende ved at være med i bestyrelsen?

Det mest tilfredsstillende er den proces med, at vi som bestyrelse kan omstille noget og måske i fællesskab være med til at få folk til at se anderledes på nogle ting.

I bestyrelsen kan vi sammen lave en proces, så vi fremadrettet kan sikre forsyningen med vand til en fornuftig pris og samtidig sikre, at vi har et vandværk, som investeringsmæssigt er fremtidssikret både i forhold til bygninger, ledningsnet og boringer, så vi kan levere rent drikkevand.

3: Hvad er det mest udfordrende ved at drive et vandværk?

Hvis jeg skal nævne én ting, så er det den måde, lovgivningen er skruet sammen på, og den måde kommunerne udmønter den på over for de privatejede vandværker.

Nogle gange bliver loven tolket forskelligt, og det burde den ikke. Jeg går ind for, at den måde, man gør tingene på, skal være ens, uanset om man er et stort eller lille vandværk. Desuden er jeg fortaler for, at der skal ske en kulturændring rundt omkring i bestyrelserne. Vi skal væk fra at

drive vandværket over kachelbordet til at drive det semi-professionelt og gøre brug af de styreredskaber, der er i for eksempel kodeks for godt bestyrelsesarbejde.

Jeg tror, at man mange steder begynder at tænke mere på, hvilke ressourcer bestyrelsesmedlemmerne sidder med, og det giver god mening og en god dynamik. Vi skal fokusere på det, der er vigtigt, og det er at levere rent vand til en fornuftig pris.

3: Hvad er jeres vision for vandværket de næste 5-10 år?

Vi har en investeringsplan, som vi har lavet sammen i bestyrelsen. Og nu skal vi snart til at lave én, der skal gælde til 2030. Vi har en strategi for, hvad vi investerer i, og det handler meget om drift og anlæg.

På den måde ved vores ansatte, hvad planen er omkring renoveringsarbejder og andre investeringer. Det fungerer rigtig godt, og jeg kan kun appellere til, at man begynder at arbejde med det, for så ved man, hvad man har og ikke har.

Årligt skifter vi omkring 10 kilometer vandledning, og så skal vi også til at kigge på vores vandværker. En ting, som ligger 5-6 år ud i fremtiden er, at vi skal kigge på den digitale styring af vores vandmålere. Udviklingen bliver nok, at der snart kommer en app, hvor man kan overvåge sin vandmåler. Den udvikling vil formentlig kræve nogle investeringer hos os som vandværk.

4: Hvad kendetegner en god vandværksmand

Det er, at man er lyttende og interesseret i, hvad der sker, og at man er klar til gå med i dialogen. Jeg synes, det er vigtigt, at vi i bestyrelsen har forskellige kompetencer, og at vi har nogle driftsansatte med kompetencer på området. Vi i bestyrelsen skal ikke drifte. Vi har de overordnede visioner og laver økonomistyring.

5: Hvad kan holde dig vågen om natten i forhold til vandværksdrift?

(Griner) Vi har et meget veldrevet vandværk og nogle dygtige ansatte, så det holder mig ikke vågen om natten.

5: Hvad er du mest stolt af at have bidraget med i vandværksarbejdet?

Jeg er stolt af, at vi gået fra 'kakkeltbordsbeslutninger' til bestyrelsesbeslutninger, hvor vi alle deltager aktivt. Bestyrelsesmedlemmerne er klædt på, når de møder op til bestyrelsesmøderne.

De har fået en dagsorden, og vi debatterer tingene. Dermed kan vi træffe nogle gode og rigtige beslutninger. Bestyrelsen er af den opfattelse, at forbrugerejede vandværker er vejen frem – også de næste 76 år.

6: Hvor ser du dig selv om fem år i vandværks-sammenhæng?

Hvis forbrugerne ønsker det, og der er opbakning i bestyrelsen, så er jeg også formand om fem år. Jeg har interessen og synes, det er ekstremt spændende. Hvis der er andre, der gerne vil, og det kan gavne vandværket, så skal de til. Men lige nu har vi en rigtig god synergi i bestyrelsen.

Vi har mere end 100 års erfaring med at hente rent drikkevand op fra undergrunden



- Brøndboring
- Tilstandsvurdering af borer
- Service og regenerering af borer
- Udforing af borer
- Rustfrit arbejde og råvandsstationer
- Sløjfning af borer og brønde

Brøndboringsfirmaet Brøker A/S

Spånnebæk 7 · 4300 Holbæk · Telefon: 5944 0406
thomas@broeker.dk · www.broeker.dk



Sporadisk lønindberetning erstattes af månedlige indberetninger

Fra 1. januar 2019 kan virksomheder ikke længere nøjes med at indberette løn eller honorarer en gang eller et par gange om året.

Uanset, om I udbetaler løn eller honorar en gang om måneden eller en gang om året, så skal I fremover indberette til eIndkomst hver måned.

Forskellen er blot, at I skal nul-indberette i de måneder, hvor I ikke udbetaler løn eller honorar, og indberette normalt i de måneder hvor I udbetaler løn eller honorar.

Det gælder uanset, om I udbetaler skattefri kørselsgodtgørelse eller indberetter udbetaling i eIndkomst.

Tommelfingerreglen er, at hvis man ikke skal betale A-skat og/eller AM-bidrag af en løn eller et honorar i en måned, så SKAL man nul-indberette i eIndkomst.

Du kan læse mere om de nye regler på danskevv.dk > Viden om > Administration > Sporadisk lønindberetning erstattes af månedlige indberetninger

Samme sted finder du også hjælp til, hvordan du nul-indberetter.

Du kan læse mere om de nye regler på danskevv.dk > Viden om > Administration > Sporadisk lønindberetning erstattes af månedlige indberetninger

Er jeres håndværkere godt nok klædt på?

Kender du vores videofilm, der giver gode råd til, hvordan håndværkerne holder en høj hygiejnestandard, når de arbejder på jeres ledningsnet eller inde på selve vandværket?

Vi har også plakater med samme budskaber, som findes i videofilmene.

Du kan lægge filmene ind på din egen hjemmeside eller henvise til danskevv.dk



Gå ind på danskevv.dk > Hygiejne



Videoguides til vores værktøjer

Nu kan du få endnu mere hjælp til arbejdet med vandværkets pengesager. I 11 nye videoguides får du uddybende forklaringer på, hvordan du bruger vores værktøjer og skabeloner til:

- Takstberegning
- Årsregnskab
- Værdiansættelse af vandværket – CAPEX

Gå ind på danskevv.dk > Viden om > Økonomi



Skabelon til årlig information om vandkvalitet

Har du set, vi har udarbejdet en skabelon, som I kan bruge, når I årligt skal informere jeres forbrugere om, hvordan det står til med vandkvaliteten?

Psst... det er lovpligtigt at informere forbrugerne mindst en gang om året.

Hent skabelonen på danskevv.dk > Viden om > Hygiejne og kvalitet > årlig information om vandkvaliteten

Fælles løsning med korte betalingsfrister, spørger DSB

DSB og de danske vandværker har en interesse i at finde en fælles løsning på korte betalingsfrister. Korte betalingsfrister, som mange vandværker kører med, er et problem for både DSB og for vandværkerne.

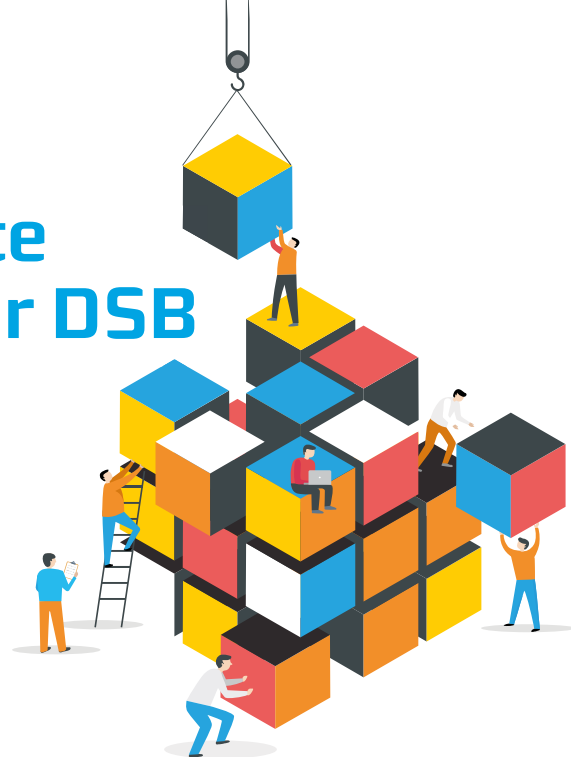
Det skyldes ikke, at DSB er besværlig, men derimod at forvaltningsloven giver nogle tunge kontrol- og godkendelsesprocesser, som betyder, at DSB umuligt kan nå at behandle fakturaerne inden for de korte betalingsfrister.

For vandværkerne kan der også være en gevinst i at forlænge betalingsfristerne for DSB. Gevinsten er, at vandværkerne kan slippe for ekstra arbejde på grund af de forsinkede betalinger fra DSB.

"Vi håber, at de danske vandværker vil være med til at finde en fælles løsning i forhold til de korte betalingsfrister, så begge parter kan vinde på det. Med 30 dages betalingsfrist kan vi nå at behandle og godkende fakturaerne uden at overskride

fristen – og dermed kan vi undgå ekstra administration og ikke mindst rykkere", siger Carsten Bankel fra DSB.

DSB har via mange stationer kontakt til mange vandværker i Danmark. Og af samme grund modtager DSB mange opkrævninger for vand. Der er mange forskellige betalingsfrister på opkrævningerne. Og nogle af fristerne er så korte, at det er umuligt for DSB at nå at behandle dem.



Øko-tjek:

Et skridt på vejen i grundvandsbeskyttelsen

I vandværkernes dialog med landmænd, som bliver berørt af sprøjteforbud i BNBO'erne, kan et øko-tjek være første skridt på vejen til at mindske brug af pesticider, som kan sive ned i grundvandet.

Gennem Økologisk Landsforening kan landmænd få et ganske gratis øko-tjek. Det giver input til muligheder for og konsekvenser ved at omlægge bedriften til økologisk produktion.

"Et øko-tjek er ganske uforpligtende, og det giver landmanden et bedre overblik over, hvad økologisk landbrug er for en størrelse, og om han eller hun kan se sig selv og sin bedrift i det. Det viser sig ofte, at mange landbrug kan få en god forretning ud af omlægning til økologi. Driver man landbrug i naturfølsomme områder, er det ofte også lettere at få et økologiske landbrug uden pesticider og kunstgødning til at gå hånd i hånd med diverse miljøkrav", siger Jens Peter Hermansen, der er økologikonsulent i Økologisk Landsforening.

Vil du vide mere?

Vil du have flere oplysninger om, hvordan Økologisk Landsforening kan hjælpe kommuner og landmænd med at beskytte drikkevandsressourcer, så kontakt Jens Peter Hermansen, økologikonsulent, tlf. 61 97 49 10, Mail: jph@okologi.dk

I næste nummer af Vandposten vil vi fortælle om konkrete eksempler på, hvad et øko-tjek har betydet for kommuner og vandværker.



A photograph of a Siemens service technician standing next to a white service van. The van has 'SIEMENS' and 'Service' written on its side, along with a license plate 'T 2 195 NL 582'. The technician is wearing a black uniform with a blue Siemens logo on the sleeve, holding a briefcase and talking on a mobile phone. The Siemens logo is also visible in the top left corner of the page.

SIEMENS

Siemens Field Service

Serviceaftaler på Siemens produkter og løsninger til industrien

En serviceaftale med Siemens er udviklet med henblik på at give kunden den størst mulige tryghed efter valget af Siemens produkter og løsninger.

Krav til servicegraden kan variere ud fra forskellige ønsker omkring driftssikkerhed, kendte vedligeholdelsesomkostninger, automatisk levetidsforlængelse m.v. Det er derfor muligt at vælge en serviceaftale, der er tilpasset de enkelte behov.

Aftalen vil typisk indeholde en komponentfortegnelse samt beskrivelse af omfang og gyldighed. Alle aftaler indeholder ligeledes ét årligt eftersyn, hvor der, afhængig af produkttype, udarbejdes dokumentation for funktionsprøvning og indstillingsværdi.

For mere information kontakt os på telefon 44 77 48 44, tast 2.

www.siemens.dk/industry

Sæt X i kalenderen



Januar

- 17. A-skat + AM-bidrag
lønmodtagere (små+mellem)
- 17. Indberetning af eIndkomst
(små+mellem)

Indberetning

Indberetning af tre nøgletal til Danske Vandværker er åben fra 1. februar-31. december 2019.
danskevv.dk > Din Side

Februar

- 11. A-skat + AM-bidrag
lønmodtagere (små+mellem)
- 11. Indberetning af eIndkomst
(små+mellem)

Messer 2019

Kom på fagmesse

- 25.01 Roskilde
- 22.03 Aars
- 04.10 Fredericia

Marts

- 1. Halvårsmoms (2. halvår 2018)
- 1. Kvartalsmoms (4. kvartal 2018)
- 11. A-skat + AM-bidrag
lønmodtagere (små+mellem)
- 11. Indberetning af eIndkomst
(små+mellem)

Nyt om navne



Mette Kronborg Annoncesalg til magasinet Vandposten

I december måned startede jeg som annoncesælger hos Danske Vandværker. Mit fokus er at komme i kontakt med leverandører til vandbranchen og synliggøre leverandørerne overfor læserne af Vandposten.

Jeg har arbejdet med opsøgende salg i mediebranchen i mange år og glæder mig rigtig meget til at lære Vandpostens annoncører at kende.

Jeg arbejder som selvstændig konsulent, men kan træffes hos Danske Vandværker 1-2 dage om ugen.

Kørselsgodtgørelse

Egen bil eller motorcykel pr. km
Indtil 20.000 km.....3,56 kr.
Over 20.000 km1,98 kr.
Egen cykel eller knallert.....0,53 kr.

Straksafskrivninger

Maksimumgrænse for straksafskrivning af småaktiver13.800 kr.

Nye medlemmer

Velkommen til nye medlemmer
i Danske Vandværker

Vandværker
Birket Vandværk

Virksomhedsmedlemmer

AA-Water ApS
DI-Trykluft ApS
EcoOnline
GEOGRAF A/S
Petersen-Bach A/S



Godkendt til drikkevand



Ny bekendtgørelse sikrer vores drikkevand

Hos JCH finder du en af de sikreste afspærringsventiler der findes. Vores produkter er af den kendte høje kvalitet og VA-godkendte.

Kontakt os og hør mere om den nye bekendtgørelse vedr. byggevarer i kontakt med drikkevand.



En løsning der holder vand

JCH A/S · TLF. 75 85 84 08 · JCHANSEN.DK

ISO 9001:2008

Kontorhjælpen's Vandværksadministration

Lad os klare administrationen
af **dit** vandværk

- Du kan sikkert bruge tiden på noget andet!

- Alle former for bogføring
- Flytteopgørelser
- Kontrol af indbetalinger
- Udsendelse af opkrævninger
- Årsregnskaber
- Betaling af fakturaer
- Varetagelse af forbrugerkontakt

Joan Lindbjerg Hansen
Knastvej 3, Oddense
7860 Spøttrup
E-mail: post@kvva.dk
Telefon: 97 74 12 00
www.kvva.dk



Demokratiet i Danske Vandværker er udemokratisk!

I det seneste nummer af Vandposten præsenterer Danske Vandværkers formand Ole Wiil læserne for en artikel under overskriften: "Udvikling på dagsordenen".

Formanden orienterer om en proces, der skal medvirke til udvikling af foreningen, og at der er nedsat en projektgruppe, som skal komme med forslag til ændringer.

Nu kunne man så håbe på radikale ændringer af de demokratiske forhold i Danske Vandværker. For de nuværende vedtægter i organisationen og måden Danske Vandværker styres på gennem et snævert repræsentantskab på 28 medlemmer, der alle kommer fra bestyrelserne i de fem selvstændige regioner og en landsledelse, der er valgt af dette repræsentantskab, giver ingen indflydelse på den overordnede ledelse til de enkelte betalende vandværker, der er medlemmer af Danske Vandværker.

Danske Vandværker (landsledelsen og repræsentantskabet) fungerer under et sæt vedtægter, der opererer i et helt lukket system, der alene kan påvirkes af landsledelsen og repræsentantskabet, og arbejdet i dette øverste ledelseslag i Danske Vandværker virker tilsvarende meget lukket og uden forståelse for gennemsigtighed eller information, som f.eks. da direktør, formand og næstformand blev gået efter et internt opgør i landsledelsen og repræsentantskabet.

De nuværende vedtægter giver dog de selvstændige regioner mulighed for at stille forslag til ændringer af landsledelsen/repræsentantskabets vedtægter. Men for at dette kan lade sig gøre, skal mindst to regioner være enige om at fremsætte et forslag, så det er stærkt begrænsende for demokratisk indflydelse.

Formanden indikerer, at man i udviklingsarbejdet dog vil imødekomme ønsker fra medlemsvandværkerne, der drejer sig om mere information. Hvis det er alt, hvad man kan forvente af det udviklingsprojekt, ledelsen vil fremme, så bliver det en udvikling uden væsentlige ændringer i Danske Vandværkers nuværende udemokratiske opbygning af det øverste ledelseslag.

Man kan næppe forestille sig, at landsledelsen og repræsentantskabet vil afgive sin demokratiske magt over organisationen. Men man må håbe på, at man vil tilstræbe en organisation, hvor medlemmerne får en direkte indflydelse på organisationens øverste ledelse. Dels med ret til at vælge repræsentanter til landsledelsen, dels ret til at få indflydelse på de vedtægter, der skal ligge til grund for landsledelsens funktion, herunder gerne, at repræsentantskabet afløses af et årligt landsmøde, hvor alle medlemmer kan deltage med stemmeret, og hvor valg, vedtægter og andre forslag kan behandles, så der bliver et ægte medlemsdemokrati i en enstrengt, sammenhængende organisation.

Det var således også ønskeligt, at der nås frem til at skabe en organisering af Danske Vandværker, så regionerne blive underudvalg under landsledelsen, så de nuværende regioner bliver serviceorganer, der refererer til landsledelsen, og så valg til repræsentantskab og landsledelsen i de nuværende regioner bliver afløst af direkte valg af landsledelsen på et årligt landsmøde. Valg til regionsudvalgene kan vælges blandt de regionale vandværker på separate regionsmøder, hvis man ønsker at bibeholde de nuværende regionsopdelinger.

Hvis det er sådanne tanker, formanden bliver bibragt af den meget snævre projektgruppe, der består af otte personer, hvoraf tre er fra repræsentantskabet, tre er fra Danske Vandværkers administration og to er fra medlemsvandværker, så vil det være en demokratisk nyskabelse. Men det kan man nok være i tvivl om, sådan som projektgruppen er sammensat, og sådan som det fornemmes i formandens introduktion. Vi får se.

Mogens Jung
Næstformand i Ejby Vandværk

Kære Mogens Jung

Mange tak for dit brev.

Jeg sætter pris på dit engagement, og jeg kan forsikre dig for, at dine synspunkter og input er givet videre til projektgruppen for "Fremtidssikring af foreningen".

Du refererer til min leder i det seneste nummer af Vandposten. Her fortæller jeg blandt andet om det nye initiativ med at informere om de emner, vi arbejder med i landsbestyrelsen. Dette ønske kan vi umiddelbart indfri, og i de kommende numre kan du læse mere om landsbestyrelsens arbejde.

Du ridser også forslag op til, hvordan vores forening kan organiseres. Mit svar er, at alle forslag er velkomne. Men af respekt for det udviklingsarbejde, som netop er iværksat, vil jeg, indtil videre, bevidst afholde mig fra at argumentere for eller imod foreningens nuværende organisation.

I begyndelsen af 2019 bliver der afholdt dialogmøder i hver af de fem regioner. Alle medlemmer bliver inviteret, og jeg håber naturligvis at se dig - for det er ved den lejlighed, at du også kan give udtryk for dine synspunkter.

Du anfører, at der skal to regioner til for at stille forslag om vedtægtsændringer. Det er nu ikke korrekt. Enhver region kan frit stille forslag til repræsentantskabet. Det er kun såfremt, der måtte opstå et ønske om et ekstraordinært repræsentantskabsmøde, at der kræves to regioner.

Og så til slut en præcisering angående projektgruppens sammensætning. Der er fem repræsentanter fra medlemsvandværkerne, hvoraf tre tillige har sæde i repræsentantskabet. Direktøren er projektleder og projektgruppens arbejde støttes af to ansatte fra sekretariatet.

Venlig hilsen
Ole Wiil, landsformand i Danske Vandværker

Beredskab og krisehåndtering

Hvad gør man, når en forbruger siger, at vandet lugter dårligt? Og hvad gør man, hvis man konstaterer en forurening på vandværket? Sammen med 20 andre tog Vandposten på kursus i Beredskab og Krisehåndtering for at få svarene på blandt andet de spørgsmål.

Forureningen, som slet ikke var nogen forurening

"Når der sker noget uventet på vandværket, som er vigtig for vores forbrugere at kende til, er det super vigtigt at komme godt fra start", fastslår Ejnar Damkjær, der deltog i kurset i sin egen skab af formand for Mosvig Vandværk ved Kolding og fortsætter:

"Da jeg var ret ny i faget, havnede vores vandværk i en situation, som mindede om en forureningssag. Prøveresultater viste, at den ikke var helt god med vandet, hvilket egentlig var ret mærkeligt, da vi netop havde været gennem en gennemgribende renovering, som var kørt lige efter bogen. Men det virkelig mærkelige var faktisk det, som skete med nogle af vores forbrugere. Vi fik henvendelser om mavepine, og der var endda nogle, som hævdede, at de var blevet ganske syge af at drikke vores vand.

Det underlige var bare, at nye tests viste, at der rent faktisk slet ikke havde været noget galt med vandet, men en såkaldt 'teknisk fejl'. Det siger mig, at den psykiske påvirkning på forbrugeren i forbindelse med forureningssager også er en væsentlig faktor at være bevidst omkring. Og derfor er det så vigtigt, at vi på vandværket ved, hvordan vi skal håndtere kriser, for de kan ramme os, når vi mindst venter det", lyder det velopløst fra formanden.

Flittig til at gå på kursus

På Mosvig Vandværk er det fast politik at deltage i Danske Vandværkers kurser med jævne mellemrum. Også selvom kurset måske ikke indeholder de helt store overraskelser eller nyheder. John Ullerup, som er bestyrer på vandværket, fortæller:

"Uden at prale tør jeg godt sige, at vi vidste mange af tingene i forvejen, men alligevel får vi en hel del med hjem. Diskussionerne med de andre kursister i forbindelse med øvelserne er vældig gode og for mig at se, handler det kort sagt om at være opdateret på stoffet. Sidegevinsten er, at vores beredskabsmanual også bliver opdateret".

Hverken Ejnar Damkjær eller John Ullerup tøver med at anbefale kurset til andre vandværksfolk.



Mosvig Vandværk

649 ejendomme er tilsluttet Mosvig Vandværk, heraf er ca. 85% sommerhuse.

De 12 er ubebyggede grunde, som dog er forsynet med stikledning og målerbrønde.

I 2017 udpumpede vandværket 30.710 m³.



Den psykiske påvirkning på forbrugeren i forbindelse med forureningssager er også en væsentlig faktor, vi skal være bevidste om. Derfor er det så vigtigt, at vi på vandværket ved, hvordan vi skal håndtere kriser, for de kan ramme os, når vi mindst venter det.

Ejnar Damkjær

Beredskabsplan

Sådan håndterer I en krise

Vil du også gerne have ro i maven?

Så tag med på vores kursus og prøv kræfter med at tackle en forureningssag.

Vi sætter to forskellige situationer op og gennemfører beredskabsøvelser – undervejs tager vi time-out og diskuterer processerne.

Målgruppe: Bestyrelsen, ansatte og driftsansvarlig.

Tilmelding:

DanskeVv.dk > Arrangementer > Drift

Tilmeldingen senest 14 dage før arrangementet finder sted.

Godt
at vide

Dato, tid og sted

7. maj	kl. 18.00-22.00	IC Vendsyssel, 9760 Vrå
8. maj	kl. 18.00-22.00	Agerskov Kro og Hotel, 6534 Agerskov
9. maj	kl. 17.30-21.30	FrederiksborgCentret, 3400 Hillerød
31. oktober	kl. 18.00-22.00	Kryb i Ly Kro, 7000 Fredericia

Pris

Aftensmad er inkluderet i prisen.

Medlemmer 595 kr.
Ikke-medlemmer 1.595 kr.
Alle priser er eksklusiv moms.

Tekst: Mette Kingod, kommunikationsmedarbejder

Ledernetværk giver støtte og inspiration



Camilla Kjær Henningsen

VSK Vandforsyning

- en sammenslutning af 23 forsyninger

Jeg synes, jeg får meget inspiration med hjem fra ledernetværket. Denne gang var det fjerde gang, jeg deltog, og jeg har fået nogle ideer til, hvordan jeg kan arbejde videre med vores hjemmeside.

Gruppearbejdet fungerer godt, synes jeg, og de første 20 minutter går som regel med at høre, hvad der er sket siden sidst. Derfor er det godt, at Danske Vandværker mixer os, så vi får talt sammen på kryds og tværs. Det er værdifuldt at dele viden og erfaring med de andre, og mellem møderne bruger vi også hinanden. For eksempel har jeg talt med andre om, hvordan de har formuleret velkomstmajlen til nye forbrugere – så på den måde hjælper vi hinanden.



Camilla Storgaard Jensen

Otterup Vandværk

Jeg har været driftsleder ca. to år og er med i en kaffeklub her på Fyn, hvor vi mødes fire gange om året. Det er denne gruppe, der har anbefalet mig at komme med i ledernetværket. Efter første gang har jeg absolut ikke fortrudt, og jeg glæder mig til næste gang.

På netværket talte vi om, hvordan vi kan bruge Facebook til at komme i dialog med vores forbrugere – og det gav stof til eftertanke. Jeg synes også rigtig godt om, at direktøren fortalte om de politiske emner, som foreningen arbejder med lige nu. Og så er der jo bare vandværkssnak på kryds og tværs, og det svirrer med en masse gode råd.



Max M. Christensen

Slangerup Vandværk

Jeg har været med i ledernetværket helt fra starten. Det giver mig rigtig god sparring, som jeg bruger i hverdagen. Jeg synes, det er spændende, at netværket består af driftsfolk fra hele landet.

Der kommer mange nuancer frem, når vi deler viden, og jeg synes, det er interessant med den forskellighed, vi går til tingene på. På kurserne – eller samlingerne to gange om året – kommer vi godt i dybden med de emner, der er på dagsordenen, og oplægsholderne kommer også med mange gode input. Mellem ledernetværkene er jeg med i Erfagruppe Øst, hvor jeg får dækket de fleste behov for at dele udfordringer med andre.



Lene V. Ravn

Greve Vandværk

Jeg synes, det er helt fint med et forum, hvor vi kan netværke med hinanden. Det var min første gang, og jeg blev absolut ikke skuffet. Jeg har rykket mig holdningsmæssigt om, hvorvidt jeg synes, det kan give mening, at vi kommer i gang på Facebook her på vandværket. Oplægget om Asset Management var en hurtig introduktion til et meget stort emne. Men jeg tror faktisk, at det kan give værdi at arbejde efter principperne i Asset Management, hvis du spørger mig, der er økonomiansvarlig. Så måske man skal bruge en hel dag på komme i dybden med Asset Management på et fremtidig ledernetværk?



Lars M. Damkjær

Gram Vandværk

Jeg er superglad for at være med i ledernetværket, og jeg bruge det, vi taler om, i min hverdag. Sidst talte vi om, hvordan vi kan bruge Facebook til at kommunikere med vores forbrugere, og alle de input, der kom frem, kan jeg bruge både på vandværket og på fjernvarmeverket. Jeg har været med fem-seks gange og synes, at emnerne, vi arbejder med, er alsidige. Jeg er også begyndt at tage kontakt til nogle af de andre fra netværket for at få et råd i ny og næ. Efterhånden som vi kender hinanden bedre, bliver det også lettere at tage kontakt til kollegerne. Man kan jo huske, at ham eller hende var skarp på et specifikt spørgsmål – så det udnytter jeg bestemt.

I ledernetværket får du input til lederrollen og dit ansvar for drift og personale. Sammen med ligesindede bliver du udfordret og kan udvikle dig. Det hele sker naturligvis i et fortroligt forum, hvor alle støtter og inspirerer hinanden.

Ledernetværket mødes to gange om året til et døgnmøde med middag og socialt samvær.

Hvis du synes, det lyder interessant, kan du kontakte sekretariatet for at høre, om der er ledige pladser.



Henrik Jordalen

Vandcenter Djurs

Når man arbejder i en type organisationer som vores, hvor der ikke er så mange ansatte, er der vigtigt, at man har nogen at sparre med. Jeg har fået en masse kontakter gennem ledernetværket. Dem trækker jeg på, når jeg løber ind i en udfordring, som jeg har brug for at vende med andre ligesindede. Jeg sætter også stor pris på, at vi kan tage aktuelle emner op, når vi ses til netværket. For eksempel har vi talt om vandsektorloven og pesticider. Og så synes jeg også, at prisen for at være med i ledernetværket er yderst rimeligt. Så jeg er meget tilfreds.



Benny Nybroe

Greve Vandværk

Ledernetværket er en glimrende mulighed for at sparre med andre i samme

situation. Sidst talte vi om Facebook. Og det skal jeg tale mere om med min bestyrelse, og jeg tænker, at jeg vil invitere vandværket i Alsønderup til at komme på et af vores bestyrelsesmøder, så de kan fortælle om deres erfaringer med at gå på Facebook. Mellem møderne i ledernetværket tager jeg af og til fat i nogle af de andre, men ellers er jeg også med i Erfagruppe Øst, hvor jeg får meget sparring.

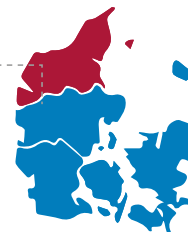


David Ipsen

Halsnæs Vandforsyning

Som leder i en mindre forsyning har jeg behov for at sparre med andre om ledelsesmæssige ting. Derfor er netværket et godt forum for mig, så jeg kan blive ved med at udvikle mig. Jeg har været med et par gange og synes bestemt, at det giver mig noget, jeg kan arbejde videre med. På sidste møde var Facebook på tapetet, og jeg har virkelig rykket mig holdningsmæssigt i forhold til, om vi skal starte en Facebook-side for vandværket. Nu skal jeg lige vende det min bestyrelse og afklare, om det passer med vores kommunikationsstrategi.

Tekst: Per Roth, formand i Region Nord



Nytårshilsen fra Region Nord

Region Nords bestyrelse vil ønske alle vandværker i regionen et godt nytår og tak for opbakningen til regionen i 2018. Bestyrelsen er i fuld gang med at planlægge vandværksåret 2019.

Regionen, sekretariatet og kursusudvalget har lavet en del spændende kurser i 2019. Der er i alt udbudt 22 kurser i Region Nord, og kurserne kan ses i arrangementskataloget for 2019, som blev udsendt med Vandposten i november 2018. Du kan også se arrangementerne på foreningens hjemmeside, hvor der også er tilmelding.

I foråret 2019 vil vi annoncere et temamøde om den nye LER-lov og en ny ordning for udlægning af boringsnære beskyttelsesområder

(BNBO). Bestyrelsen har også tanker om et temamøde om Kodeks for godt bestyrelsesarbejde. De forbrugerejede vand- og fjernvarmeselskaber har udgivet et Kodeks for godt bestyrelsesarbejde. Pjecen med anbefalingerne kan bruges som inspiration til godt bestyrelsesarbejde. Pjecen kan fås i sekretariatet.

I efteråret vil bestyrelsen forsøge at lave en udflugt for at besøge interessante vandværker eller firmaer. Regionsvandrådsmøde vil også blive afholdt i efteråret 2019.

Regionens generalforsamling vil igen i år blive afholdt på Hotel Comwell Sport Rebild Bakker 6. april 2019.

Projekt Fremtidssikring af Danske Vandværker: Den nedsatte projektgruppes forslag vil blive diskuteret på et møde i regionen i 2019. Nærmere om dette senere.

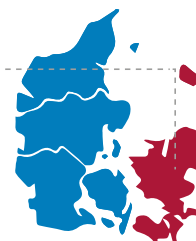
Vandværksudstillingen i Års vil finde sted 22. marts. Der vil som tidligere år være et foredragsområde i udstillingsområdet. Her vil der blive afholdt en del mindre foredrag i løbet af dagen.

Region Nords bestyrelse er klar til et aktivt år i 2019 og ser frem til at hilse på rigtig mange vandværksfolk i løbet af året.

Mange vandværker i regionen står over for store udfordringer i 2019, som vi glæder os til at løse sammen.

Godt Nytår

Tekst: Søren Hvilshøj, formand i Region Øst



Nytårshilsen fra Region Øst

I ønskes alle et rigtigt godt nytår. Vi håber, at aktivitetsniveauet rundt omkring i vores region vil være lige så stort i 2019, som i det forgangne år. Fra regionens side vil vi bestræbe os på fortsat at tilfredsstille alle de ønsker, som vi hører fra vores medlemmer og med arrangementer og kursusaktivitet hjælpe til med, at jeres arbejde som vandværksbestyrelse såvel som ansatte kan udføres bedst muligt.

Der er i år et nyt kursus om 'Blødgøring - teknikker og udfordringer' på programmet, idet vi fortsat hører mange spørge ind til dette emne.

Husk også at sende jeres nye bestyrelsesmedlemmer på kurset 'Bestyrelsens ansvar og opgaver'. I øvrigt

et grundlæggende kursus, som vi kan se ofte udfordrer 'sådan har vi altid gjort'-mentaliteten hos mange erfarne bestyrelsesmedlemmer.

De to vandværksbesøg, som regionen arrangerede i det forgangne år, var begge særdeles vellykkede. Stor tak til de to vandværker, som åbnede dørene for deres nysgerrige kolleger. I år vil vi forsøge at gentage succesen på andre værker.

Regionens debatmøde på Bornholm havde også fin deltagelse. Til sommer - 16. juni - vil vi igen afholde et åbent debatmøde for vandværksfolk fredag aften, hvor vores bornholmske vandværksfolk kan mødes med ligesindede - ikke alene fra Region Øst - men meget gerne fra hele landet.

Vi holder regionsvandrådsmøde 25. september, hvor medlemmer i vandrådene i Region Øst er meget velkomne, ligesom vi håber, at I inviterer kommunale sagsbehandlere med.

Temalørdagene i år afholdes henholdsvis 9. november i Roskilde og 23. november i Nykøbing F. Der er plads til ca. 14-15 mere, inden vi når max. deltagerantal på 130 i Roskilde, og skulle vi slå deltagerrekorden fra 2018, vil vi blive rigtigt glade.

Endnu en gang rigtigt godt nytår og tak for jeres store engagement i det forgangne år. Regionsbestyrelsen ser frem til at se jer til vores kurser og arrangementer i det kommende år.

Tekst: Niels Christian Ravn, formand i Region Midt



Nytårshilsen fra Region Midt

Endnu et år er gået, og endnu engang har vi som valgte til bestyrelser og ofte med bijob som vandværkspasser eller som ansat vandværkspasser bevist, at vi fortsat evner at drive vores forbrugerejede- og forbrugerstyrede vandværker videre og levere godt og rigeligt drikkevand til den rigtige pris til gavn for forbrugerne.

Heldigvis kan vi glæde os over, at året 2018 har været et anderledes positivt år med et langt mindre antal af nye forordninger og krav fra myndighederne. Lad os som det første glæde os over de lettelser og ændringer, der langt om længe er blevet gennemført med den for os positive afgørelse i skattesagen. Det er vigtigt for de af vores medlemmer, der er omfattet af vandsektorloven, ligeså er der tilsyneladende en mulighed for at komme ud af vandsektorloven for vandforsyninger op til 800.000 m³.

Af andre positive ændringer kan vi ligeledes glæde os over, at vejledningen for kontrol af vandmålere med den restriktive stikprøvekontrol eller udskiftning allerede efter en driftstid på seks år, nu er ændret til 'bør gøres' efter ni år afhængig af driftsbetingelser og vandforsyningens erfaringer.

Problematikken med at landbrugsbedrifter frakobler sig allerede etableret

vandforsyning er pt. et stort emne her i Vestjylland med de mange markvandingsboringer. Et forslag til imødegåelse har været indførelse af differentierede takster med beskrivelse af konsekvenser for øvrige forbrugere.

Pesticidproblematikken og hermed etablering af boringsnære beskyttelses-zoner med diverse restriktioner såsom brug af pesticider og den hermed betingede udbetaling af dyrkningskompensation er indledningsvis forsøgt gennemført i enkelte kommuner. Forhåbentlig kommer aftalerne med landbrugsorganisationerne endelig på plads i det kommende år. Indtil videre har EU forbudt brug af nedsivningspesticider i kartoffelavl fra 2020. En rimelig her og nu-løsning kunne være at indføre forbud mod tvangsmodning - ved brug af pesticider - af alle øvrige spiselige afgrøder.

Af besværlige pålæg kan nævnes ændringer til drikkevandsbekendtgørelsen, som desværre har medført megen undren. Hvorfor forlade de eksisterende kendte prøvebetegnelser 'Begrænset-, Normal- og Udvidet kontrol', som på bedste vis beskrev - og til alles tilfredshed fortalte - hvad der var forestående. I stedet er der indført 'Gruppe A' og 'Gruppe B' prøver samt taphane-prøver og flush-prøver. Prøve-

betegnelser og -metoder, som mere har betydning for øvrige EU-lande end for danske forhold, hvor vandforsyningerne kun har ansvar til matrikelskellet og ikke for selve installationen hos de enkelte forbrugere.

Som altid har der også i 2018 været udbudt et stort antal kurser og møder, hvoraf enkelte er aflyst på grund af for få tilmeldte. Bestyrelsen skal dog ikke undlade at udtrykke tak for, at der på trods af mange arrangementer, som kalder på frivillige bestyrelsesmedlemmers deltagelse, alligevel prioriteres at deltage i kurser og møder.

Med tak for et godt år 2018 og ønsket om et endnu bedre nytår ser regionsbestyrelsen frem til, at vi alle mødes i 2019 - både de, der ofte møder op, men meget gerne også de, der ikke normalt har tradition for at deltage i foreningens virke. Mulighederne er tilstede og tilbuddene mangeartede. Lad mig nævne dag- og aftenkurser, temamøder og regionens generalforsamling, der igen afholdes i april måned og som noget nyt på Sabro Kro.

Bestyrelsen i Region Midt ønsker alle et rigtig godt nytår.

Tekst: Ole Wiil, formand i Region Syd



Nytårshilsen fra Region Syd

Kære medlemmer!
Her ved indgangen til et nyt år 2019 ønsker regionsbestyrelsen godt nytår og velkommen til et travlt og spændende aktivitetsår i regionen.

Vi afrundede 2018 med to gode meldinger, nemlig højesteretsdommen, som underkendte SKATs måde at værdisætte på, og så den politiske aftale om, at værker under 800.000 m³ kan blive undtaget den økonomiske regulering.

Vi ser frem til endnu et godt vandrådsår i regionen.

Det er imponerende at opleve det engagement og den indsats, der lægges for dagen i regionens 12 flittige vandråd.

Vandrådene summer af aktivitet og stor opbakning fra de mange glade medlemmer. Og vandrådene når ganske langt i deres bestræbelser på at skabe gode vilkår for medlemmerne. Her tænker jeg især på samarbejdet med kommunerne og de kommunale forsyninger.

Jeg har sagt det før; nu siger jeg det igen. Vandrådene er regionens hjerteblod, fordi de er helt tæt på vandværkerne i deres kommune. Og jo tættere vi er, jo lettere glider samarbejdet, fordi vi kender hinanden. Så er ingen nemlig bange for at bede om gode råd - vi hjælper hinanden. Det er også en stor fornøjelse, når regionen kalder til møde med vandrådene. Så møder alle regionens 12 vandråd op tillige med vore venner i de kommunale forvaltninger og forsyninger. Planlægningen af regionens aktiviteter i 2019 er nu på plads, det kan I læse om på

hjemmesiden eller i det udsendte arrangementskatalog. Vi glæder os til at se jer til de mange kurser og møder i vores lille region.

En forudsætning for et velfungerende vandværk er jo, at vi bestandig dygtiggør os og følger med i de mange nye tiltag.

I 2019 arbejdes der også med foreningens organisation og opgaver. Vi er naturligvis spændte på, hvad det vil betyde for Region Syd. Alle bliver hørt, og her er det vigtigt at møde op og deltage i det dialogmøde, der gennemføres for medlemmerne i Syd 12. marts.

Vi ser også frem til den kommende landsretssag om vandværkernes ret til at opkræve fast driftsbidrag.

Regionens generalforsamling, som af-

holdes 14. maj på Harmonien i Haderslev, er jo et nyt koncept, idet den afholdes som et hverdagsarrangement, indledt med spisning, men uden den traditionelle aftenfest.

Generalforsamlingerne er normalt velbesøgte, men det er vores håb, at vi med denne ændring kan få endnu flere til at møde op.

Lad os tilønske hinanden endnu et godt og aktivt samarbejdsår i vores lille gode Region.

God Nytår!



Tekst: Bent Lollesgaard, formand i Region Fyn

Nytårshilsen fra Region Fyn



Den sidste dag i 2018 er vel overstået, og vi har taget hul på et ny år med nye muligheder, udfordringer og opgaver, der skal klares på de mange vandværker, som hver dag leverer drikkevand til forbrugerne.

I 2018 valgte daværende regionsformand Palle Christensen at trække sig tilbage efter landsbestyrelsesmødet 3. marts. Regionsbestyrelsen blev herefter omorganiseret. Igennem dette forløb har vi kunnet trække på Palles viden, hvilket har været en god hjælp for bestyrelsen.

I regionsbestyrelsen har vi gennem året drøftet, hvordan vi får en større søgning til kurser, specielt fra de vandværker som ikke så tit sender deres

bestyrelsesmedlemmer på kursus. Vi er overbevist om, at der er mange vandværker med veluddannede bestyrelser og vandværkspassere, som løbende følger med i udviklingen. Men alle har jo brug for løbende at opdatere sig med ny viden, også selvom man har arbejdet med vandværksdrift hele sit liv. Derfor undrer det os, at nogle vandværksfolk er tilbageholdende med at komme på kursus.

Sidst i 2018 foretog Danske Vandværker en undersøgelse for at få større viden om medlemmernes ønsker og krav til kurser. Det endelige resultat vil blive brugt til at forbedre de fremtidige kurser. På vores to områdemøder i regionen har vi også spurgt ind til, hvad medlemmerne mener om kurser. Her

var der mest stemning for aftenkurser, dog ikke for tæt på sommerferien - det er oplysninger, som kursusudvalget kan bruge.

2018 blev også året, hvor skattesagen langt om længe blev afgjort i Højesteret. Afgørelsen vil gavne de vandforsyninger, som er blevet værdiansat forkert af SKAT. Resultatet viser, at når vi i fællesskab løfter en opgave, er der også mulighed for at komme helt i mål og derved skabe bedre forhold for vandværksdrift.

P.t. er en anden retssag på vej. Den drejer sig om betaling af fast afgift for boligenheder uden egen måler. Den er så vigtigt, at parterne er blevet enige om, at sagen bør starte i Landsretten.

Så 2019 vil også give svar på vigtige spørgsmål.

Opgaverne er mange for alle de medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer, som sørger for at få en vandforsyning til at fungere optimalt i dagligdagen. Forbrugerne tager adgang til rent drikkevand som en selvfølge, og mange har ikke kendskab til, at de selv ejer en del af vandværket. Ja, vi vil næsten gå så vidt, som at sige, at der kun er tre ting, der kan tiltrække opmærksomheden:

1. Ingen vand i hanen.
2. En stor regning for eksempel på grund af en lækage.
3. Overskridelse af grænseværdier.

I alle tre tilfælde er det en henvendelse fra en negativ forbruger, som ikke er

tilfreds med sin EGEN vandforsyning. Her ligger en stor opgave i at synliggøre ejerforholdet i det lokale vandværk, så forbrugerne også vil tage ejerandel. Der findes ikke en skræddersyet løsning til denne opgave, den bør tilpasses lokale forhold. Øget information fra vandværket er et nøgleord.

I efteråret 2018 blev der igangsat en proces om fornyelse af strukturen i Danske Vandværker. I regionsbestyrelsen mener vi, at det er vigtigt med input fra alle medlemmer uanset vandværkets størrelse. I Vandposten har der været indlæg om dette forløb og om holdninger til mulige løsninger. I starten af 2019 vil der blive afholdt møder i hver region, hvor alle kan komme med input og ideer til arbejdsgruppen. Vi vil derfor opfordre til, at I medlemmer kan afse tid til dette møde.

2019 vil uden tvivl byde på nye opgaver, som skal løses. Mangler I viden, eller måske har I et ønske til et kursus for at kunne løse en given opgave, så kontakt regionen. Vi vil gerne hjælpe jer videre, så vi sammen kan sikre forbrugerne godt drikkevand også i fremtiden.

Regionsbestyrelsen ønsker jer alle et godt nytår, og vi glæder os til at møde jer i 2019.

Vi er DI-Trykluft

Vi er eksperter i oxygen- og nitrogenanlæg, kompressorer og trykluft til industrien.

Vi har landsdækkende service og vedligehold af alle mærker, hele døgnet, alle ugens 7 dage, hele året.



Tlf.: 5556 5615 • di-trykluft.dk



Oxygen- & Nitrogenanlæg



Landsdækkende døgnservice

Regionsoversigt



Per Roth
Sv. Schous Alle 9
9560 Hadsund
Mob. 29 49 01 23
pr@danskevv.dk

Kjeld Andersen
Poldersvej 20, 9700
Brønderslev
Tlf. 98 81 14 03
Mob. 40 48 10 87
ka@danskevv.dk

Martin N. Andersen
Møllebakken 21, Klitmøller
7700 Thisted
Tlf. 97 97 54 24
Mob. 21 41 57 94
mna@danskevv.dk

Albert Veggerby Andersen
Hasselvænget 2
9670 Løgstør
Tlf. 24 61 46 41
ava@danskevv.dk

Palle L. Nielsen
Havremarken 14
9690 Fjerritslev
Tlf. 98 21 21 14
Mob. 22 96 19 70
pln@danskevv.dk



Niels Christian Ravn
Ribesvej 4
7470 Karup
Tlf. 97 10 21 04
Mob. 20 73 48 85
ncr@danskevv.dk

Villy Dahl Andersen
Åvænget 37B
7480 Vildbjerg
Tlf. 97 13 38 35
Mob. 40 38 63 41
vda@danskevv.dk

Willy Tang
Frøkærparken 102
8320 Mårslet
Tlf. 86 29 08 88
Mob. 23 49 97 99
wt@danskevv.dk

Jens Ole Skovgaard
Jensen
Vejlebakken 17, Låstrup
8832 Skals
Tlf. 86 69 44 94
Mob. 61 27 29 10
josj@danskevv.dk

Anders Kaa
Bygvænget 5
8340 Malling
Tlf. 40 41 80 36
ak@danskevv.dk



Ole Wiil
Granvej 16
6840 Oksbøl
Mob. 21 75 72 44
ow@danskevv.dk

Peter Storgaard
Jens Thuesensvej 44
Taulov
7000 Fredericia
Tlf. 75 56 31 81
Mob. 40 25 11 81
ps@danskevv.dk

Lorens Jessen
Ahornvej 2, Kliplev
6200 Åbenrå
Tlf. 74 68 73 13
Mob. 30 54 73 17
lj@danskevv.dk

Steen Thomsen
Ahornvej 8, Abild
6270 Tønder
Tlf. 74 72 66 60
Tlf. arb. 72 54 85 29
Mob. 28 99 30 17
st@danskevv.dk

Thorkild Jensen
Nagbølvej 40
6640 Lunderskov
Tlf. 75 58 60 31
Mob. 40 26 86 22
tj@danskevv.dk



Bent Lollesgaard
Birkevej 91
5672 Broby
Mob. 51 79 58 98
bl@danskevv.dk

Jan Larsen
Røjlemosevej 34
5500 Middelfart
Tlf. 51 38 42 99
Mob. 64 40 18 64
jal@danskevv.dk

Jens Larsen
Assensvej 506, Faldsled
5642 Millinge
Tlf. 62 68 22 77
Mob. 23 35 42 77
jl@danskevv.dk

Helge Rosendahl
Saugstedlund 103
5600 Faaborg
Tlf. 62 61 36 36
Mob. 40 11 16 00
her@danskevv.dk

Søren Andersen
Stengadevej 35
5953 Tranekær
Tlf. 62 50 17 80
Mob. 40 68 17 80
sa@danskevv.dk



Søren Hvilshøj
Ålekæret 29
3450 Allerød
Tlf. 48 14 03 09
Mob. 30 60 03 09
sh@danskevv.dk

Peter Grønval
Gudhjemvej 17
3760 Gudhjem
Tlf. 56 49 81 37
Mob. 24 26 90 92
pg@danskevv.dk

Jørgen Østermark
Nordskovvej 12
4295 Stenlille
Tlf. 57 80 47 40
Mob. 21 62 41 01
joe@danskevv.dk

Jørgen Bruun
Rugvænget 26
4270 Høng
Tlf. 58 85 22 78
Mob. 60 49 42 27
jb@danskevv.dk

Ebbe Stub
Lykkebrovej 8
4672 Klippinge
Tlf. 56 57 86 84
Mob. 41 42 86 84
es@danskevv.dk

Ole Sørensen
Ronesbanke 12 A,
Skibinge, 4720 Præstø
Tlf. 55 99 11 73
Mob. 22 77 00 73
os@danskevv.dk

Jens Andreasen
Mosevænget 7,
Snoldelev, 4621, Gadstrup
Tlf. 46 19 07 40
Mob. 40 47 55 73
ja@danskevv.dk

Kurt Black Jensen
Irisvej 12
4920 Søllested
Mob. 40 94 12 84
kbj@danskevv.dk

Undgå frostskader på dine vandrør

En vinter med frostgrader kan gøre stor skade på dine vandrør. Derfor får du her nogle tips til, hvordan du undgår skader på rør i dit hus eller sommerhus.

Hold huset varmt

Et rum anses for at have været utilstrækkeligt opvarmet, hvis temperaturen når ned under 15 grader.

Pas på de skjulte rør

Skjulte rør til enten varme eller drikkevand kan gemme sig i for eksempel skunkrum, på loftet eller andre steder, hvor rørene løber uden for husets klimaskærm (alt det, der skiller ude fra inde for eksempel ydervægge, vinduer, tag, hoveddør).

Isoler dine vandrør

Normalt er det ikke så dyrt at efterisolere vand- og varmerør som værn mod frostsprængninger. Det koster typisk omkring 10 til 30 kroner per meter isolering, og den udgift vil være tjent hjem efter relativt kort tid. Alle de rør, som løber uden for boligens 'varme zone' for eksempel på loftet eller i skunken, bør være isolerede.

Hvad gør jeg, hvis der er is i rørene?

Du kan selv forsøge at tø isen op ved for eksempel at lægge varme håndklæder om rørene, men det kan tage lang tid, hvis problemet er slemt. I de fleste tilfælde kan det betale sig at kontakte en vvs-installatør, som kan sætte elektrisk spænding til røret, som vil tø isen hurtigt op. Brug aldrig varmepistoler eller ukrudtsbrændere til at tø vandrør op.

Hvad gør jeg, hvis vandrøret er sprunget?

Har du et sprunget vandrør, bør du hurtigst muligt få lukket for din hovedhane, så der ikke løber vand ud i boligen. På den måde begrænser du skaden og undgår, at din næste vandregning bliver meget stor. Kontakt derefter en vvs-installatør, som kan reparere de ødelagte rør og eventuelt flytte dem, hvis det er nødvendigt. Anmeld herefter skaden til dit forsikringsselskab.

Vær opmærksom på din forsikring

Det er altid en god ide at tjekke, om din forsikring dækker uheld som følge af, at du ikke har haft nok varme på. Hvis du har sommer- eller fritidshus, bør du også undersøge, om din forsikring dækker, hvis der sker en skade som følge af frost i uopvarmede bygninger.

Der er størst risiko for frostsprængninger, hvis

- der er hård frost.
- vandet i rørene står stille.
- rørene ikke er isolerede.
- rørene ligger i et ikke-isoleret rum.

Luk sommer- eller fritidshuset rigtigt ned for vinteren



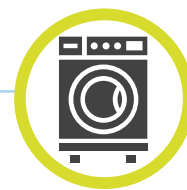
Luk for vandet ved hovedhanen og tøm alle vandrør.



Kom frostvæske i toiletet og i alle afløb.



Aflås målerbrønden, hvis dette er muligt, så stophanen ikke kan åbnes.



Tøm vaske- og opvaskemaskine for vand.

Administrative it-systemer



DFF|EDB a.m.b.a.

Merkurvej 7 · 6000 Kolding
Tlf. 7632 1250
info@dff-edb.dk

IT til forsyningens bedste

Affugtere



Charlottevej 2, 4270 Høng
Tlf.: 5885 1008
www.fugtkontrol.dk
info@fugtkontrol.dk

Blødgøring



Dit vand – Vores viden

Danwaterc

Energivej 3, 4180 Sorø
Tlf. 20 62 73 50, info@danwaterc.dk
www.danwaterc.dk

Microwa



Microwa

Sverigesvej 1, 8450 Hammel,
Tlf. 70 25 99 22,
microwa@microwa.dk



- Det handler om fugt

**Affugtning, service og vedligehold
Ruskol a/s,**
Raasigvangen 9, 3550 Slangerup
Tlf. 44 95 56 20, sales@ruskol.dk,
www.ruskol.dk



Lagur Kemifri vandbehandling løser dine
kalkproblemer. Vi garanterer effekten.

Lagur ApS

Attrupvej 4 | 8550 Ryomgård
+45 70 60 56 00 | post@lagur.dk |
www.lagur.dk

RAMBOLL

Rambøll Danmark A/S

Projektschef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk

Analyseværktøjer



Vand og Teknik,

Tlf. 87 44 10 55, mail@vandogteknik.dk
www.vandogteknik.dk



Forsyning i system

Sonlinc A/S

Hans Edvard Teglers Vej 5
DK-2920 Charlottenlund
+45 3990 9191 - www.sonlinc.dk

kamstrup

Kamstrup A/S

Industrivej 28, Stilling
DK-8660 Skanderborg
T: +45 89 93 10 00
info@kamstrup.com
kamstrup.com



REN VANDBEHANDLING

Silhorko

Tlf. 87 93 83 00, info@silhorko.dk
www.silhorko.dk

Brøndboring



K. Sørensen & Søn A/S
Sjællandsvej 10
9000 Frederikshavn, tlf. 98 42 33 51
info@k-sorensen.dk,
www.k-sorensen.dk

Fjernaflæste målere og kontraventiler



A. Højfeldt A/S
Mads Eg Damsgaards Vej 52,
7400 Herning, tlf. 97 12 02 22
info@a-hoejfeldt.dk,
www.a-hoejfeldt.dk



**Næstved Brøndboring &
Vandværksservice A/S**
Transportbuen 5 G
4700 Næstved, tlf. 55 72 02 34
info@nbvand.dk, www.nbvand.dk

kamstrup

Kamstrup A/S
Industrivej 28, Stilling
DK-8660 Skanderborg
T: +45 89 93 10 00
info@kamstrup.com
kamstrup.com



Brøndboring | Geoenergi | Service
Ellevevej 7 | DK-3670 Veksø | www.awell.dk
+45 9389 8960 | jjf@awell.dk



Vand-Schmidt A/S
Platinvej 59, 6000 Kolding,
Tlf. 74 56 11 11, info@vand-schmidt.dk
www.vand-schmidt.dk

FLONIDAN

Flonidan A/S
Islandsvej 29, 8700 Horsens,
Tlf. 75 61 88 88, www.flonidan.dk



Brøndboringssfirmaet Brøker
Spånnebæk 7, 4300 Holbæk,
Tlf. 59 44 04 06
thomas@broeker.dk

Fjernaflæsning



Watts Industries Nordic AB
Tlf.: +45 86 52 00 32, www.socla.com
wattsnordic@wattswater.com



HASBO AS
Holmetoften 5 • 2970 Hørsholm •
45 76 33 88 • www.hasbo.dk •
hasbo@hasbo.dk

kamstrup

Kamstrup A/S
Industrivej 28, Stilling
DK-8660 Skanderborg
T: +45 89 93 10 00
info@kamstrup.com
kamstrup.com



Tech Instrumentering
Tryk, niveau, temperatur, flow,
turbiditet, dataloggere
Kontakt: Thomas Gisselmann Egekvist,
mail: tg@tech.dk,
Telefon nr: 40 700 793.

Forbrugsafregning



Firmaet har eksisteret i mere end 40 år
Vi servicerer udelukkende vandværker
Tlf. 75 39 32 55, www.vand-edb.dk
Mail: post@vand-edb.dk

Hjemmeside



DFF|EDB a.m.b.a.
Merkurvej 7 . 6000 Kolding
Tlf. 7632 1250
info@dff-edb.dk

IT til forsyningens bedste



Winko Software

Østrøjel 5, 2670 Greve,
Tlf.: 43 90 28 12, kb@winko.dk
Web-baseret forbrugsafregning
se www.Foreningscentralen.dk



DFF|EDB a.m.b.a.
Merkurvej 7 . 6000 Kolding
Tlf. 7632 1250
info@dff-edb.dk

IT til forsyningens bedste



**Kontorhjælpens
Vandværksadministration**
- Få styr på administrationen
Tlf. 97 74 12 00

RAMBOLL

Rambøll Danmark A/S
Projektchef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk

Microwa



Microwa
Sverigesvej 1, 8450 Hammel,
Tlf. 70 25 99 22,
microwa@microwa.dk

Forsikring

VIDENPORTEN
VANDVÆRKERNES WEBREDAKTØR

Vandværkernes webredaktør,
Tlf. 60 21 55 88, www.videnporten.dk
Mail: kontakt@videnporten.dk

RAMBOLL

Rambøll Danmark A/S
Projektchef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk

Tryg

**Skræddersyede
vandværksforsikringer**
Tlf. 43 57 51 03
Mail: danskev@rtm.dk

Ledelsessystem



Tethys

Digitale ledelsessystem
til vandværker,
Tlf. 72 30 10 79, Mail: info@tethys.dk
www.tethys.dk



Rambøll Danmark A/S

Projektchef Jan Nielsen,
Tlf. 51 61 59 12
jnn@ramboll.dk



Ledningssøgning
Året – Døgnet – Danmark rundt
Instrumenter / Kurser

Leif Koch A/S

Rugvænget 31, 2630 Taastrup,
Tlf. 70 23 98 98, info@leifkoch.dk



Kvalitetssikring – DDS og ISO 22000

Mikkel Lundstrøm

Virksomhedskonsulent
+45 21631872
ml@unikconsult.dk
www.unikconsult.dk

Projekter • Rådgivning • kurser



Thvilum A/S

Åbygade 10, 8300 Odder
Tlf. 86 54 62 33, www.thvilum.dk
Mail: kontor@thvilum.dk

Vi tilbyder ledningsregistrering og
GPS opmåling samt udvikler profes-
sionelle brugervenlige GIS programmer

M2M kommunikation,
IIOT



DeltaM2M ApS

Kratbjerg 240, 3480 Fredensborg
tlf +45 48 48 01 48, info@deltaM2M.dk
www.deltam2m.dk

Ledningsregistrering

Lækagesøgning



Web-baseret ledningsregistrering.
Opmåling med nyeste GPS-udstyr,
Tlf. 87 92 55 11,
ledning.entreprise@aura.dk



Ankers Lækagesøgning

Nygårdspark 71, 3520 Farum
Tlf. 70 25 31 71

Pumper



mal-tek

GPS-opmåling og digital lednings-
registrering. Gratis program til at se
og printe digitale kort på PC, iPad
eller smartphone.
Malene Enevold, tlf. 86 55 00 72,
Mail. info@mal-tek.dk



- Lækagesporing,
- Ledningssøgning
- Termografi

www.jydsktermograficenter.dk •
Tlf.: 86 42 94 08 • jydsktermo@gmail.com



Pumper- og pumpe løsninger samt service,
vedligeholdelse og reparation på alle
pumpe typer og pumpe installationer,
uanset fabrikat.

DESMI Danmark A/S, Tagholm 1
9400 Nørresundby, www.desmi.com
Hotline 24/7/365, Tlf. 70 23 63 63

GRUNDFOS

Grundfos DK A/S

Professionelle pumpeløsninger til professionelle brugere!
Martin Bachs Vej 3 • 8850 Bjerringbro
87 50 50 50 • www.grundfos.dk



Regnskabskontor Nord

-nøglen til et godt regnskab
Tlf. 96 39 91 00



Kuglehaner, butterflyventiler, aktuatorer og tilbehør.
EU1935 godkendte ventiler.

Dansk Ventil Center A/S
Ferrarivej 14, 7100 Vejle
Tlf: 75 72 33 00
www.dvcas.dk

Regnskab og revision



Firmaet har eksisteret i mere end 40 år
Vi servicerer udelukkende vandværker
Tlf. 75 39 32 55, www.vand-edb.dk
Mail: post@vand-edb.dk



Emtelle Scandinavia A/S

Vardevej 140, DK-7280 Sdr. Felding
tel: +45 8628 8488 fax: +45 8628 8152
www.emtelle.com



Kontorhjælpens

Vandværksadministration

- Få styr på administrationen
Tlf. 97 74 12 00

Remote Access, Remote Monitoring



Korrosionsbestandige TBS - og afspæringsventiler

Kemtech Aps

Bløkken 26, 3460 Birkerød
44 22 21 16
info@kemtech.dk
kemtech.dk

Microwa



Microwa

Sverigesvej 1, 8450 Hammel,
Tlf. 70 26 93 26, abc@microwa.dk



DeltaM2M ApS

Kratbjerg 240, 3480 Fredensborg
tlf +45 48 48 01 48, info@deltam2m.dk
www.deltam2m.dk

Rådgivende ingeniører



Midt Regnskab - Til rådighed & til regnskab. Tlf. 40 26 68 93, marie@midtregnskab.dk

Rør, ventiler, tilbehør



- Alle typer borehulslogs
- Alle typer pumpeforsøg og tolkninger
- Kildepladsvurderinger

København +45 4588 4444
Aarhus +45 8627 3111
www.geo.dk • geo@geo.dk

Råvandsstationer



DeltaM2M ApS

Kratbjerg 240, 3480 Fredensborg
tlf +45 48 48 01 48, info@deltam2m.dk
www.deltam2m.dk

Tankinspektion og -rensning



A. Højfeldt A/S

Mads Eg Damgaards Vej 52,
7400 Herning, tlf. 97 12 02 22
info@a-hoejfeldt.dk,
www.a-hoejfeldt.dk



Silhorko

Tlf. 87 93 83 00, info@silhorko.dk
www.silhorko.dk



Danwater

Energivej 3, 4180 Sorø
Tlf. 20 62 73 50, info@danwater.dk
www.danwater.dk



Brøndboringsfirmaet Brøker

Spånnebæk 7, 4300 Holbæk,
Tlf. 59 44 04 06
thomas@broeker.dk



Vand og Teknik,

Tlf. 87 44 10 55, mail@vandogteknik.dk
www.vandogteknik.dk

DK Vandservice A/S TankInspektion - Rensning

DK Vandservice A/S

Mads Eg Damgaardsvej 52
7400 Herning, tlf. 72 30 10 80,
Mail: info@dk-vandservice.dk
www.dk-vandservice.dk

Styring, regulering, overvågning (SRO)



Styring og overvågning til dit
vandværk med markedets
nemteste brugerflade.

Se mere på www.bluecontrol.dk
Mail: info@bluecontrol.dk
Telefon: 70 27 87 66



Xergi A/S

Hermesvej 1 - 9530 Støvring - tlf.
99 35 16 10 - mail@xergi.com -
www.xergi.dk



JH Dyk ApS

Bjarkevej 12, 8464 Galten,
Tlf. 40 82 30 00, www.jh-dyk.dk

Termografi



BL termografi

Gl. Landevej 80, 7000 Fredericia,
Tlf. 76 20 75 15



A. Højfeldt A/S

Mads Eg Damsgaards Vej 52,
7400 Herning, tlf 97 12 02 22
info@a-hoejfeldt.dk,
www.a-hoejfeldt.dk



K. Sørensen & Søn A/S

Sjællandsvej 10
9000 Frederikshavn, tlf. 98 42 33 51
info@k-sorensen.dk,
www.k-sorensen.dk

Trykluft/Oxygen



Ekspert i oxygen- og nitrogenanlæg,
kompressorer og trykluft til industrien.
Landsdækkende service og vedligehold
af alle mærker hele døgnet, alle ugens
7 dage, hele året.

Tlf.: 5556 5615 • di-trykluft.dk



Danwater

Energivej 3, 4180 Sorø
Tlf. 20 62 73 50, info@danwater.dk
www.danwater.dk



Næstved Brøndboring & Vandværksservice A/S

Transportbuen 5 G
4700 Næstved, tlf. 55 72 02 34
info@nbvand.dk, www.nbvand.dk

Undervisning- og kompetence-udvikling



Kurser omkring EN1717 og
korrosion i bygningsinstallationer

Kemtech Aps

Blokken 26, 3460 Birkerød
44 22 21 16
info@kemtech.dk
kemtech.dk



Fr. Dahlgaard A/S

Spånnebæk 3B
DK-4300 Holbæk
Tlf.: 5943 0230
post@dahlgaard.dk
dahlgaard.dk



Silhorko

Tlf. 87 93 83 00, info@silhorko.dk
www.silhorko.dk

FYNS VANDVÆRKS- & LEDNINGSSERVICE APS



FYNS VANDVÆRKS- & LEDNINGSSERVICE APS

Industrivej 12 • 5492 Vissenbjerg,
tlf. 65 94 25 81, fvls@fvls.dk



Vand og Teknik,

Tlf. 87 44 10 55, mail@vandogteknik.dk
www.vandogteknik.dk



JH Dyk ApS

Bjarkevej 12, 8464 Galten,
Tlf. 40 82 30 00, www.jh-dyk.dk



Vand-Schmidt A/S

Platinvej 59, 6000 Kolding,
Tlf. 74 56 11 11, info@vand-schmidt.dk
www.vand-schmidt.dk

Vandværksfirmaer - udførende

www.danskevv.dk

Besøg butikken

og få styr på hygiejnen



Hygiejnekasse

Hygiejnekasse – alt i én til hygiejnezonerne. Engangshandsker, overtræksko, engangsdragter, ansigtsmaske, overfladedesinfektion, hånddesinfektion.

Pris kr.

349,-



Hygiejneskilte

Hygiejneskilte: Pakke med 4 skilte: Rød, Gul og Grøn Zone samt Indgangsskilt.

Pris kr.

159,-



Plakater

Kender din håndværker jeres regler for hygiejne?

Plakaten viser håndværkeren de regler, som bør følges, når de arbejder på vandværket.

Pris pr. stk kr.

5,-

STOP KALKEN – GARANTERET VIRKNING

Spar penge, tid og vedligehold – Godt for miljø og mennesker

Ingen service eller vedligeholdelsesudgifter

Længere levetid og mindre vedligehold af installationer, pumper, ventiler m.m.

10 års produktgaranti ved køb

Stopper og nedbryder kalkaflejringer

Ingen forskel i smagen på vandet

Aflastning af miljø ved brug af mindre energi og ingen kemi

Vi værner om det danske drikkevand samt miljøet
–Derfor kemifri vandbehandling

LAGUR®
Made in Denmark



**GODKENDT
TIL DRIKKEVAND**

Kontakt os for mere information på Tlf. 70 60 56 00 eller se mere på www.lagur.dk

Blødgøring med ionbytning

Blødgøring ved hjælp af ionbytning er på alle måder et godt valg i forhold til investering, drift, sikkerhed og arbejdsmiljø.

- Velkendt og gennemprøvet teknologi.
- Pladsbesparende design, både mht. gulvareal og loftshøjde.
- Lave udgifter til drift og vedligehold.
- Godt arbejdsmiljø uden håndtering af kemikalier.
- Minimale krav til uddannelse af driftspersonalet, idet drift af anlægget er enkelt og ligetil.
- Ingen affaldsprodukter.
- Læs mere om det første centrale ionbytningsanlæg på et dansk vandværk på www.silhorko.dk/taarnby

HUSK!
Vi udstiller på
messen i Roskilde
25. januar.
Kig forbi!

SILHORKO-EUROWATER A/S

Jylland/Fyn: +45 87 93 83 00
Sjælland: +45 48 20 10 00
info@silhorko.dk | www.silhorko.dk

SILHORKO
REN VANDBEHANDLING