

Året der gik

2017 vil nok blive husket for året hvor der endnu en gang kom overraskende ting fra myndighederne.

Men også forskellige uheldige presseklip trænger sig på. Hvem husker ikke fundene af desphenyl-chloridazon og ikke mindst de meget uheldige udmeldinger, som pressen fik i den anledning.

Det var i det hele taget noget, der prægede vores omdømme negativt i forbrugernes øjne - den opfattelse, at vi forsøgte at skjule kendsgerningerne for at dække for angst eller manglende vilje til at erkende de faktuelle tilstande, skader hele branchen.

Der skal derfor også ved denne lejlighed lyde en indtrængende anmodning om at tænke sig godt om, inden man svarer på henvendelser fra pressen, når uheldet er ude.

Det vil altid være legitimt at svare, at det kan man ikke på stående fod kommentere, og at man gerne vil undersøge det nærmere og vende tilbage.

Det er jo ikke kun uheldige ting, der skal berettes om - deltagelse i kurser oversteg alle forventninger, det er vi meget glade for.

Kun gennem opdatering af viden vil vi kunne klare de fremtidige opgaver.

Sagt på en anden måde: Bestyrelsernes job er ikke kun at få den daglige drift klaret – det handler i høj grad også om, at de enkelte bestyrelsesmedlemmer bliver udstyret med den nødvendige viden, der skal være på plads.

Nye love og regler

Det er en slet skjult hemmelighed, at myndighederne nok skal holde os til ilden med mere eller mindre gode tiltag på det lovgivende område.

Lad mig i flæng og uprioriteret nævne persondataforordningen, indskærpelsen vedrørende årsregnskabsloven, ledelsessystemer, kodeks for god ledelse på vandværket, registrering af reelle ejere, ny drikkevandsbekendtgørelse, ny LER-lov, "hvile i sig selv" -princippet er udfordret o.s.v. Der er flere ting, som kunne nævnes men, det her nævnte er vel rigeligt til at belyse behovet for, at alle bestyrelser skal være helt klar til at efteruddanne sig, hvor behovet skønnes at være!

I 2017 har regionens bestyrelse deltaget i en række begivenheder - temaaften, fem bestyrelsesmøder, hvoraf det ene også var valg til Teknisk Forum - det skal jeg vende tilbage til senere, to områdemøder, tre udstillinger, fem kurser, fem landsbestyrelsesmøder, bestyrelsesseminar, repræsentantskabsseminar og det årlige repræsentantskabsmøde, der i år fandt sted i Grenå.

Teknisk Forum

Lad mig lige vende tilbage til Teknisk Forum - det er meget svært at finde nogen der opfylder betingelserne og vil indgå i den funktion som Teknisk Forum er blevet tildelt.

Teknisk Forum står som en meget vigtig og god backup til Henrik Blomhøj, som er vores tekniske rådgiver. Som jeg er sikker på, at mange medlemmer også her fra regionen har hørt Henrik Blomhøj i forbindelse med persondataforordningen, men i høj grad også i forbindelse med at få opdateret vandrådsarbejdet.

Det er et område, der vil blive fokuseret rigtig meget på i år og fremover.

Brug af vandrådet som formidler, bliver mere og mere nødvendigt og gavnligt - derfor den skærpede interesse også fra regionens bestyrelse.

Bestyrelsen vil tilstræbe at være repræsenteret ved hvert eneste vandrådsmøde i regionen i 2018! Det kræver imidlertid, at vi får at vide, hvor og hvornår og jeg skal derfor anmode om at I – det vil sige vandrådsformændene - sender en mail til regionens sekretær Jens Larsen, der vil forestå koordineringen af deltagelse i møderne.

Uddannelse

Vi vender tilbage til uddannelserne - der har været afholdt flere forskellige kurser i regionen. Til stor fornøjelse for os bød Ærø ind med ønske om at afholde to kurser helt lokalt - altså på Ærø – der var stor deltagelse.

Det beviser altså, at hvis man vil gøre en indsats, så kan lokale kurser sagtens finde sted.

Søren Andersen er kontaktpersonen på dette område.

Vores nye hjemmeside giver rige muligheder for at melde sig til de forskellige arrangementer - det skal understreges, at man uden problemer kan melde sig til et kursus eller arrangement i en anden region.

Apropos hjemmesiden, så har der fra sekretariatet været lagt et uhyre stort arbejde i at få den til at fungere 100% - der vil i en tid fremover stadig være ting, der er mindre gode og måske også være fejl.

Hvis i støder på sådanne ting, så tøv ikke med at melde ind til sekretariatet og fortæl, hvad der er galt, så det kan blive rettet.

Sekretariatet

Sekretariatet i Solrød er jo vokset ikke så lidt i de seneste år - man kunne måske få den tanke, at det er fordi vores direktør ikke kan klare opgaverne - det er det også!

Men det er nu omfanget af opgaver, der er vokset, og som har betinget den mernormering, der er sket. Rådgivningen har oplevet en stærk stigning i henvendelser - det er godt! Fra medlemskredsen udtrykkes stor tilfredshed med muligheden for at få gode råd.

Men alle grene i sekretariatet har fået nok at rive i - i kursusafdelingen, kommunikationsafdelingen, regnskabsafdelingen kort sagt alle yder en fantastisk indsats til glæde og gavn for alle medlemmer.

Vi har her sidst på året sagt farvel til Pernille Veile, der jo om nogen har haft en stor indflydelse på de lovgivende områder - ikke mindst takket være hende fik vi omsider has på Fåborg Midtfnys Kommune, der var helt ubøjelig med hensyn til at acceptere opkrævningen af en fast årlig afgift.

Så der skal herfra lyde en stor tak til vennerne i sekretariatet i Solrød!

Nu til noget helt andet.

Deltager du i kurser og temadage?

Det er jo ingen hemmelighed, at det kun er ca. to tredjedel af medlemmerne, der møder op til kurser, temadage og andre tiltag, der arrangeres af foreningen og/eller regionen.

Det er træls!

Vi i bestyrelsen mangler ganske enkelt idéer til, hvordan den situation kan ændres. Man kunne fristes til at sige, at der mangler "korpssånd", men det er måske for stærkt et ord at bruge.

I hvert fald vil vi gerne slå til lyd for, at man i medlemskredsen bruger lidt tid på at fortælle kolleger om arrangementer, man har været med til - altså mund til mund metoden.

Det kunne måske skabe en positivitet i opadgående retning.

Ny i bestyrelsen – oplys sekretariatet om det

Apropos - vidste du, at nye bestyrelsesmedlemmer i vandværket bør indmeldes til sekretariatet, der sørger for en velkomstpakke til vedkommende?

Samtidigt vil jeg ikke undlade at minde om at mailadresser er et vigtigt værktøj for foreningen - så sørg for at disse holdes opdateret, og at sekretariatet får informationerne.

Samarbejde mellem vandværker

God start for nye folk i bestyrelserne giver bedre fundament for en levedygtig decentral vandforsyning.

Den decentrale vandforsyning kan kun bestå hvis der er vilje til samarbejde på tværs af kommuneskel.

Stil jer selv det spørgsmål: Hvornår har jeg sidst haft en snak med kollegerne i nabovandværket?

Har vi noget, vi kan hjælpe dem med? Eller har de noget, vi kan få hjælp til fra dem?

Hvordan håndterer de bestyrelsesarbejdet - kan vi lære noget af dem eller øse af erfaringer til dem?

Hvordan klarer vi de nye myndighedskrav? Hvordan klare kollegerne det?

Kan vi hjælpes ad med at tackle eventuelt problemer?

Hvordan har jeres kolleger det med tanken om administrativt eller teknisk samarbejde?

Sådan er der jo en række ting, som det kunne være frugtbart at tale om eller holde møder om med kolleger i eller uden for din kommune.

Kontakt til det lokale vandråd er en god begyndelse på at få cementeret sammenholdet og samarbejdet i kommunen.

Vandrådet er der for det samme - kontakt dem, og frem for alt deltag i vandrådsmøderne, de er det gode sted for samhørighed.

Hvis du får det indtryk, at et vandværk i din kommune er ved at lukke ned og give op, så kom lynhurtigt med en melding til regionen, så vi kan finde ud af, hvad der er galt og derigennem yde råd og vejledning og måske forhindre, at de bliver "opslugt" af et af de store vandværker og dermed være med til at reducere den decentrale vandforsyning.

Vi har samlet mange gode råd og vejledninger i forbindelse med samarbejde og eventuel sammenlægning af vandværker - så tøv ikke med at kontakte din regionsbestyrelse, hvis I går med de tanker.

Vandrådsmøder om persondataforordningen

Jeg deltog her først på året i et vandrådsmøde i Fåborg Midtfyn Kommune - det handlede om persondataforordningen - der var 50 deltagere - super godt. (Det var indlægget fra Niels Grann altså også). Henrik Blomhøj og Niels Grann arbejder stadig ihærdigt med at få adgang i alle vandråd for at præsentere persondataforordningen - hvis du endnu ikke har hørt om forordningen, så kontakt dit lokale vandråd - det

er vigtigt at du inden 26. maj 2018 er klar til at håndtere en evt. henvendelse fra myndighederne eller fra en forbruger.

Kodeks for god ledelse

En anden lidt tung ting, der kommer op og som vil påvirke alle vandværker er Kodeks for god ledelse på vandværket. I Danmark hylder vi andelstanken, fællesejet, forbrugerejet - kært barn har mange navne, og vi ved, at vores unikke model leverer en helt vital ydelse hver eneste dag. Når forbruger og ejer af vandværket er den samme, opstår der en god synergi. Ejerne vil have et effektivt og veldrevet vandværk, og forbrugerne vil have kvalitetsdrikkevand i rigelige mængder til en god pris. Men er vi gode nok til at fortælle om alle de fordele, som forbrugerejet reelt kaster af sig? Det tror jeg ikke, vi er.

Vi skal blive meget bedre til at udbrede fortællingen om os selv - om vores unikke model for ejerskab. Vi skal fortælle om, hvordan vi leder vores vandværker og om vores visioner for fremtiden. Vi skal også fortælle, at forbrugernes indflydelse er vigtig for udviklingen af vandværket.

Vi er meget mere end historien om, at vi leverer billigt vand.

Aktiviteter i 2018

Bestyrelsen har for året 2018 lagt planer om følgende:

- Bestyrelsesmøder
- Generalforsamling
- Virksomhedsbesøg
- Kurser
- Regions vandrådsmøde
- Temadag/-aften

Alle oplysninger om disse ting vil kunne ses på regionens hjemmeside.

Netværkssamarbejde er et emne, der ikke tidligere har været så meget på kalenderen, f.eks. "Administrativt netværksmøde" Der er planlagt ikke mindre end fem stk. i år - her mødes administrative kasserere og lignende fra forskellige vandværker, og på tværs har de erfaringsudvekslinger og decideret forelæggelse af nye ting fra denne front.

Erfaringsudvekslinger er jo ikke det, der har tynget os mest gennem årene, men det ser ud til, at det er ved at slå an til stor gavn for alle parter.

I Region Fyn vil vi på et måske to temamøder prøve at skabe grobund for den slags udvekslinger af guldkorn på kryds og tværs uden hensyntagen til kommunegrænser og størrelser.

Jeg vil til slut gerne rette en tak til sekretariatet med Allan i spidsen, men så sandelig også til mine kolleger i landsbestyrelsen med Per i front - sidst men bestemt ikke mindst vil jeg takke kollegerne i regionsbestyrelsen for et godt, hyggeligt og ofte humoristisk samarbejde, der gør det rart at være formand i regionen.